

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOHESIVITAS KELOMPOK PADA KARYAWAN OUTLET CHANG
CHUNG THAI TEA DI KABUPATEN NGANJUK**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar

Sarjana Psikologi (S.Psi)



Di susun oleh :

M. Riyan Buqhori

933420016

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOHESIVITAS KELOMPOK PADA KARYAWAN OUTLET CHANG
CHUNG THAI TEA DI KABUPATEN NGANJUK**

M. Riyan Buqhori

933420016

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI
NIP. 197408251999031003

Pembimbing II



Arisa Rahmawati Zakiyah, M.Si
NIDN. 2008028703

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 16 Juni 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut
Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : M. RIYAN BUQHORI
NIM : 933420016
Judul : **HUBUNGAN ANTARA BUDAYA
ORGANISASI DENGAN KOHESIVITAS
KELOMPOK PADA KARYAWAN OUTLET
CHANG CHUNG THAI TEA DI
KABUPATEN NGANJUK**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kamu
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI
NIP. 197408251999031003

Pembimbing II



Arisa Rahmawati Zakiyah, M.Si
NIDN. 2008028703

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOHESIVITAS KELOMPOK PADA KARYAWAN OUTLET CHANG
CHUNG THAI TEA DI KABUPATEN NGANJUK**

M. Riyan Buqhori

NIM. 933420016

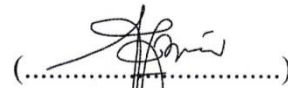
Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
pada tanggal 21 Juni 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Taufik Alamin, M.Si.

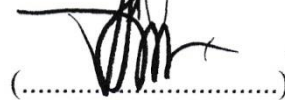
NIP. 197207252006041003

()

2. Penguji 1

Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI

NIP. 197408251999031003.

()

3. Penguji 2

Arisa Rahmawati Zakiyah, M.Si

NIDN. 2008028703

()

Kediri, 13 Juli 2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Riyan Buqhori

NIM : 933420016

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 21 Juni 2023

Yang membuat pernyataan



M. Riyan Buqhori

ABSTRAK

M. Riyan Buqhori, 2023. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kohesivitas Kelompok Pada Karyawan Outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk, Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI dan (2) Arisa Rahmawati Zakiyah, M.Si

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kohesivitas Kelompok

Suasana yang mencerminkan kekeluargaan, komunikasi yang baik, dan pengendalian diri merupakan kondisi yang ingin dibentuk pada suatu lingkungan kerja. Untuk membentuk keadaan yang tentram dan lebih rukun sehingga karyawan yang memiliki motivasi akan dapat leluasa berinteraksi dengan sesama anggota kelompok, hal inilah yang dinamakan kohesivitas kelompok. terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kohesivitas dalam kelompok salah satunya karena adanya budaya organisasi dalam kelompok. Dalam penelitian ini dijelaskan jika budaya organisasi yang mumpuni mampu memberdayakan karyawan serta kohesivitas tim mampu dicapai jadi dapat memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui tingkat budaya organisasi pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk, 2) Untuk mengetahui tingkat kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk, 3) Untuk mengetahui ada hubungan antara budaya organisasi dengan kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk.

Penelitian ini dilakukan di outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk, Populasi penelitian ini adalah 30 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengambilan sampel ditentukan dengan teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis data *korelasi product moment pearson*.

Hasil penelitian ini adalah : 1) Tingkat budaya organisasi pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk dalam kategori sedang dengan nilai rata-rata (mean) sebesar 112. 2) Tingkat kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk dalam kategori sedang dengan nilai rata-rata (mean) sebesar 127,43. 3) Terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kohesivitas kelompok pada karyawan outlet Chang Chung Thai Tea di Kabupaten Nganjuk dengan nilai R sebesar 0,738.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur *Alhamdulillah* kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan tentang Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kohesivitas Kelompok Pada Karyawan Outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk,.

Adanya karya ini tidak akan lepas dari kontribusi beberapa pihak yang sudah terlibat di dalamnya. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Rektor IAIN dan Dekan Fakultas Ushuluddin dan Ilmu Dakwah IAIN Kediri beserta staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. Mohamad Zaenal Arifin, MHI dan Ibu Arisa Rahmawati Zakiyah, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu berharganya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
3. Kelurga besar, khususnya bapak dan ibu, serta adik yang selama ini memberikan dukungan untuk saya mampu menyelesaikan skripsi ini

meskipun dengan jangka waktu yang lebih lama dari pada yang seharusnya.

4. Diriku sendiri yang sudah mau berjuang untuk menyelesaikan tanggung jawab dalam menyelesaikan skripsi ini tanpa banyak mengeluh.
5. Kepala Cbang Chang Chung Thai Tea Kabupaten Nganjuk yang sudah berkenan menerima penulis untuk melaksanakan penelitian serta yang sudah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsinya
6. Sahabat-sahabat tercinta yang dari awal masuk kuliah sampai saat ini yang banyak memberikan dukungan dan perhatian agar saya dapat segera menyelesaikan skripsi.
7. Semua pihak yang turut serta dalam membantu penyelesaian tugas akhir ini baik moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT, dan semoga karya ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amiin.

Kediri, 21 Juni 2023

Penulis

M. Riyan Buqhori
NIM. 933420016

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN KEASLIAN TULISAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Penelitian Terdahulu	16
F. Definisi Operasional	22
BAB II LANDASAN TEORI.....	23
A. Kohesivitas Kelompok	23
B. Budaya Organisasi	27
C. Variabel Penelitian	29
D. Kerangka Teoritis.....	29
E. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Rancangan Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	30
C. Teknik Pengumpulan Data	31
D. Instrumen Penelitian.....	32
E. Teknik Analisis Data.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
A. Validasi Instrument Dan Reabilitas Instrumen	38
B. Deskripsi Statistik Data	49
C. Uji Prasyarat.....	53
D. Uji Hipotesis.....	56
BAB V PEMBAHASAN	59
A. Tingkat Budaya Organisasi Pada Karyawan Outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk.....	59
B. Tingkat Kohesivitas Kelompok Pada Karyawan Outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk.....	62
C. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kohesivitas Kelompok Pada Karyawan Outlet Chang Chung Thai Tea Di Kabupaten Nganjuk.....	65
BAB VI PENUTUP	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	107