

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil analisis yang berkaitan dengan rumusan masalah dalam penelitian ini, maka dapat di tarik beberapa kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan di Asuransi Bumiputera Syariah cabang Kediri dalam kategori baik, karena nilai *mean* sebesar 44,40 terletak antara 45,732 dan 43,068. Gaya kepemimpinan di Asuransi Bumiputera Syariah Cabang Kediri adalah demokratik.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan di Asuransi Bumiputera Syariah cabang Kediri dalam kategori baik, karena nilai *mean* sebesar 44,38 terletak antara 45,618 dan 43,142.
3. Berdasarkan beberapa hasil analisis data terhadap variabel X (gaya kepemimpinan) dan variabel Y (kinerja karyawan) yang dilakukan oleh peneliti pada bab-bab sebelumnya diperoleh distribusi data variabel X (gaya kepemimpinan) dan variabel Y (kinerja karyawan) berdistribusi normal. Uji hipotesis diperoleh hasil t_{hitung} 3,790 dan nilai sig. 0,000 sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga ada hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Asuransi

Bumiputera Syariah Cabang Kediri secara searah dan signifikan. Hasil analisis menggunakan rumus *regresi linier* sederhana diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh gaya kepemimpinan 0,499 atau sebesar 49,9% terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan cukup berpengaruh terhadap kinerja karyawan Asuransi Bumiputera Syariah Cabang Kediri. Sisanya 50,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan oleh variabel bebas, seperti kompensasi dan kompetensi.

B. Saran

1. Bagi Asuransi Bumiputera Syariah cabang Kediri, dikarenakan gaya kepemimpinan cukup baik maka pemimpin disarankan dapat mempertahankan dan meningkatkan kembali, serta dapat mencari variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang berdampak pada produktifitas karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya mengingat variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar R Square 49,9% sedangkan sisanya 50,1%. Sebagai mana masih terdapat variabel-variabel lain untuk diteliti, maka untuk penelitian selanjutnya sebaiknya meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di luar variabel gaya kepemimpinan.