

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN KERUPUK UYEL UD. PALAPA DESA
BANDUNG, PRAMBON – NGANJUK**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian prasyarat guna memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh :

REGITA FEBIOLA AFIFASARI

9.313.176.16

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Perusahaan Kerupuk UD.Palapa Desa Bandung, Prambon-Nganjuk**

Ditulis Oleh :

REGITA FEBIOLA AFIFASARI

931317616

Telah disetujui untuk diujikan:

Kediri, 21 Desember 2022

Pembimbing I



Dr. Andriani, S.E., M.M.

NIP. 19730113 200312 2 001

Kediri, 17 Januari 2023

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, M.EI

NIDN. 2130108301

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN KERUPUK UD. PALAPA DESA
BANDUNG, PRAMBON-NGANJUK

REGITA FEBIOLA AFIFASARI

931317616

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 03 April 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Yuliani, M.M

NIP. 19840710 201903 2 009

2. Penguji I

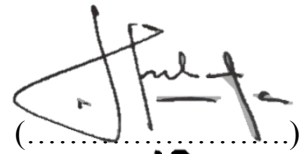
Dr. Andriani, S.E., M.M

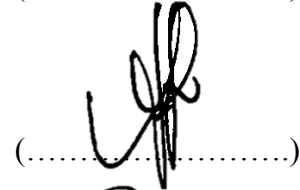
NIP. 19730113 200312 2 001

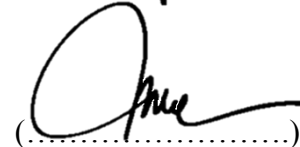
3. Penguji II

Moch. Zainuddin, M.EI

NIDN. 2130108301


(.....)


(.....)


(.....)

Kediri, 10 April 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Drs. H. Jamam Anas Muslih, MHI
NIP. 197501011998031002



NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 16 Desember 2022

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Regita Febiola Afifasari

NIM : 9.313.176.16

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kerupuk Uyel UD. Palapa Desa Bandung, Prambon-Nganjuk

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kamu lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar dimaklumi dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Andriani, SE, MM
NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, M.EI
NIDN. 2130108301

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, 16 Desember 2022

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : **Penyerahan Skripsi**

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa di bawah ini:

Nama : Regita Febiola Afifasari

NIM : 9.313.176.16

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kerupuk Uyel UD. Palapa Desa Bandung, Prambon-Nganjuk.

Demikian agar dimaklumi dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Andriani, SE, MM
NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, M.EI
NIDN. 2130108301

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا لَهَا مَا كَسَبَتْ وَعَلَيْهَا مَا اكْتَسَبَتْ

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya.”

(Q.S. Al-Baqarah : 286)

“Janganlah engkau mengucapkan perkataan yang engkau sendiri tidak senang mendengarnya jika orang lain mrngucapkannya kepadamu”

(Ali bin Abi Thalib)

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Rasa syukur terbesar atas kehadiran Allah SWT., serta shalawat salam terhaturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW.
2. Dengan bangga saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, Bapak Nur Rochmad dan Ibu Fenny Sulistyowati, yang selalu membimbing dan mendo'akan anaknya dengan penuh ketulusan, keikhlasan dan kesabaran yang tak kenal lelah demi kebaikan putrinya dimasa depan.
3. Teruntuk Bapak dan Ibu mertua, yang selalu mendo'akan saya dengan keikhlasan.
4. Teruntuk Ibu Dr. Andriani, SE, MM selaku dosen pembimbing I, dan Bapak Moch. Zainuddin, M.EI selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar dan tidak pernah lelah memberikan masukan yang sangat berarti dan mendukung demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Teruntuk suami saya Abul Qosim M.Ag dan anak saya Azza Nafeesa A., yang sudah selalu memotivasi, mendukung dan mendo'akan saya.
6. Teruntuk sahabat-sahabat tercinta saya, terkhusus Siti Ulfa Munfari'ah S.E., Khurrotul A'yunin S.E., Indra Nuraini S.E., Diyas Yuri Pristinta S.E., Widya Afifah S.E., Kuni Akmalia, Risma Yuvananin Arrisqia S.Pd., Nisrina Ulfa Hasanah S.K.H., dan teman-teman yang tidak bisa satu persatu saya sebutkan, yang telah banyak membantu dan menjadi motivator saya.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kerupuk Uyel UD. Palapa Desa Bandung, Prambon-Nganjuk”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat baik di dunia maupun di akhirat.

Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk dan suri tauladan kepada kita dengan ajaran yang dibawanya yaitu Addinul Islam.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak DR. H. Imam Annas Mushlihin, MHI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Ekonomi Syariah.
4. Ibu Dr. Andriani, SE, MM selaku dosen pembimbing I, dan Bapak Moch. Zainuddin, M.EI selaku dosen pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Laila Owner UD. Palapa Desa Bandung, Prambon-Nganjuk

6. Kedua orang tua, mertua, kakak, suami, anak dan segenap keluarga yang senantiasa mendo'akan dan memberikan dukungan kepada penulis
7. Kawan-kawan seperjuangan di IAIN Kediri, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu dan mendo'akan akan penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis berharap semua pihak yang membaca agar memberikan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca umumnya. Aamiin.

Kediri, 16 Desember 2022

Penulis

Regita Febiola Afifasari

931317616

ABSTRAK

REGITA FEBIOLA AFIFASARI, Dosen Pembimbing Dr. Andriani, S.E., M.M. dan Moch. Zainuddin, M.EI : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kerupuk Uyel UD. Palapa Desa Bandung, Prambon – Nganjuk, IAIN Kediri, 2021

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja, Kerupuk Uyel

Lingkungan kerja adalah keadaan di sekitar karyawan. Lingkungan kerja termasuk faktor yang memungkinkan untuk memengaruhi kinerja seorang karyawan. Penelitian ini mencoba mengidentifikasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Selain itu guna menilai dampak lingkungan kerja pada kinerja karyawan UD.Palapa Nganjuk, UD.Palapa tercatat sebagai usaha dagang tertua di desa Bandung yang mana berdiri di tahun 1998 dan hingga kini memiliki jumlah karyawan terbanyak dibanding UD lainnya yakni 86 karyawan.

Dalam hal ini peneliti melaksanakan riset yang memperlihatkan terdapat kenaikan dan penurunan jumlah produksi kerupuk di UD.Palapa selama periode 2018/2020. Produksi kerupuk tertinggi berada pada triwulan ke-IV yakni bulan September hingga desember 2019 sejumlah 200.776 kg, sementara itu mengalami penurunan di triwulan ke-V yang memperoleh hasil produksi sejumlah 164.332 kg (menurun 36.444 kg).

Skripsi berikut ini memakai pendekatan kuantitatif, kuesioner dan responden sebagai metodologi penelitiannya. Perhitungan populasi dan sampel dengan memakai SPSS 23 yang mana pemilihan sampel menggunakan strategi *Purposive Sampling*. Peneliti menggunakan wawancara dan observasi sebagai sumber data penelitian. Analisis data ataupun metode pengelolaan data memakai penelitian kuantitatif dengan pola *korelasi pearson* ataupun *Korelasi Product Moment (KPM)*. Dari hasil temuan penelitian ini, bisa dikemukakan bahwasanya lingkungan kerja tidak berdampak pada kinerja karyawan di Perusahaan Kerupuk Uyel UD. Palapa desa Bandung, Prambon–Nganjuk. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,142 > 0,05$ sehingga tempat kerja tidak berdampak secara parsial pada kinerja karyawan. Hasil uji juga menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yakni $1,448 < 2,004$. Menurut uji koefisien determinasi, pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan hanya sejumlah 39%. Sisanya 61% dipengaruhi oleh unsur-unsur yang tidak dianalisis, antara lain kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, loyalitas, komitmen serta disiplin kerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Telaah Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
A. Lingkungan Kerja.....	14
B. Kinerja Karyawan	17
C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Rancangan Penelitian	23
B. Lokasi Penelitian.....	24
C. Populasi dan Sampel	24
D. Variabel Penelitian	25
E. Definisi Operasional	25

F. Data dan Sumber Data	27
G. Metode Pengumpulan Data	28
H. Instrumen Penelitian.....	29
I. Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN	40
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
B. Deskripsi Responden.....	43
C. Deskripsi Data.....	44
D. Analisis Data	47
BAB V PEMBAHASAN	61
A. Lingkungan kerja UD. Palapa Prambon Nganjuk.....	61
B. Kinerja Karyawan UD. Palapa Prambon Nganjuk.....	66
C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Palapa Prambon Nganjuk	71
BAB VI PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Usaha Dagang (UD) di Desa Bandung.....	2
Tabel 1.2	Jabatan Kerja di UD.Palapa.....	2
Tabel 1.3	Perbedaan Usaha Dagang.....	3
Tabel 1.4	Fluktuasi Produksi Kerupuk.....	5
Tabel 1.5	Faktor Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 3.1	Operasional Variable X (Lingkungan Kerja).....	26
Tabel 3.2	Operasional Variable Y (Kinerja Karyawan).....	27
Tabel 4.1	Status Responden.....	43
Tabel 4.2	Jangka waktu bekerja.....	43
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variable Lingkungan Kerja (X).....	44
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variable Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Reabilitas Variable Lingkungan Kerja(X).....	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Reabilitas Variable Kinerja Karyawan(Y).....	47
Tabel 4.7	Deskripsi data hasil penelitian.....	48
Tabel 4.8	Deskripsi variable lingkungan kerja(X) dan kinerja karyawan(Y)..	48
Tabel 4.9	Kategori Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.10	Kategori Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.11	Hasil Output Uji Normalitas.....	51

Tabel 4.12	Hasil Output Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.13	Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4.14	Analisis korelasi.....	56
Tabel 4.15	Regresi Linier Sederhana.....	57
Tabel 4.16	Hasil Output Uji t.....	59
Tabel 4.17	Hasil uji koefisien determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas menggunakan P-Plot.....	52
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	80
Lampiran 2	Skor Instrumen Variabel Lingkungan Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y).....	83
Lampiran 3	Data SPSS	91
Lampiran 4	Surat Izin Penelitian.....	97
Lampiran 5	Daftar Konsultasi Skripsi.....	98
Lampiran 6	Daftar Riwayat Hidup.....	102