

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN  
(Studi Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah  
Kabupaten Kediri)**

**IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION**

**NIM: 9.313.455.15**

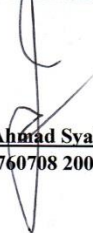
Disetujui Oleh:

Pembimbing I



**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM**  
**NIP. 19740528 200312 2 001**

Pembimbing II



**Dr. H. Ahmad Svakur, Lc. M.EI**  
**NIP. 19760708 200604 1 004**

**NOTA DINAS**

Kediri, 01 Oktober 2019

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. Sunan Ampel 07- Ngronggo  
Kediri

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION  
NIM : 931345515  
Judul :PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan bapak kami ucapkan terima kasih.

**Wassalamualaikum Wr.Wb**

Pembimbing I



**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM**  
NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II



**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. M.El**  
NIP. 19760708 200604 1 004

**NOTA PEMBIMBING**

Kediri, 01 Oktober 2019

Nomor :  
Lamp. : 4 (Empat) Berkas  
Hal. : BimbinganSkripsi

Kepada  
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di  
Jl. SunanAmpel No.7 Ngronggo  
Kediri

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Bersama kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION  
NIM : 931345515  
Judul :PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN  
(Studi Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah  
Kabupaten Kediri)

Setelah di perbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 21 Oktober 2019, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan bapak kami ucapkan terimakasih.

**Wassalamualaikum Wr. Wb**

Pembimbing I



**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM**  
NIP. 19740528 200312 2 001

Pembimbing II



**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. M.EI**  
NIP. 19760708 200604 1 004

**HALAMAN PENGESAHAN**

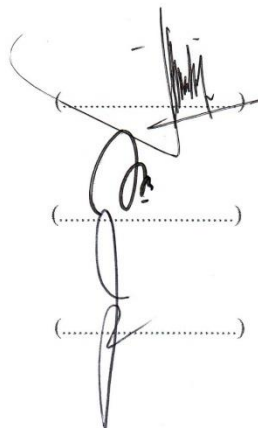
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN**  
(Studi Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri)

**IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION**  
9.313.455.15

Telah di Ujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Kediri pada tanggal 21 Oktober 2019

Tim Penguji,

1. Penguji Utama  
**Achmad Munif, SE, MM**  
NIP. 19691025 200312 1 001
2. Penguji I  
**Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM**  
NIP. 19740528 200312 2 001
3. Penguji II  
**Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. M.El**  
NIP. 19760708 200604 1 004



Kediri, 21 Oktober 2019  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

**Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.HI.**  
NIP. 19750101 199803 1 002

## **MOTTO**

*Pengetahuan akan menempatkan Anda di antara  
orang-orang bijak.*

*Tindakan akan menempatkan Anda di antara  
orang-orang sukses.*

*Pengertian akan menempatkan Anda di antara  
orang-orang yang berbahagia.*

*~~Dr. Ibrahim Elfiky~~*

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

1. Rasa Syukur terbesar tetap terhaturkan kehadiran Allah SWT. Sholawat serta salam terhaturkan kepada junjungan kita habibina Nabi Muhammad SAW.
2. Dengan bangga kupersembahkan untuk kedua orang tuaku, Ayahanda Imbalo Nasution dan Ibunda Mayastatik, yang selalu membimbing dan mendo'akan anak-anaknya dengan penuh ketulusan dan kesabaran yang tak mengenal lelah demi kebaikan putra- putrinya di masa depan.
3. Teruntuk Dosen Pembimbing Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM dan Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc, M.EI yang dengan sabar dan tidak pernah lelah memberikan masukan yang sangat berarti dan mendukung demi terselesainya skripsi ini.
4. Teruntuk adik-adik saya Yuliana Dewi Sartika Nasution, Awal Rizqy Nasution, dan Ahmad Zayn Nasution yang selalu menjadi penyemangat kakak dalam menuntut ilmu dan mengerjakan skripsi hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Teruntuk teman- teman Angkatan Prodi Ekonomi Syariah terutama sahabat tercinta di IAIN Kediri yang selalu menemani dalam proses pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir (M.H. Nizar 'Ainur Rofiq), sahabat terbaik yang selalu ada di setiap keadaan dan selalu siap memberi saya motivasi dalam segala hal (Ahmad Khanif Kusumahadi, Ufi Rochmatul Ulumiyah, Lusi, dan Eko Dwi Nurcahyo), anggota kelas ES L dan masih banyak yang lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per-satu.

## ABSTRAK

IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Naning Fatmawatie, MM dan Dr. H. Ahmad Syakur, Lc, M.El. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri)”**. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2019.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, loyalitas karyawan

Gaya kepemimpinan adalah norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut berusaha mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat. Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung ataupun tidak langsung yang diterima karyawan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Loyalitas karyawan adalah suatu kecenderungan karyawan untuk tidak pindah ke perusahaan lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan, kompensasi, dan loyalitas karyawan Sakinah Group. Serta pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan Sakinah Group secara parsial dan silmutan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan loyalitas karyawan Sakinah Group masing-masing dikategorikan cukup. Adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan Sakinah Group dan adanya pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan karyawan Sakinah Group. Serta adanya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan secara signifikan sebesar 76,4 %, sedangkan sisanya 23,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini seperti jenjang karir, lingkungan kerja, penghargaan, karakter & temperamen karyawan.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji Syukur ke hadirat Allah SWT karena dengan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri)”.

Sholawat serta salam semoga senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan besar Rosulullah Muhammad SAW, yang telah mengantarkan kita dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang benderang yakni agama Islam dan syafaatnya yang selalu kita harapkan dihari akhir nanti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis sampaikan terima kasih yang tulus kepada semua pihak antara lain :

1. Bapak Dr.Nur Chamid, MM., selaku rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie, SE, MM dan Bapak Dr. H. Ahmad Syakur, Lc. ME.I, selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan bimbingan yang baik hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
5. Teman-teman Prodi Ekonomi Syari’ah IAIN Kediri yang telah membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.



6. Teman-teman KKN Dsn. Jatirejo Ds. Gadungan Kec. Puncu Kab. Kediri, teman-teman magang di BMT NU JOMBANG CABANG BARENG dan teman-teman PPZ di Kotak Amal Indonesia Kediri yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan moral maupun material kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan baik.

Walaupun penulis telah berupaya dengan segala kemampuan yang ada. Namun, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Kediri, 01 Oktober 2019

Penulis,

IRMAYNI EKA WERDANI NASUTION

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA DINAS .....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Kegunaan Penelitian .....	9
E. Hipotesis Penelitian .....	9
F. Telaah Pustaka .....	10
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Gaya Kepemimpinan .....	15
1. Pengertian Kepemimpinan .....	15

2. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
3. Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	21
4. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	21
B. Kompensasi .....	22
1. Pengertian Kompensasi .....	23
2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	25
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	27
4. Komponen Pemberian Kompensasi.....	29
5. Indikator Kompensasi .....	30
C. Loyalitas Karyawan .....	31
1. Pengertian Loyalitas Karyawan.....	31
2. Ciri-Ciri Loyalitas Karyawan .....	33
3. Aspek-Aspek Loyalitas Karyawan .....	36
4. Indikator Loyalitas Karyawan .....	39
D. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Dengan Loyalitas Karyawan .....	40
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Loyalitas .....	40
2. Hubungan Kompensasi Dengan Loyalitas .....	41

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

A. Rancangan Penelitian .....	43
B. Lokasi Penelitian.....	44
C. Populasi Dan Sampel .....	44
1. Populasi .....	44

2. Sampel .....	44
D. Variabel Penelitian .....	45
1. Variabel Bebas.....	45
2. Variabel Terikat.....	45
E. Definisi Operasional .....	45
1. Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	46
2. Kompensasi ( $X_2$ ).....	47
3. Loyalitas Karyawan (Y) .....	47
F. Teknik Pengumpulan Data .....	48
1. Sumber Data .....	48
2. Metode Pengumpulan Data .....	49
G. Instrumen Penelitian.....	50
H. Analisis Data .....	50
1. Pemeriksaan Data ( <i>Editing</i> ) .....	51
2. Memberi Tanda Kode ( <i>Coding</i> ) .....	51
3. Memberi Skor ( <i>Scoring</i> ) .....	52
4. Tabulasi Data ( <i>Tabulating</i> ) .....	52
5. <i>Processing</i> .....	53

#### **BAB IV: HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
1. Sejarah Sakinah Group Gayam .....	62
2. Visi Dan Misi Sakinah Group Gayam .....	63
3. Profil Sakinah Group Gayam .....	63

B. Deskripsi Responden .....	63
1. Usia .....	64
2. Jenis Kelamin .....	64
3. Lama Bekerja .....	65
4. Jabatan .....	
C. Deskripsi Data.....	66
1. Uji Validitas .....	67
2. Uji Reliabilitas .....	69
3. Analisis Deskriptif .....	73
4. Uji Asumsi Klasik .....	76
5. Pengujian Hipotesis .....	84

## **BAB V : PEMBAHASAN**

A. Gaya Kepemimpinan Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri.....	87
B. Kompensasi Karyawan Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri.....	90
C. Loyalitas Karyawan Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri.....	91
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri .....	94
E. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri .....	95

F. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Sakinah Group Desa Gayam Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri .....	96
---	----

**BAB V : PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	100
B. Saran.....	101

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	104
-----------------------------	-----

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Data Masa Kerja Karyawan Bekerja Di Sakinah Group .....	6
<b>Tabel 1.2</b> Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan .....	5
<b>Tabel 3.1</b> Operasional Variabel X1 .....	46
<b>Tabel 3.2</b> Operasional Variabel X2 .....	47
<b>Tabel 3.3</b> Operasional Variabel Y .....	48
<b>Tabel 3.4</b> Kriteria Pengujian <i>Durbin Watson</i> .....	56
<b>Tabel 3.5</b> Kriteria Koefisien Korelasi .....	58
<b>Tabel 4.1</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
<b>Tabel 4.2</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
<b>Tabel 4.3</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
<b>Tabel 4.4</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	66
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	67
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2) .....	68
<b>Tabel 4.7</b> Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y) .....	68
<b>Tabel 4.8</b> Hasil Uji Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	69
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Realibilitas Variabel Kompensasi .....	71
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji Realibilitas Variabel Loyalitas Karyawan .....	72
<b>Tabel 4.11</b> Deskripsi Hasil Penelitian .....	73
<b>Tabel 4.12</b> Kategorisasi Variabel X1 .....	74
<b>Tabel 4.13</b> Kategorisasi Variabel X2 .....	74
<b>Tabel 4.14</b> Kategorisasi Variabel Y .....	75
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Pengujian Normalitas .....	76

<b>Tabel 4.16</b> Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	77
<b>Tabel 4.17</b> Kriteria Pengujian <i>Durbin Watson</i> .....	79
<b>Tabel 4.18</b> Hasil Pengujian Autokorelasi .....	79
<b>Tabel 4.19</b> Hasil Uji Korelasi .....	82
<b>Tabel 4.20</b> Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	83
<b>Tabel 4.21</b> Hasil Uji F .....	84
<b>Tabel 4.22</b> Hasil Uji t .....	85
<b>Tabel 4.23</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	86



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4.1</b> Uji Heteroskedastisitas .....	80
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Variabel Gaya kepemimpinan ( $X_1$ )
- Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
- Lampiran 4 Tabulasi Kuesioner Variabel Loyalitas Karyawan (Y)
- Lampiran 5 Tabel Distribusi Nilai  $r_{tabel}$
- Lampiran 6 Tabel Durbin-Watson (DW)
- Lampiran 7 Tabel Distribusi t
- Lampiran 8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )
- Lampiran 9 Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
- Lampiran 10 Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)
- Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )
- Lampiran 12 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
- Lampiran 13 Uji Reliabilitas Loyalitas Karyawan (Y)
- Lampiran 14 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 15 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 16 Dokumentasi Wawancara
- Lampiran 17 Riwayat Hidup