

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan di Asuransi Bumiputera Syari'ah Kediri, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa insentif di Asuransi Bumiputera Syari'ah Cabang Kediri termasuk dalam kategori "CUKUP BAIK". Hal ini didasarkan pada hasil perhitungan rata-rata (mean) dari skor insentif (variabel x) sebesar 28,96 berada diantara skor 25,679 dan 32,241.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa tingkat kinerja karyawan di Asuransi Bumiputera Syari'ah Cabang Kediri termasuk dalam kategori "CUKUP BAIK". Hal ini didasarkan pada hasil perhitungan rata-rata (mean) dari skor kinerja karyawan (variabel y) sebesar 31,88 berada diantara skor 28,515 dan 35,245.
3. Hasil analisis diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,839 yang artinya terdapat hubungan yang kuat antara variabel X dan variabel Y. Berdasarkan hasil analisis regresi, diketahui nilai $\text{sig} = 0,000 < 0,01$ artinya ada pengaruh linier antara insentif terhadap kinerja karyawan. Untuk persamaan garis regresinya:

$$Y = 6,958 + 0,861 X$$

Setiap kali variabel X (insentif) bertambah 1, maka rata-rata variabel Y (kinerja karyawan) akan bertambah 0,839. Dengan kata lain, peningkatan insentif juga akan meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan analisa regresi diperoleh *R square* sebesar 0,704, yang artinya kontribusi variabel X terhadap Y sebesar 70,4% sedangkan sisanya sebesar 29,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang diteliti, pengetahuan kerja, kemampuan kerja, ketrampilan kerja dan faktor motivasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka ada beberapa saran yang di harapkan mampu memberi sumbangan ide atau pemikiran. Sehingga dapat meningkatkan kemajuan perusahaan, saran tersebut antara lain:

1. Bagi Asuransi Bumiputera Syari'ah

Perlunya pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional di Asuransi Bumiputera Syari'ah Cabang Kediri, karena sumber daya manusia dipandang sebagai aset penting perusahaan. Karena manusia merupakan sumber daya yang dinamis dan selalu dibutuhkan dalam setiap proses produksi barang atau jasa.

2. Bagi karyawan Asuransi Bumiputera Syari'ah

Perlunya pengetahuan, kemampuan, ketrampilan (skill), dan motivasi kerja pada karyawan, karena perusahaan membutuhkan karyawan yang profesional untuk meningkatkan perusahaan supaya lebih berkembang.

3. Bagi peneliti berikutnya

Peneliti lain sangat di sarankan agar melakukan penelitian dengan variabel berbeda, seperti pengetahuan kerja, kemampuan kerja, ketrampilan kerja dan faktor motivasi. Sehingga akan dapat memberikan masukan dan pengetahuan tambahan pada pihak-pihak yang memanfaatkan dan menggunakan hasil penelitian ini.