

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka penulis menyimpulkan:

1. Kompensasi yang diterapkan di bank muamalat hampir sama dengan teori Veithzal Rivai Zainal. Mulai adanya pemberian gaji pada setiap karyawan, bonus, tunjangan, fasilitas sesuai kebutuhan karyawan dan perkembangan zaman.
2. Prinsip penting kinerja yang diterapkan di bank muamalat cabang kediri, meliputi ; Pertama prinsip modern, agar karyawan mempunyai jiwa modern, ia harus tanggap dan terbuka terhadap perubahan. Kedua prinsip profesional, agar karyawan mempunyai jiwa profesional, ia harus kompeten dan prima. Prinsip islami, bank muamalat cabang kediri menekankan karyawannya untuk menjaga integritas dalam setiap aktivitas sesuai ajaran islam, etika dan aturan yang berlaku.
3. Berdasarkan hasil analisis mengungkapkan bahwa variabel (x) kompensasi dalam katagori baik dengan nilai *Cumulative Percent* sebesar 78,6%. Sedangkan variabel (y) kinerja karyawan dalam katagori baik dengan nilai *Cumulative Percent* sebesar 92,9%. Berdasarkan uji normalitas, penelitian ini berdistribusi normal dilihat dari hasil uji *kurtosis* dan *skewness*. Berdasarkan uji analisis *korelasi Pearson Product Moment* menunjukkan nilai korelasi sebesar 0,423 yang terletak pada rentang

interval koefisien antara 0,40-0,70 termasuk dalam kategori sedang, dari paparan data korelasi jika membandingkan kedua variabel dengan sig dan probabilitas. Paparan data diketahui nilai sig sebesar 0,000. Nilai sig lebih kecil dari 0,05 yakni $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan uji korelasi terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan bank muamalat kediri. berdasarkan analisis regresi sederhana menghasilkan persamaan $Y = 24,127 + 0,291X$ dan berdasarkan *analisis determinasi* menunjukkan nilai R^2 sebesar 0,179 yang artinya variabel kompensasi mampu mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 17,9%. Sedangkan sisanya 82,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas atau diteliti dalam penelitian ini. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu budaya kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, teknologi.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dengan melihat hasil penelitian ini, diharapkan dilakukan penelitian yang lebih meluas.

2. Bagi IAIN Kediri

Dalam perkuliahan, IAIN Kediri memberikan materi dan konsep-konsep. Oleh karena itu, sangat penting bagi IAIN Kediri untuk lebih mengembangkan materi-materi dan konsep-konsep tersebut dalam perkuliahan serta aplikasi teori dan konsep tersebut dalam praktik.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti dan Heru, Tri. *Managemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Managemen YKPN, 2010.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT Rineka Cipta, 2010.
- . *Manajemen Penelitian Edisi Revisi*. Jakarta : Rineka Cipta. 2010.
- Bagong Suyanto & Sutinah (ed.). *Metode Penelitian Sosial : Berbagai Alternatif Pendekatan*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2007.
- Bungin, Burhan. *Metodelogo Penelitian Sosial*. Surabaya: Airlangga University Press, 2001.
- . *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi Dan Kebijakan Publik Ilmu-ilmu Sosial lainnya*. Jakarta : Kencana, 2005.
- Departemen Agama. *Al-Qur'an dan Terjemahnya Juz 1-30 Edisi Revisi Tahun 2006*. Surabaya: Karya Agung Surabaya, 2006.
- Eko Sujianto, Agus. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16,0*. Jakarta : PT Prestasi Pustakarya, 2009.
- . *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher. 2009.
- Fahmi, Irham. *Pengantar Managemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- . *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 2016.
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasan, M. Iqbal. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2008.

- Hasibuan, H. Malayu S.P. *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- Indrianoro, Nur & Bambang Supomo. *Meodologi Peneliian Bisnis untnk akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPE, 1999.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2011.
- Mangkuprawira, Sjafri. *Manajeme Sumber Daya Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat, 2002.
- Mauludi, Ali. *Tehnik Memahami : Statistik 2*. Jakarta : Alim's Publishing, 2013.
- M. Herujito, Yayat. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo, 2001.
- Moekijat. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Jakarta: Mandar Maju, 1999.
- Moleong, Lexy. J. *Metode Penelitian Kualitatif (edisi revisi)*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset, 2006.
- Moenir, AS. *Seri ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty, 2003.
- Narbuko, Cholid & Abu Achmadi. *Metode Penelitian: Memberikan bekal teoritis pada mahasiswa tentang metodologi penelitian serta diharapkan dapat meleksanakan penelitian dengan langkah-langkah yang benar*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2010.
- Nawawi, H. Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2008.
- Nazir. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia, 1988.
- Prasetyo, Bambang & Lina Miftahul Jannah. *Metode Penelitian Kuantitatif :Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008.

- Prayitno, Dwi. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom. 2008.
- Priyatno, Duwi. *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20*. Yogyakarta: CV Andi Offset, 2012.
- Riduwan. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Risha Faiq Fakhri, “Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” dalam (<http://eprints.undip.ac.id/47129/1/02FAKHRI.pdf> diakses pada 16 Maret 2019).
- Rivai Zainal, Veithzal. *Managemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta:Rajawali Press, 2015.
- Rojikin, “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.PLN Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta)” dalam (<http://lib.unnes.ac.id/22080/1/7311411070.pdf> diakses pada 14 Desember 2018).
- Siswanto. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012.
- Sugiono. *Metodologi Peneliitan Bisnis*. Bandung :CV Alafabeta, 2007.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta, 2006.
- Sujarweni, Wiratman. *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Ardana Media. 2008.
- Sujarweni, V. Wiratna. *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi & Umum*. Yogyakarta: Global Media Informasi. 2008.
- Sujianto, Eko. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16,0*. Jakarta: Prestasi Pustakara. 2009.
- Tanzeh, Ahmad. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras, 2009.
- . *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras. 2011.
- Terry, George R. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012.

- Umar, Husein. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama, 2003.
- . *Research Methods in Finance and Banking*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama, 2000.
- Usman, Husaini dan Purnomo Setyadi Akbar. *Pengantar Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006.
- Yusuf, Burhanuddin. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers, 2015.
- Diunduh www.bankmuamalat.co.id diakses pada 15 Mei 2019
- Zuraidah. *Statistika Deskriptif*. Kediri: STAIN Kediri Press. 2011.