

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Jenis penelitian yang digunakan peneliti adalah penelitian kuantitatif yang mengkaji hubungan antara nilai-nilai Islam karyawan dengan peningkatan etos kerja karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi. Adapun hasil yang diperoleh peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Nilai-nilai Islam karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi tergolong tinggi dengan persentase sebanyak 67% sehingga dapat disimpulkan bahwa secara umum karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi memiliki nilai-nilai Islam yang tinggi.
2. Etos kerja karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi tergolong tinggi dengan persentase sebanyak 68%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara umum etos kerja yang dimiliki karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi tergolong tinggi.
3. Hasil uji hipotesis menunjukkan H_0 diterima artinya ada hubungan antara nilai-nilai Islam karyawan dengan etos kerja karyawan yakni sebesar 0,127 dan bersifat positif namun sangat rendah dengan kadar hubungan yang rendah juga yakni sebesar 1,61%. Hasil yang didapat dari PT Metal Castindo ini tidak berlaku secara umum di tempat kerja lainnya. Hasil yang sangat rendah ini dimungkinkan dengan variabel lain yang belum diteliti. Artinya tingginya etos kerja karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi disebabkan oleh faktor lainnya selain nilai-nilai Islam.

B. Saran

1. Kepada karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi hendaknya meningkatkan atau memperdalam nilai-nilai Islam yang dimiliki sehingga baik kualitas etos kerja maupun kualitas hidup sebagai manusia menjadi semakin lebih baik. Bagi yang memiliki nilai-nilai Islam yang rendah semoga senantiasa menemukan jalan ke arah yang lebih baik.
2. Kepada *stakeholder* PT Metal Castindo Industritama Bekasi hendaknya memberikan fasilitas kegiatan keagamaan yang lebih banyak mengingat adanya nilai-nilai Islam dapat meningkatkan etos kerja karyawan sehingga produktivitas perusahaan pun nantinya meningkat. Perbanyak kegiatan keagamaan yang nantinya menjadikan karyawan sadar akan nilai dari bekerja dalam hidup. Karyawan yang sadar akan nilai bekerja yang sesungguhnya tentunya akan melaksanakan pekerjaan dengan baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya untuk dapat memperdalam mengenai hasil dari penelitian ini mengenai *variable* lain apa yang menyebabkan tingginya etos kerja di PT Metal Castindo Industritama Bekasi.