

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan Bab IV dan Bab V penelitian ini, bisa ditarik kesimpulan berikut:

- 1) Berdasarkan hasil pengujian SPSS for windows mendapatkan hasil jika tingkat budaya organisasi pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk dapat dikategorikan sedang dengan nilai sebesar 70%.
- 2) Berdasarkan hasil pengujian SPSS for windows mendapatkan hasil jika tingkat kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk dapat dikategorikan sedang dengan nilai sebesar 70%.
- 3) Berdasarkan hasil pengujian analisis mendapatkan hasil jika terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk. Hal ini mengacu pada hasil perhitungan (r) yang mendapat hasil jika kohesivitas kelompok dengan budaya organisasi pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten sebesar 0,738. Dari hasil tersebut dapat diartikan jika terdapat hubungan yang kuat antara budaya organisasi dengan kohesivitas kelompok dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terhadap kesimpulan di atas, bahwa peneliti ingin memberikan saran yang diharapkan bisa memiliki manfaat, antara lain:

1. Bagi kepala cabang dan karyawan diharapkan untuk bisa memperhatikan lagi tentang budaya organisasi secara positif sehingga dapat menciptakan kohesivitas yang lebih baik lagi dalam berinteraksi dengan sesama karyawan.
2. Bagi peneliti lain yang mengkaji variabel yang sama harap untuk memperhatikan faktor eksternal dan internal lainnya sebagai variable bebas yang mungkin berpengaruh terhadap kohesivitas kelompok pada karyawan.