

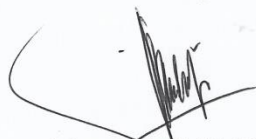
HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KEMENTERIAN
(Studi Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No.6
Kota Kediri)**

**ENDAH EKA FAUZIAH
NIM. 9.313.280.14**

Disetujui oleh:

Pembimbing I



**Achmad Munif, SE, MM
NIP. 19691025 200312 2 01**

Pembimbing II



**Sulistyowati, S.HI, M.EI
NIP. 19810930 200901 2 008**

NOTA DINAS

Kediri, 07 Mei 2019

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : ENDAH EKA FAUZIAH
NIM : 9.313.280.14
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA
(Studi Pada Pegawai Kementerian Agama Jl. Mayor
Bismo No.6 Kota Kediri).**

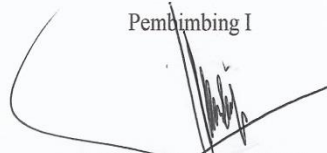
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Achmad Muhi, SE. MM
NIP. 19691025 200312 2 01

Pembimbing II



Sulistyowati, S.HI, M.EI
NIP. 198109302009012008

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 29 Juni 2019

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 - Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

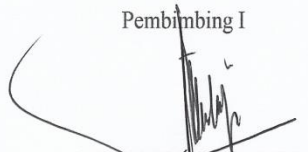
Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : ENDAH EKA FAUZIAH
NIM : 9.313.280.14
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA
(Studi Pada Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor
Bismo No.6 Kota Kediri).**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 11 Juni 2019, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

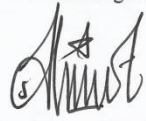
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Achmad Munir, SE, MM
NIP. 19691029 200312 2 01

Pembimbing II



Sulistyowati, S.HI, M.EI
NIP. 19810930 200901 2 008

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEMENTERIAN AGAMA
(Studi Pada Pegawai Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6
Kota Kediri)**

ENDAH EKA FAUZIAH

NIM. 9.313.280.14

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 11 Juni 2019

Tim Penguji,

1. Peguji Utama
Dr. Hj. Naning Fatmawati, SE.MM
NIP. 19740528 200312 2 001
2. Peguji I
Achmad Munif, SE.MM
NIP. 19691025 200312 2 01
3. Peguji II
Sulistvowati, S.HI, M.EI
NIP. 19810930 200901 2 008



(.....)
(.....)
(.....)

Kediri, 30 Juli 2019
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. H. Imam Annas Mushlih, MHI
NIP. 19750101 199803 1 002

HALAMAN MOTTO

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ

“Berikanlah upah pekerja sebelum keringatnya kering”

(HR. Ibnu Majah)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin teriring do'a dan rasa syukurku kepada-MU
Ilahi rabbi, serta curahan sholawat dan salam kepadamu wahai Baginda Nabi
Muhammad SAW.

Karya tulis ini ku persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Khoirul Anwar S.Pd.I dan ibu Siti Sholikhah yang selalu membimbing, mendukung, memotivasi, menyemangati dan selalu mendoakan dengan penuh ketulusan untuk kesuksesan saya.
2. Terimakasih kepada kedua adikku Rifqi Nabilla dan Fatimatuz Zahra, yang selama ini telah mendukung dan menyemangati dalam penyusunan skripsi ini.
3. Terimakasih kepada kakak-kakakku mas Zulfany Arif dan Zulvita Fitriyah yang selama ini telah memberi semangat, dukungan dan masukan dalam mengerjakan proses skripsi ini.
4. Teruntuk dosen pembimbing saya Bapak Achmad Munif SE, MM dan Ibu Sulistyowati S.HI, M.EI yang senantiasa membimbing, mengingatkan, menegur dan memotivasi dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Terimakasih untuk teman seperjuangan Ekonomi Syariah angkatan 2014 terkhusus untuk teman rasa keluarga (Siska Nurjanah, Cikita Mahdatika, Lilik Fauziah, Miftakul Khoirully R, dan Ayu Maharani) dan untuk keluarga besar KKN kelompok 10, serta teman kerja di BPS mbak dan mas yang tidak bisa saya sebut satu persatu, terimakasih telah menjadi bagian dari proses hidup yang selalu ada dalam setiap langkah kaki ini berjalan dan selalu memberi dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

ENDAH EKA FAUZIAH Dosen Pembimbing : Achmad Munif, SE. MM, Sulistyowati, S.HI, M.EI. : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama (Studi pada Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri).

Kata Kunci: Kompenasi dan Kinerja.

Kantor Kementerian Agama merupakan salah satu instansi pemerintah yang dibangun untuk memanager dan mengawasi kegiatan atau aktifitas keagamaan yang ada di dalam kota Kediri, hampir semua kegiatan berhubungan dengan keagamaan diatur oleh Kemenag. Dalam perkembangan instansi sumber daya manusia sangat berperan penting untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam hal mencapai tujuan sebuah organisasi/lembaga maka birokrasi pemerintah menerapkan pemberian kompensasi. Pemberian kompensasi merupakan jenis yang berupa uang atau bukan uang yang diberikan kepada karyawan atas jasa mereka dalam mencapai tujuan perusahaan. Jadi dalam perusahaan kompensasi sangatlah penting dalam meningkatkan kinerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kuantitatif. Sumber data dari penelitian ini berupa angket yang disebarakan kepada pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah 88 dengan menggunakan teknik cluster random sampling didapat sampel 69. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Analisis data dilakukan dengan cara Uji validitas dan reabilitas, analisis deskriptif, uji normalitas, uji autokorelasi, korelasi *product moment*, regresi linier sederhana, uji T dan uji determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini, mengungkapkan bahwa tunjangan kinerja pada pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri dalam kategori cukup dengan nilai rata-rata (*Mean*) berada diantara skor 35,705 dan 41,655 dan kinerja pada pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri dalam kategori cukup dengan nilai rata-rata (*Mean*) 50,35 berada diantara skor 46,5325 dan 54,1675. Hasil perhitungan korelasi memiliki hubungan dilihat dari analisis *Korelasi Product Moment* mengemukakan bahwa nilai korelasi sebesar 0,787 yang terletak pada rentang interval koefisien 0,70-0,90 termasuk dalam kategori tinggi. Sedangkan dari analisis menggunakan regresi sederhana menghasilkan model persamaan $Y=4,705+1,180X$, dan berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan nilai *R square* sebesar 0,620 yang artinya variabel kompensasi mampu mempengaruhi kinerja pegawai pada pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri sebesar 62%. Sedangkan sisanya 38% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga skripsi yang berjudul “ Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kediri “ ini dapat diselesaikan dengan baik dan bisa digunakan sebagai prasyarat akhir dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) IAIN Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Nur Chamid, MM., selaku Rektor IAIN Kediri atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, MHI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam beserta jajarannya atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
3. Bapak Achamd Munif, SE.MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, mengarahkan dan memberi dorongan serta motivasi demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Sulistyowati S.HI. M.EI selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, mengarahkan dan memberi dorongan serta motivasi demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak H. Muhammad Fachrur Rozi, M.HI selaku kepala Kantor Kementerian Agama Kota Kediri yang telah memberikan izin demi terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Dan semoga penulis skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin. Penulis menyadari dengan segenap kerendahan hati, bahwa dalam penyelesaian skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Kediri, 07 Mei 2019.

Endah Eka Fauziah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Telaah Pustaka	12
F. Hipotesis Penelitian.....	14
G. Asumsi Penelitian.....	15
H. Penegasan istilah	15
BAB II : LANDASAN TEORI	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	17
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
B. Konsep Kompensasi.....	19
1. Pengertian Kompensasi Menurut Para Ahli	19
2. Tujuan Kompensasi	19
3. Asas-asas Kompensasi.....	21

4. Jenis-jenis Kompensasi.....	22
5. Bauran Kompensasi.....	23
6. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	23
7. Kriteria Pemberian Kompensasi.....	24
8. Indikator Kompensasi.....	26
9. Kompensasi Menurut Perspektif Islam.....	27
C. Konsep Kinerja.....	27
1. Pengertian Kinerja.....	27
2. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Kinerja.....	28
3. Standar Kinerja.....	30
4. Pengukuran Kinerja.....	30
5. Penilaian Kinerja.....	31
6. Indikator Kinerja.....	33
7. Kinerja Dalam Pandangan Islam.....	34
BAB III : METODE PENELITIAN.....	37
A. Rancangan Penelitian.....	37
B. Definisi Operasional Variabel.....	34
C. Lokasi Penelitian.....	40
D. Populasi dan Sampel.....	40
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Instrumen Penelitian.....	44
G. Analisis Data.....	44
BAB IV : GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	53
A. Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri.....	53
1. Sejarah singkat Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri.....	53

2. Visi Misi Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri	55
3. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri.....	57
4. Tugas Dan Fungsi Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 6 Kota Kediri	58
B. Deskripsi Responden.....	64
C. Deskripsi Data.....	66
1. Uji Validitas Dan Reabilitas Kompensasi.....	66
2. Uji Validitas Dan Reabilitas Kinerja Pegawai	69
3. Analisis Deskriptif	71
D. Analisis Data	74
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Autokorelasi	76
3. Uji Korelasi	77
4. Uji Regresi Linier Sederhana	79
5. Uji T	80
6. Koefisien Determinasi.....	80
BAB V : PEMBAHASAN	82
A. Kompensasi Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 06 Kota Kediri.....	82
B. Kinerja Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 06 Kota Kediri	84
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Jl. Mayor Bismo No. 06 Kota Kediri.....	86
BAB VI : PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN DAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Data Jumlah Pegawai Kantor Kemenag Jl. Mayor Bismo No.6 Kota Kediri.....	5
Tabel 1.2	:Tingkat Capaian Kinerja Kantor Kemenag Jl. Mayor Bismo No.6 Kota Kediri	6
Tabel 1.3	:Data Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Kantor Kemenag Jl. Mayor Bismo No.6 Kota Kediri	8
Tabel 3.1	: Data Jumlah Populasi Pada Pegawai Kantor Kemenag Jl. Mayor Bismo No.6 Kota Kediri	41
Tabel 3.2	: Interpretasi Koefisien Nilai r	50
Tabel 4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 4.4	: Hasil Uji Validitas Kompensasi	67
Tabel 4.5	: Hasil Uji Reabilitas Setelah Uji Coba Kompensasi	68
Tabel 4.6	: Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	69
Tabel 4.7	: Hasil Uji Reabilitas Sebelum Uji Coba.....	70
Tabel 4.8	: Hasil Uji Reabilitas Setelah Uji Coba.....	70
Tabel 4.9	: Rekapitulasi Skor Angket Variabel X dan Variabel Y	71
Tabel 4.10	: Deskripsi Variabel X dan Variabel Y	72
Tabel 4.11	: Kategorisasi Variabel X.....	73
Tabel 4.12	: Kategorisasi Variabel Y	74
Tabel 4.13	: Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.14	: Hasil Uji Autokorelasi	76
Tabel 4.15	: Hasil Uji Korelasi.....	78
Tabel 4.16	: Interpretasi Korelasi <i>Product Moment</i>	78
Tabel 4.17	: Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	79
Tabel 4.18	: Hasil Uji t.....	80
Tabel 4.19	:Hasil Uji Koefisien Determinasi	81