

**HUBUNGAN ANTARA NILAI-NILAI ISLAM KARYAWAN  
DENGAN PENINGKATAN ETOS KERJA KARYAWAN DI  
PT METAL CASTINDO INDUSTRIAMA BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ANJAR NENGSETYO WATI**

**NIM. 932136719**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
2023**

**HUBUNGAN ANTARA NILAI-NILAI ISLAM KARYAWAN  
DENGAN PENINGKATAN ETOS KERJA KARYAWAN DI  
PT METAL CASTINDO INDUSTRIA BEKASI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
Dalam menyelesaikan program Sarjana

**Oleh :**

**Anjar Nengsetyo Wati  
932136719**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi oleh Anjar Nengsetyo Wati NIM. 932136719 ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Kediri, 20 Juni 2023

Kediri, 22 Juni 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

Moh. Zainal Fanani, M. Pd. I  
NIP 197406202011011001

Nurul Ahsin, M. Pd. I  
NIP 196608111999032002

## HALAMAN PENGESAHAN

### HUBUNGAN ANTARA NILAI-NILAI ISLAM KARYAWAN DENGAN PENINGKATAN ETOS KERJA KARYAWAN DI PT METAL CASTINDO INDUSTRI TAMA BEKASI

ANJAR NENGSETYO WATI  
932136719

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Kediri pada tanggal 03 Juli 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

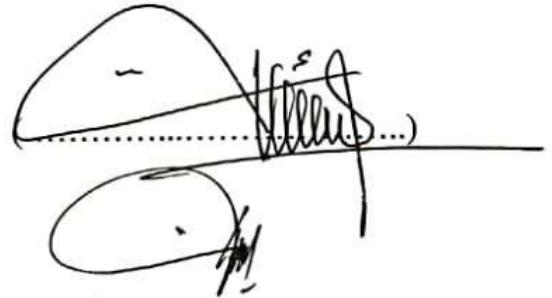
Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd  
NIP. 197004121994032006



(.....)

2. Penguji I

Moh. Zainal Fanani, M. Pd. I  
NIP. 197406202011011001



3. Penguji II

Nurul Ahsin, M. Pd. I  
NIP. 196608111999032002

(.....)

Kediri, 03 Juli 2023

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd  
NIP. 197004121994032006

**HALAMAN MOTTO**

**إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ أُولَٰئِكَ هُمْ خَيْرُ الْبَرِيَّةِ**

**“Sesungguhnya orang-orang yang beriman dan melakukan pekerjaan yang baik, mereka itu adalah sebaik-baik makhluk.”<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> Al Quran Surat al-Bayyinah (98) ayat 7

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anjar Nengsetyo Wati  
NIM : 932136719  
Program Studi : Pendidikan Agama Islam  
Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiat baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 22 Juni 2023

Yang membuat pernyataan

Anjar Nengsetyo Wati  
NIM. 932136719

## ABSTRAK

ANJAR NENGSETYO WATI , Dosen Pembimbing MOH. ZAINAL FANANI, M. Pd. I dan NURUL AHSIN, M. Pd. I, Hubungan Antara Nilai-Nilai Islam Karyawan dengan Peningkatan Etos Kerja Karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi, Skripsi, Program Studi Pendidikan Agama Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci : Nilai-nilai Islam, Etos Kerja, Karyawan

Penelitian ini adalah penelitian korelasional yang memiliki latar belakang permasalahan yang sering dihadapi perusahaan maupun lembaga yakni mengenai etos kerja karyawan. Etos kerja sendiri adalah seperangkat prinsip moral yang digunakan dalam pekerjaan dan menurut teori max weber diketahui bahwa etos kerja bersumber pada nilai spiritual keagamaan yang diyakini. Nilai spiritual keagamaan disini diwujudkan dengan nilai-nilai Islam. Dengan demikian peneliti ingin menguji apakah ada hubungan antara nilai-nilai Islam dengan etos kerja karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) bagaimana nilai-nilai Islam yang dimiliki karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi? 2) Bagaimana etos kerja karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi? 3) Bagaimana hubungan antara nilai-nilai Islam dengan etos kerja karyawan?.

Adapun pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif menggunakan teknik *random sampling*, dari populasi sebanyak 631 karyawan diperoleh sampel 100 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket untuk variabel nilai-nilai Islam sedangkan untuk etos kerja menggunakan metode dokumentasi berupa penilaian karyawan. Metode analisa data dilakukan dengan menggunakan korelasi *pearson product moment*.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan disimpulkan bahwa 1) nilai-nilai Islam karyawan PT Metal Castindo Industritama tergolong tinggi dengan persentase sebanyak 67% 2) etos kerja karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi tergolong tinggi dengan persentase sebanyak 68% 3)  $H_0$  diterima artinya terdapat hubungan antara nilai-nilai Islam dengan peningkatan etos kerja dengan koefisien korelasi 0,127 bersifat positif namun sangat rendah dengan kadar hubungan yang rendah juga yakni sebesar 1,61%. Namun demikian rendahnya hubungan ini tidak berlaku secara umum. Hasil yang rendah ini dimungkinkan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Artinya tingginya etos kerja karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi disebabkan oleh faktor lainnya selain nilai-nilai Islam.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Hubungan Antara Nilai-Nilai Islam Karyawan dengan Peningkatan Etos Kerja Karyawan di PT Metal Castindo Industritama Bekasi.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Dr. Wahidul Anam, M. Ag., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Moh. Zainal Fanani, M. Pd. I selaku Ketua Program Studi Pendidikan Agama Islam dan dosen pembimbing I.
4. Nurul Ahsin, M. Pd. I, selaku dosen pembimbing II
5. Bapak Ir. Awad Umar, selaku pemilik PT Metal Castindo Industritama Bekasi.
6. Bapak Nanang Yuliono Santoso, SH, SE, selaku *Manager* HRD PT Metal Castindo Industritama Bekasi.
7. Bapak Rian Drevianto, S.Kom., selaku *Staff* HRD PT Metal Castindo Industritama Bekasi.



8. Seluruh karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi yang telah berpartisipasi membantu kelancaran selama penelitian.
9. Bapak So'im dan Ibu Istikomah selaku orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
10. Teman-teman seangkatan tahun 2019, khususnya prodi Pendidikan Agama Islam dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu per satu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> .....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Batasan Penelitian .....	7
F. Penelitian Terdahulu .....	8
G. Definisi Operasional.....	11
BAB II LANDASAN TEORI .....	15
A. Deskripsi Teori .....	15
B. Kerangka Berpikir .....	33
C. Hipotesis Penelitian.....	34

BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Rancangan Penelitian .....	35
B. Populasi dan Sampel .....	35
C. Teknik Pengumpulan Data .....	36
D. Instrumen Penelitian.....	37
E. Teknik Analisis Data .....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	42
A. Validasi Instrumen .....	42
B. Deskripsi Data .....	43
C. Analisis Data .....	51
BAB V PEMBAHASAN .....	57
A. Nilai-nilai Islam Yang Dimiliki Karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi .....	57
B. Etos Kerja Yang Dimiliki Karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi .....	57
C. Hubungan Antara Nilai-nilai Islam dengan Etos Kerja Karyawan PT Metal Castindo Industritama Bekasi.....	58
BAB VI PENUTUP .....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	63
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	66
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	120

## DAFTAR TABEL

### HALAMAN

Tabel 2.1 : Indikator Nilai-nilai Islam.....	19
Tabel 4.1 : Data Validasi Aspek Penilaian Nilai-nilai Islam Karyawan.....	42
Tabel 4.2 : Data Hasil Angket Penelitian.....	43
Tabel 4.3 : Data Ordinal Variabel Nilai-nilai Islam Karyawan (X).....	44
Tabel 4.4 : Data Penilaian Karyawan PT Metal Castindo Industritama .....	45
Tabel 4.5 : Data Ordinal Variabel Etos Kerja Karyawan (Y) .....	46
Tabel 4.6 : Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Nilai-nilai Islam Karyawan (X) .....	48
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Etos Kerja Karyawan (Y) .....	49
Tabel 4.8 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Nilai-nilai Islam Karyawan (X).....	50
Tabel 4.9 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.10 : Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4. 11 : Hasil Uji Normalitas .....	52
Tabel 4. 12 : Hasil Uji Linieritas dan Uji Keberartian Regresi.....	55

## DAFTAR GAMBAR

### HALAMAN

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir.....	34
Gambar 4.1 : <i>Histogram</i> Normalitas Variabel X.....	52
Gambar 4.2 : <i>Histogram</i> Normalitas Variabel Y.....	53
Gambar 4.3 : Grafik Persamaan Regresi.....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

### HALAMAN

Lampiran 1 : Validasi <i>Instrumen</i> .....	66
Lampiran 2 : Angket Penelitian .....	68
Lampiran 3 : Data Mentah .....	70
Lampiran 4 : Penilaian Karyawan.....	82
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas .....	87
Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas dan Homogenitas.....	91
Lampiran 7 : Hasil Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	100
Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	104
Lampiran 9 : Surat Izin Penelitian dari Tarbiyah.....	118
Lampiran 10 : Surat Pernyataan Penelitian .....	119