

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Hal ini berdasarkan data statistik dan temuan yang diteliti peneliti pada pembahasan pada bab sebelumnya tentang pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Wonojati Wijoyo Kediri. Oleh karena itu, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan diketahui nilai signifikansi variabel gaya kepemimpinan situasional terhadap variabel loyalitas karyawan sebesar $0,001 < 0,05$. Nilai signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap variabel loyalitas karyawan. Artinya, perhatian pemimpin akan merangsang semangat dan tanggung jawab terhadap pekerjaannya. Dengan demikian, dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap organisasi atau perusahaan karena terjalinnya hubungan dan komunikasi yang baik antara pemimpin dan karyawan.
2. Nilai signifikansi variabel motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan sebesar $0,000 < 0,05$. Karena nilai signifikansi 0,000 kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap variabel loyalitas karyawan. Artinya, ketika karyawan mempunyai

motivasi kerja yang tinggi terhadap pekerjaannya maka loyalitasnya akan meningkat.

3. Nilai signifikansi variabel gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya, nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap variabel loyalitas karyawan.

B. Saran

1. Bagi Karyawan PT. Wonojati Wijoyo Kediri

Berdasarkan temuan penelitian, ditemukan bahwa gaya kepemimpinan situasional memiliki pengaruh terhadap tingkat loyalitas karyawan dan motivasi kerja juga memiliki dampak yang sama terhadap loyalitas. Diharapkan para karyawan untuk meningkatkan rasa yakin dan mendorong akan kemampuan yang mereka miliki sehingga dapat menghasilkan kerja yang memuaskan.

2. Bagi Pihak PT. Wonojati Wijoyo Kediri

Berdasarkan temuan penelitian, diketahui bahwa gaya kepemimpinan situasional dapat mempengaruhi loyalitas dan motivasi kerja dapat mempengaruhi loyalitas. Diharapkan pengelola perusahaan lebih memperhatikan lagi gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja karyawannya, meningkatkan pembinaan dan pengawasan dalam proses penyelesaian kerja, serta meningkatkan insentif dan penghargaan bagi karyawan agar kinerjanya memuaskan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Didasarkan pada temuan koefisien determinasi, disimpulkan bahwa adanya pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan sebesar 60,8% dan sisanya sebesar 39,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan variabel-variabel tambahan yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.