

BAB VI

PENUTUPAN

A. Kesimpulan

Dari pembahasan di bab sebelumnya yang telah dipaparkan peneliti, dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di WM Ayam Geprek Spesial Sambel Korek Mojoroto Kota Kediri ialah dengan menerapkan gaya kepemimpinan demokratis yang mana pemimpin yang cenderung melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan, mendorong partisipasi dalam memutuskan metode dan sasaran kerja, dan menggunakan umpan balik sebagai peluang untuk melatih karyawan. Di samping itu, dalam mengambil sebuah keputusan, pemimpin selalu bermusyawarah dan berkonsultasi dengan orang-orang bawahannya. Dengan demikian pemimpin cenderung menghargai setiap potensi yang dimiliki individu dan mau mendengarkan bawahan.
2. Kinerja karyawan di WM Ayam Geprek Spesial Sambel Korek Mojoroto Kota Kediri berlandaskan oleh pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan motivasi. Walaupun setiap karyawan mempunyai kapasitas yang berbeda, namun setiap karyawan bisa menutupi kekurangan tersebut sebagai satu tim yang solid.
3. Dengan adanya pemimpin di WM Ayam Geprek Spesial Sambel Korek Mojoroto Kota Kediri menerapkan gaya kepemimpinan demokratis kinerja karyawan mengalami peningkatan. Hal tersebut dibuktikannya

dengan cara karyawan merespon arahan dari pemimpin. Dengan sifat pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan demokratis, yang mana menganggap semuanya setara tidak ada perbedaan. Dan selalu memberikan ruang yang lebih luas kepada karyawan untuk berinovasi dalam bekerja serta selalu mengikutsertakan karyawan dalam pengambilan keputusan untuk menjadikan perusahaan lebih baik lagi.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan pengamatan penulis lakukan maka berikut saran yang dapat penulis berikan:

1. Untuk pemimpin WM Ayam Geprek Spesial Sambel Korek Mojoroto Kota Kediri pertahankan dan tingkatkan terus pengawasan kepada karyawan. Tingkatkan terus peran seorang pemimpin yang bisa diakui oleh karyawan dan bisa berperan aktif untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karena dengan begitu pemimpin akan lebih mengerti bagaimana kondisi di lapangan sehingga tidak akan salah mengambil keputusan yang akan datang.
2. Gaya kepemimpinan yang di terapkan juga sudah baik. Namun harus tetap diberikan sedikit jarak, jangan terlalu loyal kepada karyawan. Karena ditakutkan ada karyawan yang terlalu dekat dan menganggap remeh pimpinan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti ini diharapkan dapat membantu untuk penelitian-penelitian yang akan datang oleh peneliti yang lain dengan

objek maupun sudut pandang yang berbeda, sehingga dapat memperkaya kajian Ekonomi Syari'ah.