

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan mengacu pada rumusan masalah dalam penelitian ini dan penyajian data yang terkumpul maka peneliti menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel motivasi (X) pada SPBU Mayangkara Group Kabupaten Kediri dalam kategori cukup, hal ini dibuktikan dengan hasil mean sebesar 104,99 berada diantara skor 101,247 dan 108,733.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kinerja (Y) pada SPBU Mayangkara Group Kabupaten Kediri dalam kategori cukup, hal ini dibuktikan dengan menunjukkan hasil mean sebesar 105.97 berada diantara skor 102,624 dan 109,315.
3. Berdasarkan hasil analisis korelasi menunjukkan $0,782 > 0,000$ sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Korelasi dalam tingkat pengaruh tinggi atau kuat karena terletak pada interval koefisien antara 0,61-0,80 jadi terdapat pengaruh dalam kategori yang tinggi. Uji hipotesis diperoleh hasil $t_{hitung} 4,515$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Sehingga ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Kabupaten Kediri. Hasil analisis menggunakan rumus regresi linier sederhana diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh motivasi 0,612 atau sebesar 61,2% terhadap

kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Kabupaten Kediri. Sisanya 38,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan oleh peneliti. Adapun faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut Robert L. Mathis dan John Jackson adalah kemampuan, dukungan yang diterima, keberadaan pekerjaan yang dilakukan dan hubungan karyawan dan organisasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Dunia Akademik

Untuk bisa dijadikan sebagai salah satu sumber referensi dan sumber informasi sekaligus data penunjang mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya Kinerja Karyawan

2. Bagi Perusahaan Mayangkara Group

Penelitian mengenai pengaruh pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan ini dapat menjadi masukan bagi perusahaan Mayangkara Group dalam meningkatkan kinerja, terutama dalam keterkaitannya dengan kemampuan karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan melihat hasil penelitian ini, diharapkan dilakukan penelitian yang lebih meluas mengenai kinerja karyawan.