

MOTTO

*JUMBUH MARANG KANG GINAYUH
RAHAYU KANG PINUJU*

﴿٨٢﴾ إِنَّمَا أَمْرُهُ إِذَا أَرَادَ شَيْئًا أَنْ يَقُولَ لَهُ كُنْ فَيَكُونُ

*Artinya: Sesungguhnya keadaan-Nya apabila Dia
menghendaki sesuatu hanyalah berkata kepadanya:*

"Jadilah!" Maka terjadilah ia

(Qs. Yasin [36]: 82)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini:

- *Untuk kedua orang tua saya yang telah mendidik dan selalu memberikan motivasi yang luar biasa serta do'a-do'a yang terbaik buwat saya, serta selalu mengajarkan tentang arti hidup kepada saya, yaitu Bapak Sudarso, Ibu Sukiswati, mbak yuyun dan mbak eni yang selalu memotivasi dan mendo'akan saya, dan teruntuk Mas Edi Purnomo terimakasih karena telah menemaniku dan menyemangatiku.*
- *Untuk Bapak Rofik dan Bapak Ali selaku dosen pembimbing yang dengan tulus ikhlas menyisihkan sebagian waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, saran dan motivasi kepada penulis, mulai dari awal sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.*
- *Untuk sahabat, dan kerabat-kerabat tercinta yang saya hormati, terima kasih banyak atas segala bantuan yang telah diberikan pada saya, khususnya the geng para pencari TUHAN (miftha dan lina), teman-teman PPS BRIS KCP Nganjuk (Lutfi dan Niken), dan temanku berjuang mbak Ryzki Pebriana yang telah membantu, menemani dan memberikan semangat, serta Fidliyah dan mbak Umi yang sering aku repotkan sekedar istirahat di kosnya, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semuanya.*
- *Orang-orang yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Saya ucapkan terimakasih banyak.*

ABSTRAK

YULI INDAH PUSPITA SARI, Dosen pembimbing Rofik Efendi, S.Kom., M.M dan Ali Samsuri, M.E.I., "Peranan Balai Latihan Kerja Dalam Menciptakan Kesempatan Kerja (Studi Kasus UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk, Triwulan I Tahun 2018)", Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Kediri 2019.

Kata Kunci: Balai Latihan Kerja (BLK), Pelatihan Kerja, Kesempatan Kerja.

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh peningkatan jumlah penduduk dan jumlah lulusan sekolah serta perguruan tinggi yang bertambah sehingga terjadi ketidakseimbangan antara jumlah lapangan pekerjaan dengan orang yang akan bekerja yang bisa menyebabkan terjadinya pengangguran. Fokus penelitian dalam skripsi ini adalah: 1) Bagaimana pelatihan kerja yang dilakukan di Balai Latihan Kerja Nganjuk?, 2) Bagaimana peran Balai Latihan Kerja Nganjuk dalam menciptakan kesempatan kerja?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Proses pengumpulan data dengan menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah reduksi data, display data dan konklusi. Untuk teknik keabsahan data menggunakan ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Pelatihan di balai latihan kerja sebagai upaya pemerintah dalam mengurangi tingkat pengangguran terbuka di kabupaten Nganjuk. Pelaksanaan pelatihan di UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk telah sesuai dengan prosedur pelatihan model komponen sistem. 2) Peran Balai Latihan Kerja Nganjuk dalam menciptakan kesempatan kerja bisa terwujud dengan melalui pelatihan dengan membuka usaha mandiri, bina alumni, mitra kerja, *jobfair*, kios 3in1. Pada saat ini jumlah alumni triwulan I yang terserap kerja berjumlah 425 orang. Dengan analisis kesesuaian kejuruan sebagai berikut: 349 orang bekerja sesuai dengan kejuruan yang mereka ambil dan 76 orang bekerja tidak sama dengan kejuruan, sedangkan analisis informasi pekerjaan mereka terdiri dari mandiri atau berwirausaha 200 orang, *jobfair* 66 orang, bina alumni 63 orang, mitra kerja 49 orang, whatshap 32 orang, kios 3in1 15 orang.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'alam, Puji syukur penulis haturkan ke hadirat Allah SWT karena berkat rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan selalu kepada Nabi Muhammad SAW, teladan rahmat bagi semesta alam.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat peneliti mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil hingga skripsi ini selesai. Ucapan terimakasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H Nur Chamid, M.M., selaku Rektor IAIN Kediri atas kebijaksanaan, perhatian dan dorongan, sehingga penulis selesai studi.
2. Bapak Dr H. Imam Annas Muslihin M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam beserta jajarannya atas kebijaksanaan, perhatian dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
3. Bapak Rofik Efendi, S.Kom.,M.M dan Bapak Ali Samsuri M.E.I., selaku dosen pembimbing penulis yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan memberi dorongan hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan ibu dosen beserta staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam dan seluruh civitas akademika IAIN Kediri.
5. Bapak Sudardo, Ibu Sukiswati, Mas Edi Purnomo serta segenap keluarga yang senantiasa mendo'akan, menyayangi, mencintai, memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi ini.
6. Sahabat senasib seperjuangan (Ryki Pebriana, fidliyah, mifta), teman-teman Ekonomi Syari'ah IAIN Kediri 2014 dan berbagai pihak yang tidak dapat

peneliti sebutkan satu-persatu, terimakasih atas motivasi, dukungan dan semangatnya.

Akhirnya penulis sadari bahwa penelitian dan penulisan ini masih penuh dengan kekurangan baik dari segi materi maupun metodologi. Oleh karena itu, berbagai kritik dan saran senantiasa penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Atas segala bantuan, pengalaman, kebahagiaan dan semangat yang diberikan, peneliti ucapkan *Jazakumullah Ahsanal Jaza*. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca yang memerlukan demi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kediri, 7 Mei 2019

Yuli Indah Puspita Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kegunaan Penelitian	13
E. Telaah Pustaka	14
BAB II : LANDASAN TEORI.....	18
A. Balai Latihan Kerja	18
B. Pelatihan Kerja	21
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	21
2. Manfaat Pelatihan	22
3. Prosedur Pelatihan	23
4. Metode Pelatihan	26
5. Pelatihan Dalam Pandangan Islam.....	27

C. Konsep Ketenagakerjaan	29
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	29
2. Kesempatan Kerja.....	32
3. Ketenagakerjaan Dalam Islam	34
4. Mitra Kerja.....	36
BAB III : METODE PENELITIAN	39
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	39
B. Kehadiran Penelitian.....	40
C. Lokasi Penelitian	41
D. Sumber Data	41
E. Metode Pengumpulan Data.....	42
F. Analisis Data	44
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	46
H. Tahap-tahap Penelitian	47
BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	48
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
1. Sejarah Berdirinya Balai Latihan Kerja Nganjuk	48
2. Struktur Organisasi.....	49
3. Visi, Misi & Motto	51
4. Tugas Pokok & Fungsi	52
5. Sarana Prasarana & Sumber Pelatihan	53
6. Skema Pelatihan/ Pola Pelatihan	53
7. Persyaratan Pendaftaran Peserta Pelatihan.....	54
8. Jenis Kejuruan	55
9. Mitra Kerja	56
B. Paparan Data	56
1. Pelatihan Kerja Di Balai Latihan Kerja Nganjuk.....	56
2. Peran Balai Latihan Kerja Nganjuk Dalam Menciptakan Kesempatan Kerja.....	61
C. Temuan Penelitian	64

BAB V : PEMBAHASAN	69
A. Pelatihan Kerja Di Balai Latihan Kerja Nganjuk	69
B. Peran Balai Latihan Kerja Nganjuk Dalam Menciptakan Kesempatan Kerja.....	74
BAB VI : PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Penduduk Kabupaten Nganjuk Berdasarkan Jenis Kelamin	5
Tabel 1.2 <i>Population And Population Growth Rate By Subdistrict In Nganjuk</i>	6
Tabel 4.1 Stuktur Organisasi UPT Balai Latihan Kerja Nganjuk Tahun 2019.....	49
Tabel 4.2 Kesesuaian Kejuruan Triwulan I Tahun 2018	64
Tabel 4.3 Informasi Kerja Triwulan I Tahun 2018	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Provinsi Jawa Timur.....	3
Gambar 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Nganjuk	4
Gambar 2.1 Prosedur Pelatihan.....	23
Gambar 2.2 Prosedur Pelatihan Model Komponen Sistem.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pedoman Wawancara
- Lampiran 2. Form Penempatan Kerja, Informasi Kerja dan Analisis kerja
- Lampiran 3. Surat Permohonan Observasi
- Lampiran 4. Surat Mohon Izin Riset/Penelitian
- Lampiran 5. Surat Keterangan Riset/Penelitian
- Lampiran 6. Foto Dokumentasi
- Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup