

**PERAN SISTEM KERJA DENGAN PENGAWASAN TIDAK LANGSUNG
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERSPEKTIF
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI**

(Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri)

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

Dyna Ika Niswiyanti

9313.003.16

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN SISTEM KERJA DENGAN PENGAWASAN TIDAK LANGSUNG
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERSPEKTIF
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
(Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri)**

Ditulis Oleh:

Dyna Ika Niswiyanti
9313.003.16

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Amrul Mutaqin, M.EI
NIP. 19760607 200801 1 013

Pembimbing II



Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 19840815 201801 2 001

NOTA DINAS

NOTA DINAS

Kediri, 20 Maret 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di JL. Sunan Ampel 07- Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Untuk membimbing penyusunan Skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Dyna Ika Niswiyanti

NIM : 931300316

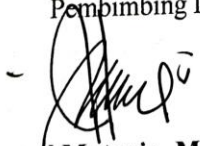
Judul : Peran Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung Dalam Meningkatkan Produktivitas Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).


Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah. Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I


Amrul Mutagiq, M.El
NIP. 19760607 200801 1 013

Pembimbing II


Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 19840815 201801 2 001

NOTA PEMBIMBING

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 18 April 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di JL. Sunan Ampel 07- Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirim berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Dyna Ika Niswiyanti

NIM : 931300316

Judul : Peran Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung Dalam Meningkatkan Produktivitas Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 11 April 2023, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Amrul Mutaqin, M.EI
NIP. 19760607 200801 1 013

Pembimbing II



Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 19840815 201801 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN SISTEM KERJA DENGAN PENGAWASAN TIDAK LANGSUNG
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERSPEKTIF
MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI
(Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri)**

DYNA IKA NISWIYANTI

NIM. 9313.003.16

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 11 April 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI
NIP. 19750101 199803 1 002

(.....)

2. Penguji I

Amrul Mutaqin, M.EI
NIP. 19760607 200801 1 013

(.....)

3. Penguji II

Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I
NIP. 19840815 201801 2 001

(.....)



Kediri, 18 April 2023

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,

Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.HI

NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عَالَمِ
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ - ١٠٥

Artinya : Dan katakanlah : “Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasulnya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui itu, akan ghaib dan yang nyata, lalu diberitahukan-nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

(QS At-Taubah : 105)

PERSEMBAHAN

Dengan bangga saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yaitu Bapak Nur Alim dan Ibu Kalimah dan kedua mertua saya Almarhum Bapak Muadim dan Almarhumah Ibu Shofiyah yang senantiasa menasehati serta memberikan do'a, mendidik, dan mencurahkan kasih sayangnya demi tercapai cita-cita.

Teruntuk suami saya M. Toni Mansur dan kedua anak saya M. Dzul Izi Wal Irfaan dan M. Zaki Mubarak yang senantiasa memberikan semangat dan dukungannya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Teruntuk sahabat-sahabat saya yang telah menemani, memberikan semangat dan dukungannya yaitu Dewi Idayanti, Erna Widya, Frysda Intan dan Kartika Piniji yang terus memotivasi untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini.

ABSTRAK

DYNA IKA NISWIYANTI, 2023. Dosen Pembimbing Amrul Mutaqin, M.EI dan Dosen Pembimbing Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I. Peran Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung Dalam Meningkatkan Produktivitas Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan), Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri,

Kata Kunci: Sistem Kerja, Pengawasan Tidak Langsung, Produktivitas

Pengawasan tidak langsung merupakan pengawasan yang dilakukan dari jarak jauh, karena pimpinan tidak terjun langsung untuk mengawasi para bawahannya. Manajemen Sumber Daya Insani adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana sistem kerja dengan pengawasan tidak langsung di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri, peran sistem kerja dengan pengawasan tidak langsung dalam meningkatkan produktivitas di UD Fadil Jaya, dan bagaimana sistem kerja dengan pengawasan tidak langsung dalam meningkatkan produktivitas perspektif manajemen sumber daya insani.

Pendekatan dalam penelitian ini yaitu kualitatif. Lokasi penelitian ini yaitu di UD Fadil Jaya terletak di Dusun Mojoayu Desa Mojoayu Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri. Data primer dari penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan observasi langsung kepada pemilik dan karyawan UD Fadil Jaya yang berjumlah 10 orang. Metode pengumpulan data penelitian ini yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan pertama, sistem kerja yang diterapkan oleh UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan adalah sistem kerja borongan dimana dalam pengerjaan produksi karung atau *glangsing* ini tidak dilakukan di lokasi usaha akan tetapi dilakukan di rumah masing-masing karyawannya. Kedua, sistem kerja yang diterapkan oleh UD Fadil Jaya dapat meningkatkan produktivitas dimana setiap karyawan bisa menghasilkan 2.550-2.725 karung per bulan dan dengan sistem kerja tersebut karyawan juga merasa nyaman dan leluasa dalam melakukan pekerjaan mereka. Ketiga, dari tinjauan manajemen sumber daya insani, UD Fadil Jaya sudah memenuhi konsep Manajemen Sumber Daya Insani dalam proses perencanaan (*Planning*) dan pengorganisasian (*Organizing*) dan juga masih ada yang belum memenuhi yaitu pada proses pengarahan (*directing*) dan proses pengawasan (*controlling*) yang belum berjalan baik dimana masih belum sesuai dengan rencana dan masih ada beberapa karung yang belum memenuhi standar. Sehingga karung yang belum memenuhi tersebut harus dijual dengan harga yang lebih murah.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Peran Sistem Kerja Tanpa Pengawasan Dalam Meningkatkan Produktivitas Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus pada UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan).

Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak akan berhasil dan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fil. M.Hum., selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Bapak Yopi Yudha Utama, SE, MSA selaku Sekretaris Prodi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
5. Bapak Amrul Mutaqin, M.EI dan Ibu Ririn Tri Puspita Ningrum, M.S.I selaku Pembimbing Skripsi yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua bapak dan ibu dosen Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri yang telah memberikan ilmu kepada penulis.

7. Ibu dan Bapakku terimakasih atas segala yang telah kalian berikan kepada anakmu ini, hanya Allah-lah yang bisa membalasnya.
8. Terimakasih kepada pimpinan UD Fadil Jaya beserta karyawannya, yang telah memberi ijin untuk melakukan penelitian dan membantu dalam memperoleh data yang dibutuhkan.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis didalam penyelesaian skripsi ini. Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal seluruh pihak yang tercurahkan kepada penulis ini diterima Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya dengan tangan terbuka dan hati lapang penulis bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dalam rangka memperluas wawasan dan cakrawala untuk berfikir bagi penulis dan juga bagi para pembaca lainnya

Kediri, 10 Maret 2023

Penulis ,

Dyna Ika Niswiyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Telaah Pustaka	9
BAB II: LANDASAN TEORI.....	13
A. Manajemen Sumber Daya Insani.....	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani.....	13
2. Konsep Manajemen Sumber Daya Insani.....	13
3. Sistem Pengawasan Pada Manajemen Sumber Daya Insani.....	15

B. Sistem Kerja Pengawasan	20
1. Pengertian Pengawasan.....	20
2. Tujuan Pengawasan	21
3. Proses Pengawasan	21
4. Teknik Pengawasan	22
C. Produktivitas	28
1. Pengertian produktivitas	28
2. Faktor-faktor produktivitas	28
3. Indikator produktivitas.....	30
BAB III: METODE PENELITIAN	32
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	32
B. Kehadiran Peneliti.....	32
C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Data dan Sumber Data	33
E. Metode Pengumpulan Data.....	35
F. Analisis Data.....	36
G. Pengecekan Keabsahan Data	37
H. Tahap-Tahap Penelitian	39
BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
1. Sejarah Berdirinya UD Fadil Jaya	41
2. Lokasi UD Fadil Jaya.....	42
3. Visi dan Misi UD Fadil Jaya.....	42

4. Struktur organisasi UD Fadil Jaya	43
5. Daftar Karyawan UD Fadil Jaya.....	45
B. Paparan Data	45
1. Sistem kerja dengan pengawasan tidak langsung di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri	45
2. Peningkatan produktivitas karyawan pada UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri.....	49
C. Temuan Penelitian	54
BAB V : PEMBAHASAN	56
A. Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung di UD Fadil Jaya Mojoayu Plemahan Kediri	56
B. Peran Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung Dalam Meningkatkan Produktivitas di UD Fadil Jaya	62
C. Sistem Kerja Dengan Pengawasan Tidak Langsung Dalam Meningkatkan Produktivitas UD Fadil Jaya Ditinjau Dari Manajemen Sumber Daya Insani.....	67
BAB VI : PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara

Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 4 : Foto Dokumentasi

Lampiran 5 : Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 6 : Dokumentasi