

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI BPRS ARTHA PAMENANG KEDIRI**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

FARID YUSUF

931309008

**JURUSAN SYARI'AH PRODI EKONOMI SYARI'AH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI**

2013

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(DI BPRS ARTHA PAMENANG KEDIRI)**

FARID YUSUF
NIM. 931309008

Telah Diujikan di Depan Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
(STAIN) Kediri Pada Tanggal 9 Januari 2014

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Dr. Nur Chamid, MM ()
NIP. 196807141997031002

2. Penguji I
Rofik Efendi, S. Kom, MM ()
NIP. 196906171998031002

3. Penguji II
Ali Samsuri, M,El. ()
NIP.197610312009011003

Kediri, 15 Januari 2014
Ketua STAIN Kediri

Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag
NIP.196312261991031001

ABSTRAK

FARID YUSUF, Dosen Pembimbing Rofik Efendi S.Kom, MM dan Ali Samsuri, M.El. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri. Ekonomi Syariah, Syariah, STAIN Kediri, 2013

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.

Meningkatnya persaingan antara perusahaan mengharuskan setiap perusahaan untuk menjalankan setiap kegiatan operasionalnya dengan cara efisien dan produktif. Untuk menghadapi tantangan utama ini, maka perusahaan perlu untuk menuntut produktivitas karyawan yang tinggi dari karyawannya, dimana produktivitas karyawan yang diharapkan tersebut salah satunya dipengaruhi oleh motivasi.

Adapun rumusan masalah penelitian ini adalah Bagaimanakah motivasi kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri, bagaimanakah produktivitas kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri, bagaimanakah pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah motivasi kerjakaryawan di BPRS Artha Pamenang Kediri, untuk mengetahui bagaimanakah Produktivitas Kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri, untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sejumlah 30 responden. Analisis yang digunakan yaitu analisis korelasi pearson dan regresi linier tunggal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R (korelasi) sebesar 0,728 yang menunjukkan bahwa hubungan antar variabel adalah kuat. Kemudian diperoleh hasil R Square sebesar 0,530 yang berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi 53% oleh motivasi kerja. Selanjutnya, dari hasil regresi diperoleh persamaan $Y = 12,601 + 0,626X$. Dari persamaan tersebut dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Kesimpulannya penelitian ini menerima H_0 , artinya terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di BPRS Artha Pamenang Kediri. Berdasarkan Uji Regresi linier berganda dapat diketahui bahwa faktor motivasi yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap produktivitas kerja karyawan adalah jabatan yang menarik yakni sebesar 2,280, disusul perlakuan yang adil sebesar 1,967 dan suasana kerja yang menarik sebesar 0,772.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Telaah Pustaka.....	9
F. Hipotesis Penelitian.....	11
BAB II : LANDASAN TEORI	13
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Pengertian Motivasi.....	16
C. Faktor-faktor motivasi	23
D. Tinjauan Produktivitas Kerja	29
E. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	33
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Pendekatan dan Rancangan Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel	35

C. Data Dan Jenis Data	35
D. Tehnik Pengumpulan Data	36
E. Instrumen Penelitian.....	37
F. Pengolahan Data.....	38
BAB IV :HASIL PENELITIAN	
A. Paparan Data	45
1. Sejarah Berdirinya BPRS Artha Pamenang Kediri	45
2. Dasar Pemikiran Pendirian BPRS Artha Pamenang	46
3. Visi dan Misi BPRS Artha Pamenang.....	48
4. Struktur Lembaga dan Job Description	48
5. Kesejahteraan Karyawan	57
6. Hari Kerja	57
7. Produk-produk BPRS ArthaPamenang	58
B. Deskripsi Data	64
1. Motivasi Kerja.....	64
2. Produktivitas Kerja.....	66
C. Hasil Analisis Data	68
1. Uji Validitas	68
2. Uji Reliabilitas	70
D. Deskripsi Hasil Penelitian	73
1. Uji Normalitas	73
2. Analisis Korelasi (Sederhana).....	74
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	75
4. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	76
5. Koefisien Determinasi Parsial (r^2)	77
6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
BAB V: PEMBAHASAN	81
BAB VI : PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Pengujian Normalitas Data.....	73
Gambar 4.2 Kurva Normal Uji t	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Jumlah Nasabah BPRS Arta Pamenang Kediri Tahun 2010-2012	6
Tabel 4.1: Data Karyawan PT. BPRS Artha Pamenang Kediri	48
Tabel 4.2: Nisbah Bagi Hasil Deposito Mudharabah di BPRS Artha Pamena Kediri.....	59
Tabel 4.3: Rekapitulasi Angket Variabel X (Motivasi Kerja).....	65
Tabel 4.4: Jumlah Nasabah BPRS Arta Pamenang Kediri Tahun 2010-2012	67
Tabel 4.5: Rekapitulasi angket variabel Y(Produktivitas Kerja Karyawan)	67
Tabel 4.6: Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	68
Tabel 4.7: Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	69
Tabel 4.8: Reliability Statistics Variabel X (Motivasi Kerja).....	70
Tabel 4.9: Reliability Statistics Variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan)	70
Tabel 4.10: Statistics	71
Tabel 4.11: Kategori Variabel X (Motivasi Kerja)	72
Tabel 4.12: Kategori Variabel Y (Produktivitas Kerja)	72
Tabel 4.13: Hasil Analisis korelasi.....	74
Tabel 4.14: Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
Tabel 4.15: Hasil Pengujian t.....	76
Tabel 4.16: Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Parsial	77
Tabel 4.17: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I: Output atau hasil SPSS versi 16
- Lampiran II: Hasil Angket Variabel X (Motivasi kerja)
- Lampiran III: Hasil Angket Variabel Y (Produktivitas kerja Karyawan)
- Lampiran IV: Data Responden PT. BPRS Artha Pamenang Kediri
- Lampiran V: Angket
- Lampiran VI: R dan T tabel
- Lampiran VII: Surat Keterangan Bukti Penelitian dari PT. BPRS Artha Pamenang Kediri
- Lampiran VIII: Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi