

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari penelitian ini maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di BPRS Artha Pamenang Kediri masuk kategori cukup. Hasil ini berdasarkan nilai mean sebesar 29,43 berada diantara skor 27,6405 dan 31,2195. Artinya kontribusi karyawan dalam variabel motivasi kerja bernilai 29,43. yang menunjukkan nilai motivasi yang mempengaruhi produktivits karyawan cukup baik.
2. Produktivits kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri masuk kategori cukup. Hasil ini berdasarkan nilai mean sebesar 31,03 berada diantara skor 29,4905 dan 32,5695 yang menunjukkan nilai Produktivits kerja karyawan yang dipengaruhi motivasi kerja juga cukup baik. Produktivits kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dari indikator yang ada dalam motivasi yang terdiri dari upah atau gaji yang sesuai, keamanan kerja yang terjamin, kehormatan dan pengakuan, perlakuan yang adil, pimpinan yang cakap, jujur dan berwibawa, suasana kerja yang menarik, jabatan yang menarik.
3. Pada uji Determinasi parsial diperoleh besarnya pengaruh motivasi kerja 0,53 atau sebesar 53% terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.

Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja sangat berpengaruh besar terhadap produktivitas kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri. Berdasarkan Uji Regresi linier berganda yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa faktor motivasi yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap produktivitas kerja karyawan adalah jabatan yang menarik yakni sebesar 2,280, disusul perlakuan yang adil sebesar 1,967 dan suasana kerja yang menarik sebesar 0,772.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi BPRS Artha Pamenang Kediri.

Diharapkan lebih meningkatkan motivasi terhadap karyawan. Karena hal tersebut memiliki andil dalam meningkatkan motivasi kerja para karyawan yang nantinya dapat berdampak positif juga untuk produktivitas perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Untuk selanjutnya perlu adanya penelitian dengan variabel X yang berbeda dari ini agar dapat melihat dan memprediksi yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Misalkan penelitian tentang pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.