

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN SELF-PERCEIVED
EMPLOYABILITY PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN
DAN DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar

Sarjana Psikologi (S.Psi)



Disusun oleh:

ANGGUN ASMARANI

9334.242.18

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2023

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN *SELF-PERCEIVED*
EMPLOYABILITY PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN
DAN DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
program Sarjana Psikologi (S.Psi).

Disusun oleh:

ANGGUN ASMARANI

9334.242.18

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN *SELF-PERCEIVED*
EMPLOYABILITY PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN DAN
DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022**

Disusun oleh:

ANGGUN ASMARANI

NIM. 9334.242.18

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si.
NIP. 197712152005012002



Dr. Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog
NIP. 197111032000031003

NOTA DINAS

Kediri, 19 Mei 2023

Lamp :

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Anggun Asmarani

NIM : 933424218

Judul : HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN *SELF-PERCEIVED EMPLOYABILITY* PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkah naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si.
NIP. 197712152005012002



Dr. Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog
NIP. 197111032000031003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 22 Mei 2023

Lamp :

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Anggun Asmarani

NIM : 933424218

Judul : HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN *SELF-PERCEIVED EMPLOYABILITY* PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 22 Mei 2023, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I



Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si.
NIP. 197712152005012002

Dosen Pembimbing II



Dr. Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog
NIP. 197111032000031003

HALAMAN PENGESAHAN

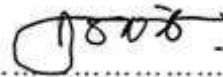
**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN SELF-PERCEIVED
EMPLOYABILITY PADA LULUSAN BARU FAKULTAS USHULUDDIN
DAN DAKWAH IAIN KEDIRI GELOMBANG I TAHUN 2022**


**ANGGUN ASMARANI
9334.242.18**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Pada Tanggal 21 Juni 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Prof. Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag
NIP. 197506132003121004
2. Penguji I
Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si
NIP. 197712152005012002
3. Penguji II
Dr. Imron Muzaki, M. Psi. Psikolog
NIP. 197111032000031003

(.....

.....)

(.....

.....)

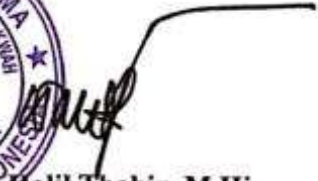
(.....

.....)

Kediri, 3 Juli 2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri




Halil Thahir, M.Hi
NIP. 197111212005011006

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka
mengubah keadaan mereka sendiri”

QS. Ar Rad 11

A year from now you may wish you had started today.

- Karen Lamb

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anggun Asmarani

NIM : 933424218

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 19 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Anggun Asmarani
NIM. 933424218

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Puji Syukur kehadirat Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya yaitu Ayah Sutadi dan Ibu Sundari, yang telah senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, semangat dan motivasi serta dukungan baik moril ataupun materil. Terimakasih atas semua yang telah diberikan, saya tidak mungkin dapat menyelesaikan tugas akhir perkuliahan tanpa dukungan kalian. Semoga Allah SWT melimpahkan balasan yang tak terhingga untuk perjuangan dan ketulusan ayah dan mama dalam merawat, membesarkan, dan mendampingi saya sampai di jenjang perguruan tinggi
2. Kedua kakak saya Lambang Harimurti dan Bayu Permana yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi, Semoga kakak-kakak saya sekeluarga selalu diberi kesehatan dan kelancaran rezeki.
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si selaku dosen pembimbing I, dan Bapak Dr. Imron Muzakki, M. Psi Psikolog selaku dosen pembimbing II. Terimakasih atas bimbingan dan arahan yang diberikan selama proses penulisan sampai skripsi ini diselesaikan. Semoga bapak dan ibu selalu diberi kesehatan dan kemudahan untuk segala urusannya.
4. Seluruh responden uji coba skala instrumen penelitian yang sudah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner, semoga selalu dalam keadaan sehat dimana pun Saudara berada
5. Teman-teman seperjuangan Psikologi Islam angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih sudah berjuang bersama dan saling memberikan semangat serta dukungan satu sama lain untuk menyelesaikan

tugas akhir perkuliahan ini. Semoga ilmu yang kita dapat bermanfaat untuk diri kita sendiri dan orang lain. Terimakasih juga sebesar-besarnya khususnya untuk Devi Laily, Fitri Yaning, Risfai Arifin dan Syifaul Jannah tempat saya bertanya-tanya selama masa perskripsian ini

ABSTRAK

Asmarani, Anggun. Dosen Pembimbing (1) Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si dan (2) Dr. Imron Muzakki, M.Psi. Psikolog. Hubungan Antara Efikasi Diri dengan *Self-Perceived Employability* pada Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2023.

Kata Kunci : Efikasi Diri, *Self-Perceived Employability*, Lulusan Baru

Indonesia merupakan negara dengan populasi terbesar ke-4 di dunia. Jumlah penduduk usia produktif terus meningkat mencapai 70,72% pada tahun 2020, yang menandakan Indonesia memasuki bonus demografi. Bonus demografi menghasilkan tambahan pasokan tenaga kerja yang dapat mendukung pertumbuhan ekonomi. Namun, tingkat pengangguran terbuka, terutama di kalangan lulusan perguruan tinggi, masih tinggi. Ketidaksihesuaian kompetensi dan permintaan pasar tenaga kerja serta kurangnya keyakinan diri dan informasi pekerjaan adalah beberapa faktor yang memengaruhi *employability*. *Employability* merupakan kemampuan individu untuk mendapatkan atau mempertahankan pekerjaan. *Self-perceived employability* yang melibatkan keyakinan individu terhadap kemampuan kerja adalah modal dasar individu untuk mendapatkan pekerjaan. Efikasi diri berperan penting dalam mempengaruhi persepsi dan tindakan individu untuk mendapatkan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat efikasi diri, tingkat *self-perceived employability*, dan hubungan antara efikasi diri dengan *self-perceived employability* pada lulusan baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan analisis data menggunakan uji korelasi *pearson product moment* dalam program *SPSS for windows* versi 16.0. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh lulusan baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022 yang berjumlah 87 lulusan baru dengan sampel sebanyak 45 lulusan baru. Teknik sampling yang digunakan adalah *random sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan alat ukur skala *self-perceived employability* yang disusun dari teori Rothwell, Herbert, dan Rothwell, dan skala efikasi diri yang disusun dari teori Bandura.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari hasil analisis deskriptif hipotetik didapati bahwa tingkat efikasi diri dan *self-perceived employability* lulusan baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022 termasuk ke dalam kategori tinggi. Kemudian hasil dari uji hipotesis menunjukkan terdapat hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dengan *self-perceived employability* pada lulusan baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022. Hasil *pearson correlation* dari efikasi diri dengan *self-perceived employability* menunjukkan 0,609 terdapat pada interval 0,41 – 0,70 yang berarti bahwa korelasi antar keduanya adalah sedang.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Hubungan Efikasi diri terhadap *Self-Perceived Employability* pada Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, yang telah memberikan kepercayaan secara penuh kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
2. Bapak Dr. H. A. Halil Thahir, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri, yang telah memberi kepercayaan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si., selaku Kepala Program Studi Psikologi IAIN Kediri sekaligus dosen pembimbing I, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Imron Muzakki, M. Psi. Psikolog selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga menjadi bahan masukan untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022 yang telah berpartisipasi membantu kelancaran selama penelitian.
6. Bapak Sutadi dan Ibu Sundari, selaku orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
7. Teman-teman seangkatan tahun 2018, khususnya Psikologi Islam dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. dan Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Amin.

Kediri,

19 Mei 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Penelitian Terdahulu.....	11
F. Definisi Operasional.....	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	17

A. Deskripsi Teori	17
1. <i>Self-Perceived Employability</i>	17
a. Definisi <i>Self-Perceived Employability</i>	17
b. Aspek-aspek <i>Self-Perceived Employability</i>	18
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self-Perceived</i> <i>Employability</i>	21
2. Efikasi Diri	24
a. Definisi Efikasi Diri	24
b. Aspek-aspek Efikasi Diri.....	26
c. Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	27
B. Kerangka Berpikir	29
C. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Rancangan Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel.....	34
C. Teknik Pengumpulan Data	36
D. Instrumen Penelitian	37
E. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN	44
A. Deskripsi Data	44
B. Validasi Instrumen.....	51
1. Uji Validitas.....	52
2. Uji Reliabilitas.....	54
C. Analisis Data	56

1. Uji Asumsi.....	56
2. Uji Hipotesis	58
BAB V PEMBAHASAN	61
A. Tingkat <i>Self-Perceived Employability</i> Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022.....	61
B. Tingkat Efikasi Diri Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022	65
C. Hubungan Efikasi Diri dengan <i>Self-Perceived Employability</i> Lulusan Baru Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri Gelombang I Tahun 2022	67
BAB VI PENUTUP	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	80
RIWAYAT HIDUP.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1: Populasi Peneletian	35
Tabel 3. 2: Sampel Penelitian	36
Tabel 3. 3: Skor Item.....	37
Tabel 3. 4: Blueprint Skala <i>Self-Perceived Employability</i>	38
Tabel 3. 5: Blueprint Skala Efikasi Diri.....	38
Tabel 3. 6: Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	43
Tabel 4. 1: Uji Deskriptif Statistik	44
Tabel 4. 2: Pedoman Kategorisasi.....	45
Tabel 4. 3: Jumlah Nilai Variabel <i>Self-Perceived Employability</i>	46
Tabel 4. 4: Hasil Kategorisasi Tingkat <i>Self-Perceived Employability</i>	47
Tabel 4. 5: Gambaran <i>Self-Perceived Employability</i> Berdasarkan Aspek.....	48
Tabel 4. 6: Jumlah Nilai Variabel Efikasi Diri	49
Tabel 4. 7: Hasil Kategorisasi Tingkat Efikasi Diri.....	50
Tabel 4. 8 Gambaran Efikasi Diri Berdasarkan Aspek	51
Tabel 4. 9: Hasil Uji Korelasi Aitem Dengan Aitem Total Skala <i>Self-Perceived Employability</i>	52
Tabel 4. 10: Hasil Uji Korelasi Aitem Dengan Aitem Total Skala Efikasi Diri...	53
Tabel 4. 11: Uji Reliabilitas Skala <i>Self-Perceived Employability</i>	55
Tabel 4. 12: Uji Reliabilitas Skala Efikasi Diri	55
Tabel 4. 13: Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 14: Hasil Uji Linieritas Efikasi Diri (X) dengan <i>Self-Perceived Employability</i> (Y).....	57
Tabel 4. 15: Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	59

Tabel 4. 16: Hasil Uji Korelasi *Pearson Product Moment Correlation Coefficient*

..... 59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 <i>Student Self-Perceived Employability</i>	19
Gambar 2. 2 Kerangka Teoritis	32
Gambar 4. 1 Diagram Pie Tingkat <i>Self-Perceived Employability</i>	48
Gambar 4. 2 Diagram Pie Tingkat Efikasi Diri.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Skala <i>Self-Perceived Employability</i>	80
Lampiran 2 Blue Print Skala Efikasi Diri	81
Lampiran 3 Instrumen Penelitian	82
Lampiran 4 Tabulasi Data <i>Self-Perceived Employability</i>	88
Lampiran 5 Tabulasi Data Efikasi Diri	92
Lampiran 6 Lampiran Hasil Deskriptif Statistik dan Kategorisasi Data.....	96
Lampiran 7 Hasil Uji Korelasi Item dengan Item Total <i>Self-Perceived Employability</i>	97
Lampiran 8 Hasil Uji Korelasi Iitem dengan Item Total Efikasi Diri	98
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	99
Lampiran 10 Lampiran Hasil Uji Normalitas	100
Lampiran 11 Hasil Uji Linieritas Efikasi Diri dengan <i>Self-Perceived Employability</i>	101
Lampiran 12 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment Correlation Coefficient</i>	102
Lampiran 13 Lembar Konsultasi Bimbingan.....	103
Lampiran 14 Surat Pernyataan <i>Expert Judgement</i> Alat Ukur.....	1035