

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, A. P. (2019). *Menejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Makassar: Nas Media Pustaka.
- Ade Omy Siagian, d. (2021). *Leardership di Era Digital* . Sumatera Barat: Insan Cedekia Mandiri.
- Adiba, E. M. (2018). Kepemimpinan Islam, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri di Sidoarjo. *Journal of Islamic Economics*, 62.
- Aesah, S. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan situasional dan motivasi terhdap Loyalitas Karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis* , 88.
- Ahari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Penakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja* . Pasuruan: Qiara Media.
- Ardana, d. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Graha Ilmu.
- Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *JABEISTIK*, 23.
- Azwar, S. (2012). *Penyusun Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barkiah, A. R. (2016). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Jenjang Karier terhadap Loyalitas Pegawai. *JIMM*, 20-21.
- Budiani, M. A. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Loyalitas Karyawan Pada PT X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 1.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Djpb.kemenkeu.go.id. (2023, Februari 3). Retrieved from <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi>
- Dodi, L. (2015). *Metodologi Penelitian (Science Methods, Metode Tradisional dan NATURAL Setting, berikut Teknik Penulisannya)*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Fahmi, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 215.

- Halim, S. C. (2017). Analisa Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Perhotelan dan Menejemen Jasa*, 328.
- Hardani Akhyar, d. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hidayat. (2019). *Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan* . Banten: Yayasan Pendidikan dan Sosial Indonesia Maju.
- Hijriah. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Mamuju Utara. *e Journal Katologis* , 38.
- Indahsari, S. M. (2022). *Pengaruh Gaya kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Bank Panin Dubai Syariah Tulungagung*. Tulungagung: Skripsi.
- Indonesia, D. A. (2010). *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: Diponegoro.
- Kadarisman, M. (2014). *Managemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmiruddin, A. d. (2019). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka. *Jurnal Jab* , 15.
- Kediri, T. P. (2020). *Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah*. Kediri: LPPM IAIN.
- Khairani, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Gaya kepemimpinan terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara*. Sumatera Utara: Skripsi.
- Kontan.co.id. (2023, Februari 3). Retrieved from <https://industry.kontan.co.id/news/loyalitas-karyawan-di-indonesia-masihrendah>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *KINERJA*, 86.
- Malayu S, P. h. (2010). *Managemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mariana, K. (2012). Menejemen Sumber Daya Manusia Sebagai Strategi Menghadapi Persaingan Global. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 93.
- Melayu S, P. H. (2009). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* . Jakarta: 386.

- Mohammad Yusuf, d. (2019). *Komunikasi Bisnis (Business Communication)*. Medan: Manhaji.
- Mulyasa. (2012). *Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi, dan Implementasi*. Bandung: Rosdakarya.
- Nabila Salsa S, D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Jurnal Economcs, Bussines and Management Science Journal*, 7.
- Nawawi, H. (2012). *Evaluasi Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Nawawi, H. (2021). *Evaluasi Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nia Purbowari, I. d. (2020). Analisis Kualitas Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Surakarta. *Edunomika*, 307.
- Nusran, D. L. (2019). *Dunia Industri Perseptif Psikologi Tenaga Kerja* . Makassar: Nas Media Pustaka.
- Priana, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* . Bandung: Alfabeta.
- Sigit, S. (2009). *Perilaku Oragnisasional* . Yogyakarta: Universitas Sarjanwiyata Tamaniswa.
- Siregar, S. (2017). *Statistik Parametik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (Jakarta). *Statistik Parametik untuk Penelitian Kuantitatif*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiono. (2002). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Statistik untuk Penelitian Kuantitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, J. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pusat Penddikan Kelautan dan Perikanan. *Jurnal Menejemen dan Organisasi*.

- Suyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Thoha. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: 226.
- Tuti Khairani H, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Group.
- Umama, H. A. (2019). *Buku Ajar Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 20.
- Wijono, S. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Wiratha, M. (2006). *Metodologi Penelitian Social Ekonomi*. Yogyakarta: Andi Offset.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT WONOJATI WIJOYO KEDIRI

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT Wonojati Wijoyo Kediri

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, judul: “Pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan PT Wonojati Wijoyo Kediri” demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Kuesioner ini dilakukan semata-mata untuk kepentingan penelitian akademis, identitas responden beserta jawaban bukanlah untuk konsumsi publik. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas kesediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Peneliti

Lilik Maesaroh

933403919

Identitas diri

Nama : (inisial)

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan

Petunjuk pengisian

Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dengan teliti, kemudian berikan pilihan jawaban anda pada lembar jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan anda sehari – hari. Berikan pilihan jawaban anda dengan cara menyilang (X) pada lembar jawaban yang telah disiapkan oleh peneliti:

SS = apabila pernyataan tersebut *Sangat Setuju* dengan keadaan anda.

S = apabila pernyataan tersebut *Setuju* dengan keadaan anda.

TS = apabila pernyataan tersebut *Tidak Setuju* dengan keadaan anda.

STS = apabila pernyataan tersebut *Sangat Tidak Setuju* dengan keadaan anda.

Usahakan tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan untuk anda. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik atau buruk, dan salah atau benar. Anda bebas menentukan pilihan jawaban anda. Terima kasih atas perhatiannya.

Kuesioner Penelitian Gaya kepemimpinan situasional

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pemimpin saya memberikan arahan kerja				
2	Saya bekerja tanpa arahan dari pemimpin				
3	Pemimpin saya memberikan arahan kerja dengan baik				
4	Arahan kerja yang diberikan pemimpin kepada saya dengan nada membentak				
5	Pemimpin saya memberikan arahan dengan jelas				
6	Saya bingung dengan arahan kerja yang diberikan pemimpin				
7	Pemimpin saya memberikan arahan dalam menyelesaikan masalah kerja				

8	Pemimpin saya memberi motivasi kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	Saat saya memiliki masalah pekerjaan pemimpin tidak memberikan masukan				
10	Pemimpin memberikan arahan supaya dapat mengambil keputusan dengan usaha saya sendiri				
11	Pemimpin tidak memberikan saya kesempatan dalam mengambil keputusan				
12	Pemimpin memberikan pengarahan kepada saya agar mengambil keputusan dengan baik dan tepat				
13	Saya ceroboh dalam mengambil keputusan karena tidak ada pengarahan dari pemimpin				
14	Pemimpin saya meminta masukan ke karyawan dalam pengambilan keputusan				
15	Saat pengambilan keputusan pemimpin tidak mengajak karyawan				
16	Pemimpin saya ikut serta dalam menyelesaikan masalah pekerjaan karyawan				
17	Pemimpin tidak ikut campur dalam masalah yang dihadapi karyawan				
18	Pemimpin menerima masukan dari karyawan				
19	Pemimpin melarang karyawan untuk memberikan usulan				
20	Pemimpin memberikan tanggung jawab penuh kepada karyawan dalam menyelesaikan masalah				
21	Saya tidak diberi tanggung jawab atas masalah kerja yang saya hadapi				
22	Pemimpin memberikan kebebasan karyawan dalam pengambilan keputusan				
23	Karyawan tidak memiliki kesempatan dalam pengambilan keputusan				
24	Pemimpin memberikan tanggung jawab sepenuhnya kepada karyawan				
25	Pekerjaan yang saya lakukan menjadi tanggung jawab pemimpin				

Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya nyaman dan aman di tempat kerja				
2	Saya khawatir terkena mesin selama bekerja				
3	Saya mendapat asupan makanan yang cukup saat bekerja				
4	Saya merasa lapar selama bekerja				
5	Saya mendapat makan dan minum yang sehat				
6	Saya mendapat asuransi kesehatan dari perusahaan				
7	Banyak pertengkaran dan perselisihan ditempat kerja				
8	Terdapat aturan yang mengatur keselamatan karyawan				
9	Saya merasa terancam selama bekerja				
10	Saya merasa aman saat bekerja				
11	Saya nyaman dengan rekan kerja saat ini				
12	Saya merasa diasingkan oleh rekan kerja				
13	Saya dan rekan kerja berhubungan baik				
14	Saya diperlakukan tidak adil oleh rekan kerja				
15	Orang-orang yang bekerja baik terhadap saya				
16	Saya puas atas kesempatan memperoleh kenaikan gaji				
17	Saya malas bekerja karena jumlah gaji saya cenderung rendah				
18	Saya semangat bekerja agar mendapatkan kenaikan pangkat				
19	Pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai oleh orang lain				
20	Saya bekerja dengan rajin agar saya memiliki citra baik dihadapan orang-orang				
21	Saya giat bekerja agar mendapatkan kesempatan dipromosikan				
22	Saya tidak pernah dipromosikan oleh atasan saya				

23	Saya diberi kesempatan menghadiri pelatihan yang diselenggarakan				
24	Perusahaan tidak pernah mengadakan pelatihan				
25	Saya sering melakukan hal baru				

Kuesioner Penelitian Loyalitas Karyawan

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Tempat kerja saya memiliki fasilitas yang baik				
2	Tempat kerja saya sangat bising				
3	Saya nyaman dengan lingkungan tempat kerja				
4	Ketika terjadi kecelakaan kerja, saya tidak peduli				
5	Saya aman ditempat kerja				
6	Saya tertekan ditempat kerja				
7	Ketika ada kerusakan fasilitas, saya melaporan ke bagian sarana dan prasarana				
8	Saya bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh Perusahaan				
9	Saya lalai terhadap tugas yang diberikan perusahaan				
10	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik				
11	Saya ceroboh dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
12	Saya melakukan tugas yang diberikan dengan kehati-hatian				
13	Saya tidak peduli ketika terjadi keributan di perusahaan				
14	Saya ikut serta dalam menjaga keamanan dan ketertiban Perusahaan				
15	Saya senang bekerja ditempat ini				
16	Saya bekerja di perusahaan ini karena keterpaksaan				
17	Saya merasa puas sepanjang saya bekerja diperusahaan ini				
18	Saya bekerja di perusahaan ini agar bisa masuk di perusahaan lain				

19	Saya ingin bekerja dibawah perusahaan ini dalam waktu yang lama				
20	Saya berencana keluar dari perusahaan ini dalam waktu dekat				
21	Saya senang ketika menghabiskan karier saya di perusahaan ini				
22	Saya membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan				
23	Ketika rekan kerja meminta tolong saya mengabaikannya				
24	Saya suka memuji perusahaan di kala mengobrol dengan orang lain				
25	Ketika saya melakukan kesalahan, orang lain menganggap perusahaan ini buruk				

Lampiran 2 Skore kuesioner gaya kepemimpinan situasional

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	total	
1	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	87
2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	87
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	74
5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	91
6	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	88
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	94
8	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	86
9	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	89
10	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	92
11	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	88
12	2	2	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	73
13	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	90
14	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	87
15	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	96
16	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	83
17	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	80
18	2	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	84
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
20	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90
21	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
22	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80
23	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	87
24	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	88

Lampiran 3 Skore kuesioner motivasi kerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	total
1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	88
2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	82
2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	86
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	82
4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	4	86
6	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	82
7	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	85
8	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	86
9	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
10	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	91
11	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	92
12	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	75
12	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	81
13	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	94
14	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	87
16	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	82
17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	78
18	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	83
19	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
20	4	3	4	3	3	4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	81
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	98
22	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	81
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
23	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	88

24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	91	
26	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	80
27	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
28	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	83
29	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	89
20	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	83
21	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	80
22	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	83
22	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	85
23	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	84
24	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	79
26	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
27	4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	82
28	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	87
29	3	3	3	4	4	2	1	2	1	3	1	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	75
30	4	3	3	3	4	2	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	80
31	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	85
32	2	3	4	3	4	2	4	2	4	2	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	78
32	4	3	4	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	81
33	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	88
34	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
36	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	81
37	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	81
38	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	78
39	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	81
40	2	3	3	4	3	2	4	4	2	4	2	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	77

41	3	4	3	3	4	4	2	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	82
42	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	84
42	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	86
43	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	86
44	2	3	3	3	4	2	4	2	4	3	2	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	76
46	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	77
47	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	82
48	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	80
49	2	3	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	78
60	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	77
61	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	86
62	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	85
62	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	88
63	4	3	3	4	3	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	76
64	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	85
66	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	77
67	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
68	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	90
69	4	4	3	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	83

Lampiran 4 Skore kuesioner loyalitas karyawan

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	82
3	2	3	3	4	2	3	2	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	2	3	2	4	4	3	77
4	2	3	4	3	2	3	2	2	4	4	3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	3	2	2	4	4	74
5	2	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	77
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	80
7	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	84
8	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	84
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
10	2	3	4	4	2	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	2	3	2	4	4	4	83
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	97
12	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	67
13	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	69
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	95
15	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	80
16	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	80
17	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	70
18	2	2	4	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	3	4	3	4	2	2	2	2	3	4	68
19	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	59
20	2	3	2	4	2	3	2	4	2	2	3	2	4	2	2	4	4	3	3	2	3	2	4	2	2	68
21	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	95
22	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	2	3	3	3	3	4	78
23	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	73
24	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	86

25	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	84
26	2	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	79
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
28	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
29	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	84
30	3	2	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	74
31	2	3	3	4	2	3	2	4	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	2	2	2	4	3	3	72
32	2	4	4	3	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	80
33	2	3	4	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	77
34	2	3	2	3	2	3	2	4	2	4	2	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	3	2	4	4	4	2	4	73
35	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	79
36	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	72
37	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	84
38	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	84
39	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	80
40	3	4	3	4	2	4	3	4	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	2	2	3	72
41	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	2	4	4	75
42	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	76
43	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	85
44	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	85
45	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	69
46	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	72
47	2	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	2	4	3	3	71
48	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	71
49	3	3	4	3	2	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	78
50	2	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	75

51	4	3	4	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	4	3	3	2	3	4	2	3	4	3	4	79
52	2	4	3	4	2	4	2	3	4	3	4	2	3	4	2	3	2	4	2	4	2	3	4	3	4	75
53	2	4	4	3	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	84
54	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	84
55	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	76
56	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4	70
57	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	83
58	3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	76
59	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	76
60	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	3	71
61	4	2	4	2	2	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	80
62	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	85
63	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	80
64	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	71
65	2	4	4	4	2	4	2	2	3	4	2	2	3	4	4	3	3	2	4	2	2	4	2	3	4	76
66	3	3	4	4	2	3	3	2	2	4	3	2	4	3	4	3	4	1	2	3	3	2	2	4	4	71
67	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	67
68	2	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	82
69	4	2	4	3	3	2	4	2	3	4	2	4	2	4	3	3	1	2	3	2	4	2	3	4	4	73

Lampiran 5 Uji Deskriptif Data

Lampiran karakteristik responden penelitian

Usia	Laki -laki	Perempuan	Total
21 - 35	20	7	27
36 - 50	19	11	30
>50	10	2	12
Jumlah	49	20	69
Presentase (%)	71.1%	28.9%	100%

Lampiran 6 Uji validitas dan reliabilitas data

Gaya kepemimpinan situasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	80.3188	58.926	.250	.852
Item 2	80.1739	56.705	.513	.842
Item 3	80.3188	56.544	.515	.842
Item 4	80.3333	58.402	.347	.848
Item 5	80.3768	58.415	.342	.848
Item 6	80.2174	59.408	.297	.849
Item 7	80.1449	58.214	.409	.846
Item 8	80.5217	56.636	.432	.845
Item 9	80.6232	58.797	.274	.851
Item 10	80.2029	59.782	.217	.852
Item 11	80.2174	59.320	.277	.850
Item 12	80.1884	60.008	.175	.854
Item 13	80.3478	59.730	.198	.853
Item 14	80.2319	55.828	.589	.839
Item 15	80.2899	58.474	.320	.849
Item 16	80.1884	56.626	.543	.841
Item 17	80.3768	57.385	.429	.845
Item 18	80.2029	56.752	.511	.842
Item 19	80.3623	56.529	.448	.844
Item 20	80.1739	56.263	.581	.840
Item 21	80.2029	57.841	.455	.844

Item 22	80.2319	59.504	.259	.850
Item 23	80.1304	57.145	.554	.842
Item 24	80.3333	56.314	.506	.842
Item 25	80.2464	56.718	.591	.840

Motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	79.2029	21.135	.350	.698
Item 2	79.4638	21.899	.408	.699
Item 3	79.2754	21.320	.427	.695
Item 4	79.2174	21.937	.272	.705
Item 5	79.1159	21.428	.378	.697
Item 6	79.2319	21.769	.186	.714
Item 7	79.6232	21.827	.160	.717
Item 8	79.3478	21.201	.269	.706
Item 9	79.5217	20.841	.275	.706
Item 10	79.5072	22.195	.377	.702
Item 11	79.2029	21.311	.270	.705
Item 12	79.4783	22.077	.328	.703
Item 13	79.2899	21.474	.397	.697
Item 14	79.2174	21.937	.272	.705
Item 15	79.1014	21.269	.414	.695
Item 16	79.3188	21.132	.288	.704
Item 17	79.2319	23.004	.034	.722
Item 18	79.3913	24.742	-.294	.746
Item 19	79.2464	23.041	.020	.724
Item 20	79.5217	22.341	.351	.704
Item 21	79.3768	22.121	.212	.709
Item 22	79.4783	22.047	.382	.701
Item 23	79.2754	21.320	.427	.695
Item 24	79.2174	21.937	.272	.705
Item 25	79.1014	21.269	.414	.695

Loyalitas karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	74.7101	41.885	.487	.805
Item 2	74.3333	43.873	.372	.811
Item 3	73.9275	42.951	.496	.806
Item 4	74.0000	46.676	-.015	.825
Item 5	74.7246	42.350	.484	.806
Item 6	74.3333	43.873	.372	.811
Item 7	74.7246	41.673	.508	.804
Item 8	74.3913	42.006	.401	.809
Item 9	74.1304	43.850	.297	.814
Item 10	73.9275	42.951	.496	.806
Item 11	74.3333	43.873	.372	.811
Item 12	74.7101	41.885	.487	.805
Item 13	74.3913	42.006	.401	.809
Item 14	74.1304	43.850	.297	.814
Item 15	73.9275	42.951	.496	.806
Item 16	74.0870	46.610	.005	.823
Item 17	74.0580	46.350	.041	.822
Item 18	74.5362	46.458	.025	.823
Item 19	74.1304	45.821	.098	.821
Item 20	74.7246	42.350	.484	.806
Item 21	74.3333	43.873	.372	.811
Item 22	74.7246	41.673	.508	.804
Item 23	74.3913	42.006	.401	.809
Item 24	74.1304	43.850	.297	.814
Item 25	73.9275	42.951	.496	.806

Lampiran 7 Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Unstandardized Residual *	Between Groups	(Combined) 1178.910	63	18.713	2.752	.128
		Linearity .000	1	.000	.000	1.000
Unstandardized Predicted Value		Deviation from Linearity 1178.910	62	19.015	2.796	.125
	Within Groups	34.000	5	6.800		
	Total	1212.910	68			

Lampiran 8 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.22337629
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.038
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 9 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	-8.924	8.887		-1.004	.319		
	GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL	-.287	.083	-.331	-3.451	.001	.628	1.592
	MOTIVASI KERJA	1.335	.135	.944	9.853	.000	.628	1.592

- a. Dependent Variable: LOYALITAS KARYAWAN

Lampiran 10 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8.924	8.887		-1.004	.319
	GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL	-.287	.083	-.331	-3.451	.001
	MOTIVASI KERJA	1.335	.135	.944	9.853	.000

a. Dependent Variable: LOYALITAS KARYAWAN

Lampiran 11 Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8.924	8.887		-1.004	.319
	GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL	-.287	.083	-.331	-3.451	.001
	MOTIVASI KERJA	1.335	.135	.944	9.853	.000

a. Dependent Variable: LOYALITAS KARYAWAN

Lampiran 12 Uji Simultan F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1975.728	2	987.864	53.754	.000 ^b
	Residual	1212.910	66	18.377		
	Total	3188.638	68			

a. Dependent Variable: LOYALITAS KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL

Lampiran 13 Uji Koefisien Determinasi


Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 ^a	.620	.608	4.28689

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL

b. Dependent Variable: LOYALITAS KARYAWAN

Lampiran 14 Daftar Konsultasi













**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(I A I N) KEDIRI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH**

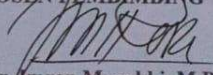
Alamat : Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri (Kode Pos) 64127 ☎Telp. (0354) 689282 - Fax. (0354) 686564

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lilik Maesaroh
 Nomor Induk Mahasiswa : 933403919
 Fakultas / Jurusan : Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Psikologi Islam
 Semester / Tahun Akademik : 9, 2023/2024
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Wonojati Wijoyo Kediri

NO.	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	04-01-2023	Bimbingan judul proposal penelitian (dijelaskan fenomena dan metode penelitian)	
2.	13-01-2023	Bimbingan judul penelitian (menentukan variabel dan penyusunan latar belakang)	
3.	24-01-2023	Bimbingan bab 1 (revisi latar belakang, rumusan masalah)	
4.	17-03-2023	Bimbingan proposal bab 1, 2, dan bab 3 (revisi latar belakang, manfaat penelitian, penelitian terdahulu)	
5.	24-03-2023	ACC proposal penelitian (revisi penelitian terdahulu dan definisi operasional)	
6.	23-05-2023	Revisi latar belakang dan dinamika pengaruh (penyusunan kalimat dan tata bahasa)	
7.	21-06-2023	Revisi blue print penelitian (revisi pertanyaan, susunan indikator dan aspek)	
8.	21-08-2023	Bimbingan skripsi bab 4,5, dan 6 (revisi perhitungan deskripsi data, revisis bab 5 dan 6)	
9.	01-09-2023	Revisi bab 4, 5 dan 6 (revisi profil perusahaan, revisi abstrak, revisi bab 6)	
10.	05-09-2023	ACC skripsi	

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri

Kediri, 15 September 2023
DOSEN PEMBIMBING

Dr. Amron Muzakki, M.Psi.
 NIP. 197111032000031003



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(I A I N) KEDIRI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

Alamat : Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri (Kode Pos) 64127 ☎Telp. (0354) 689282 - Fax. (0354) 686564

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lilik Maesaroh
 Nomor Induk Mahasiswa : 933403919
 Fakultas / Jurusan : Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Psikologi Islam
 Semester / Tahun Akademik : 9, 2023/2024
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Wonojati Wijoyo Kediri

NO.	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	23-05-2023	Bimbingan latar belakang proposal (penulisan kalimat dan penyusunan kata)	
2.	09-06-2023	Bimbingan revisi bab 2 (revisi penyusunan kalimat)	
3.	12-06-2023	Bimbingan revisi bab 1, 2, 3 (revisi penulisan kata yang salah dan footnote)	
4.	21-06-2023	Pengajuan blue print penelitian (revisi pertanyaan, aspek, dan indikator)	
5.	24-08-2023	Bimbingan bab 4 (revisi perhitungan data dan penulisan kata)	
6.	29-08-2023	Bimbingan bab 4 dan bab 5 (revisi penyusunan kalimat dan tata bahasa)	
7.	05-09-2023	Bimbingan bab 4, 5, dan 6 dan ACC skripsi (revisi penulisan, penyusunan kata, dan penulisan kata yang salah)	

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri

Kediri, 15 September 2023
DOSEN PEMBIMBING

Zainal Muttaqin, M.A
NIP. 198311082018011001

Lampiran 15 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
 Jalan Sunan Ampel No.7 Ngronggo Kota Kediri Jawa Timur 64127
 Telepon (0354) 689282; Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : B-498/In.36/D1.1/PP00.01.03/6/2023 Kediri, 5 Juni 2023
 Lamp. : 1 (satu) berkas
 Hal : **MOHON IZIN RISET/PENELITIAN**

Kepada Yth.
 Direktur PT. Wonojati Wijoyo
 Di _____
 Tempat _____

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

N a m a	: Lilik Maesaroh
Nomor Induk	: 933403919
Semester	: Genap
Fakultas	: Ushuluddin dan Dakwah
Program Studi	: Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 2022/2023

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah/lembaga yang menjadi wewenang Bapak/Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul Skripsinya, yaitu :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT WONOJATI WIJOYO KEDIRI”

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian, berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/instansi tempat penelitiannya.

Demikian, atas perkenan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK,
 KEMAHASISWAAN, KELEMBAGAAN
 DAN KERJASAMA

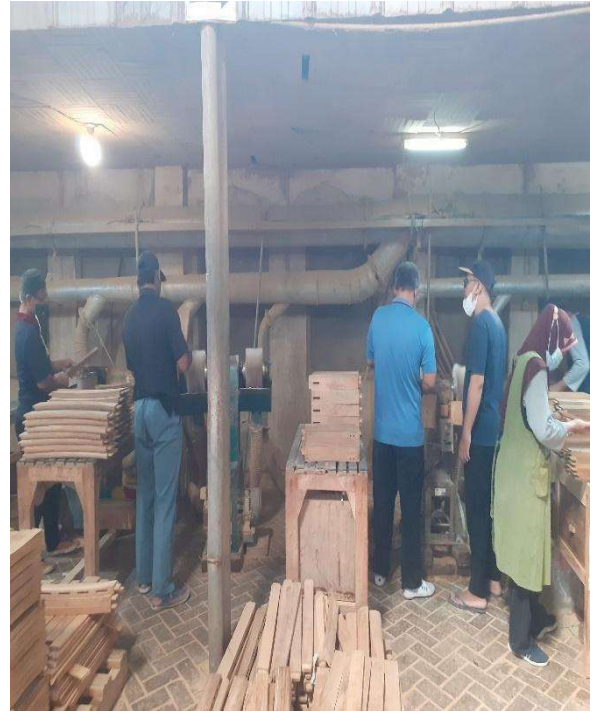

 ROBINCATUN

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Yang Bersangkutan
2. Pertinggal



Dokumentasi wawancara dan observasi dengan karyawan bagian personalia



Dokumentasi karyawan di bagian pengamplasan, molding (pembentukan dan pengeboran), dan packing barang



Dokumentasi produk meja dan kursi



Dokumentasi gudang penyimpanan bagian kerangka produk

Lampiran 16

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Lilik Maesaroh, biasa teman-teman memanggil dengan sapaan Lilik. Lahir di Ponorogo, tanggal 24 Agustus 2001. Anak kedua dari dua bersaudara pasangan Bapak Mujo dan Ibu Siti Aminah. Bertempat tinggal di Desa Karanglo Kidul, Kecamatan Jambon, Kabupaten Ponorogo, Provinsi Jawa Timur. Penulis memiliki kakak perempuan bernama Linda Ratnawati.

Mengawali pendidikannya di TK Darma Wanita lulus pada tahun 2007. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SDN 1 Karanglo Kidul lulus pada tahun 2013. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan pada tingkat pertama di MTsN Kauman lulus pada tahun 2016. Dan kemudian penulis melanjutkan pendidikan pada tingkat menengah atas di MAN 2 Ponorogo lulus pada tahun 2019. Selanjutnya, tahun 2019 penulis melanjutkan studi ke jenjang perkuliahan di Institut Agama Islam Negeri Kediri (IAIN) Kediri dan mengambil Program Studi S-1 Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah (FUDA).