

DAFTAR PUSTAKA

- Khusna, Nuria. 2015. Skripsi: *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di CV. Sunteak Alliance Jepara)*. Semarang: UIN Walisongo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa.
- Hariandja. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo: Jakarta. Ditinjau pada 10 September 2021, from <http://www.academia.edu/384194>.
- Ningsih, Ayu Ulfa. 2019. Skripsi: *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera Tbk, (Lonsum)*. Makassar: UMM.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Rivai, Veithzal., dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Waliam, Armansyah. 2017. *Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam*. Palembang: UIN Raden Fatah. BISNIS, Vol. 5, No. 2.
- Budianto, Albert. 2021. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suryamas Gemilang Lubricant*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 24 No. 1.
- Wawancara dengan Triyanto S.T, tanggal 17 Juni 2022 di kantor pusat PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk.
- Wawancara dengan Direktur, tanggal 17 Juni 2022 di kantor pusat PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk.
- Wawancara dengan Anwar, tanggal 20 Juni 2022 di kantor pusat PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk.
- Wawancara dengan Ninda dan Priskilla, tanggal 17 Juni 2022 di kantor pusat PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk.
- Wawancara dengan Andi dan Larno, tanggal 17 Juni 2022 di kantor pusat PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk

- Pamungkas, Aji. 2018. Skripsi: *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bagian Produksi PT. Pandatex Tempuran Kabupaten Magelang)*.
- Mardalena, Nur Safitri. 2017. Skripsi: *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepribadian Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtana di Cabang Jalan SM Raja Medan*.
- Pramana, A.A Gede Kresnayana., dan Nyoman Sudharma. 2013. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Kusuma, Arta Adi. 2013. Skripsi: *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*.
- Saputri, Darnita Leoni. 2018. *Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Food And Beverage Department Di Hotel Grand Central Pekanbaru*, JOM FISIP Vol. 5 No. 1.
- Hs, Widjono. 2007. Bhs Ind Mt Kulh Pngemb Kepri Di PT (Rev), Indonesia: Grasindo.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- <https://islam.nu.or.id/khutbah/anjuran-islam-tentang-etos-kerja-dan-profesionalisme-5EIUf>, diakses pada 23 Juni 2022.
- Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Gurning, Manotar. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fiesta Dasa Utama Mlc-Cikarang*, Skripsi Manajemen. Bekasi: Sekolah Tinggi Ekonomi Pelita Bangsa.
- Ardana, I Komang., dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Pusparani, Mellysa. 2021. *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*.

- Pascasarjana, Universitas Terbuka UPBJJ – UT Jambi. Volume 2. Issue 4. Maret 2021. E-ISSN 2686-4924 P-ISSN 2686-5246.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Mukhid, Abd. 2021. *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Dinus K, Riane J, dan Pio Sonny G.K. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal Administrasi bisnis.
- Andi Jusdiana A., Mappamiring, dan Nuryanti Mustari. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba*. Volume 3. Nomor 1.
- Widi Sudharta, <https://widisudharta.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.html>, diakses pada 7 Maret 2022.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta. cet. Ke-15.
- Arisha, Audy Ayu, dan Tience Debora Valentina. 2013. “*Hubungan Kelekatan Orangtua-Remaja dengan Kemandirian Pada Remaja di SMKN 1 Denpasar*”. *Jurnal Psikologi Udayana* 1. no. 1. <https://mediaindonesia.com/humaniora/519085/memahami-pengertian-penelitian-kuantitatif-jenis-instrumen-dan-contoh>. Diakses pada 14 Maret 2023.
- Amiri, Tatang M. 2010. *Skala Likert: Penggunaan Dan Analisis Datanya*, A Blog Of Yogyakarta State-University's . Diakses Dari <https://tatangmanguny.wordpress.com/2010/11/01/>. Pada 11 Maret 2022.
- Firdaus. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Analisis Regresi IBM Statistics Version 26.0*. Riau: DOTPLUS Publisher.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta.

- <https://dqlab.id/analisis-data-kuantitatif-kenali-analisis-deskriptif>. September 2021. diakses pada 6 Mei 2023.
- M.Djazari, Diana Rahmawati, dan Mahendra Adhi Nugroho. 2013. “Pengaruh Sikap Menghindari Risiko *Sharing* Dan *Knowledge Self-Efficacy* Terhadap *Informal Knowledge Sharing* Pada Mahasiswa Fise UNY”. Jurnal Nominal. Vol II, No II. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Data arsip PT. Tri Mega Gading Mas. Mei 2022.
- Suharsaputra, Uhar. 2012. “*Metode penelitian kuantitatif dan tindakan*”. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Junaidi. 2010. <http://junaidichaniago.wordpress.com>.
- Wibowo, Agung, dan Edy. *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian*. Yogyakarta: Gajah Media.
- Jannam, Nilda Miftahul. 2018. Karya Tulis Ilmiah: *Variabel Dan Skala Pengukuran Statistik*.
- Juliansyah, Noor. 2011. *Metodologi penelitian, skripsi, tesis dan karya ilmiah*. Jakarta: Prenada Media Group.
- <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-koefisien-determinasi-dalam-regresi-linear/>, diakses pada 7 Mei 2023 pukul 17:25.
- Sudijono, A. 2010. Pengantar Statistik Pendidikan. Jakarta. *Ja Grafindo*.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Prin Skala Kinerja Karyawan

No	Aspek	Indikator	Favorabel	Unfavorable	Jumlah
1	Kualitas Kerja	a) Memenuhi standar yang telah ditetapkan Perusahaan	1,17	10, 20	4
		b) Menghasilkan mutu pekerjaan sesuai tuntutan	23, 27	14, 34, 37	5
2	Kuantitas Kerja	a) Jumlah pekerjaan yang dihasilkan	11, 31	2, 38	4
		b) Karyawan harus memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang sesuai	3, 19	30, 36	4
3	Ketepatan Waktu	a) Kendala menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	7, 21	24, 28	4
		b) Penyelesaian tugas tepat waktu memiliki ketergantungan atas pekerjaan lainnya	13, 25	4, 39	4
4.	Kehadiran	Perusahaan menuntut kehadiran karyawan selama 8 Jam sehari untuk 6 hari kerja dalam seminggu guna menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan	5, 33, 40	8, 16, 22	6
5.	Kemampuan Kerja Sama	a) Menjalin kerja sama tim yang baik	29, 35	6, 12	4
		b) Menjalin komunikasi yang baik	9, 15	18, 26, 32	5
TOTAL			19	21	40

Lampiran 2 Blue Print Skala Kompensasi

No	Aspek	Indikator	Favorabel	Unfavorable	Jumlah
1	Kompensasi Finansial Langsung	a) Gaji	9, 15	2, 12	4
		b) Bonus	3, 23	6, 20	4
		c) Insentif	1, 7	18, 22	4
2	Kompensasi Tidak Langsung	a) Asuransi	11, 19	8, 16	4
		b) Fasilitas Kantor	5, 13	4, 14	4
		c) Tunjangan	17, 21	10, 24	4
TOTAL			12	12	24

Lampiran 3 Blue Print Skala Lingkungan Kerja

No	Aspek	Indikator	Favorabel	Unfavorable	Jumlah
1	Lingkungan Kerja Fisik	a) Penerangan	9, 19	4, 24	4
		b) Suhu Udara	1, 15	10, 26	4
		c) Warna Ruangan	21	6	2
		d) Spasial Ruang Kerja	3, 25	12, 18	4
		e) Keamanan Kerja	7, 23	14, 20	4
2	Lingkungan Kerja Non Fisik	a) Hubungan Kerja	13, 17	2, 8	4
		b) Suasana Kerja	5, 11	16, 22	4
TOTAL			13	13	26

Lampiran 4 Instrumen Penelitian

Instrumen Penelitian

Salam Kenal, Saya Tania Devianti, mahasiswi Psikologi Islam IAIN KEDIRI. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi saya yang bertujuan untuk mengidentifikasi Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Kuesioner ini hanya di targetkan kepada karyawan PT. Tri Mega Gading Mas, untuk itu saya mohon bantuan dan partisipasinya guna mengisi kuesioner penelitian ini.

Agar jawaban yang Anda berikan dalam kuesioner ini valid dan dapat digunakan dalam penelitian, maka dimohon menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini dengan jujur, objektif, dan lengkap. Semua jawaban dan identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya. Dengan mengisi kuesioner, berarti Anda bersedia menjadi responden pada penelitian ini. Partisipasi Anda dalam penelitian ini akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir.

Silahkan anda baca setiap pernyataan di bawah ini dengan teliti, kemudian berikan pilihan jawaban anda pada lembar jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan diri anda saat ini. Berikan pilihan jawaban dengan cara menyilang (X) pada lembar jawaban yang telah di siapkan.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TB : Tidak Berpendapat

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Usahakan tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan untuk anda. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik atau buruk, dan salah atau benar. anda bebas menentukan pilihan jawaban anda. Saya pastikan jawaban anda bersifat rahasia dan tidak akan memengaruhi ke instansi ataupun hal lainnya.

NB: Akan ada 11 responden yang beruntung untuk mendapatkan free makan siang selama 2 hari

Terima kasih.

Tania Devianti

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

Usia :

Pendidikan terakhir / yang sedang ditempuh :

Posisi Responden di PT. TGM :

Karyawan tetap

Karyawan Lepas

SKALA KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2	Hasil kerja yang saya lakukan menurun dari waktu ke waktu					
3	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat terselesaikan sesuai dengan standar prosedur kerja yang telah ditetapkan					
4	Saya suka menunda-nunda pekerjaan saya					
5	Saya selalu masuk kerja sesuai jadwal yang telah ditetapkan oleh Perusahaan					
6	Saya bersikap bodo amat jika ada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
7	Saya mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
8	Saya sering izin tidak masuk kerja ketika ada urusan keluarga					
9	Saya memberikan masukan dan solusi untuk mencari jalan keluar demi tujuan bersama					
10	Kadang saya mengabaikan SOP Perusahaan dalam bekerja					
11	Pekerjaan tambahan yang diberikan kepada saya tidak menjadi hambatan bagi saya untuk menyelesaikannya					
12	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan rekan kerja walaupun membutuhkan waktu tambahan					
13	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan tugas agar cepat selesai dan tidak menghambat pekerjaan lainnya					
14	Saya sulit melakukan pekerjaan saat mood kurang baik					
15	Saya menjaga komunikasi yang baik dengan rekan kerja maupun atasan					
16	Saya sering datang terlambat ke Kantor					
17	Saya dapat mengambil keputusan penting yang dibebankan kepada saya					
18	Saya tidak mau berkoordinasi dengan rekan kerja lainnya					
19	Banyaknya hasil kerja yang harus diselesaikan sesuai dengan kemampuan saya					
20	Saya tidak dapat membuat keputusan yang bijak untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
21	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
22	Saya sering Alpa, tidak masuk kerja tanpa izin					

23	Hasil pekerjaan saya telah sesuai dengan yang diinginkan oleh kantor tempat saya bekerja					
24	Saya sulit menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu sesuai dateline yang diminta oleh atasan					
25	Tidak ada pekerjaan yang harus saya bawa pulang karena sudah selesai tepat waktu					
26	Saya enggan memberikan masukan ketika rapat					
27	Saya memperbaiki kesalahan tanpa harus diminta oleh atasan terlebih dahulu					
28	Saya tidak memiliki pengalaman untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya secara efektif					
29	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja untuk mempermudah dan mempercepat pekerjaan saya					
30	Banyak hasil kerja saya yang berantakan karena saya tidak memiliki pengetahuan dalam mengerjakannya					
31	Saya selalu berusaha meningkatkan hasil pekerjaan setiap harinya menjadi semakin baik					
32	Saya selalu bersikeras ketika menyampaikan pendapat					
33	Saya selalu mentaati waktu kerja di Perusahaan dengan penuh kesadaran sendiri					
34	Terkadang kalau saya sedang capek saya melakukan pekerjaan dengan asal-asalan					
35	Saya bersedia membantu karyawan lain yang sedang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
36	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya kurang dapat saya selesaikan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
37	Saya kurang puas dengan hasil pekerjaan saya					
38	Saya sulit mengerjakan tugas sesuai dengan jumlah yang ditentukan					
39	Saya lebih suka membawa pekerjaan untuk dikerjakan di rumah agar lebih rileks					
40	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh Perusahaan					

SKALA KOMPENSASI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap karyawan mendapat kesempatan mendapatkan reward dari Perusahaan					

2	Gaji yang saya terima tidak memenuhi asas adil, sebab tidak sesuai dengan jabatan dan pekerjaan karyawan					
3	Saya selalu menerima bonus dari setiap unit perumahan yang berhasil terjual					
4	Saya selalu mengabaikan workshop yang diadakan oleh Perusahaan, sebab topik yang di bahas membosankan					
5	Saya bisa datang ke kantor jam berapapun selama ada kepentingan yang sangat mendesak					
6	Saya tidak menerima komisi yang semestinya ketika saya berhasil menjual unit perumahan					
7	Saya tetap mendapatkan gaji, walaupun tidak masuk kerja karena sakit					
8	Perusahaan tidak memberikan asuransi jiwa sebagai proteksi terhadap resiko kematian dengan tidak mendaftarkan karyawan ke JKM BPJS					
9	PT. TGM memberikan gaji yang cukup layak sehingga mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari					
10	Akhir-akhir ini tunjangan konsumsi dan transportasi tidak dibayarkan oleh Perusahaan membuat saya malas bekerja di lapangan					
11	Perusahaan memberi asuransi jiwa sebagai proteksi terhadap resiko kematian, berupa santunan tunai untuk keluarga yang ditinggalkan.					
12	Gaji yang saya terima setiap bulan tidak tepat waktu					
13	PT. TGM setiap tahun selalu mengadakan workshop sebagai program pengembangan SDM					
14	Terkadang Saya memanfaatkan waktu izin untuk pulang lebih awal, meskipun keperluan saya tidak terlalu penting					
15	Gaji yang saya terima menjadi motivasi untuk saya agar lebih meningkatkan hasil kerja saya					
16	PT. TGM tidak memberikan asuransi kesehatan berupa BPJS, padahal itu merupakan hal yang paling diinginkan oleh setiap karyawan					
17	Saya mendapatkan tunjangan makan siang yang dibayarkan bersamaan dengan gaji bulanan					
18	Ketika saya tidak masuk kerja karena sakit, maka gaji saya akan terkena potongan					
19	PT. TGM memberikan asuransi kesehatan berupa BPJS					
20	Saya tidak mendapatkan bonus liburan di setiap akhir tahun					
21	Menjelang lebaran PT. TGM selalu memberikan THR pada					

	setiap karyawannya					
22	Saya sudah bekerja selama 3 tahun, namun belum mendapat reward apapun dari Perusahaan					
23	Saya mendapat bonus tahunan yang diberikan setelah evaluasi kerja tahunan					
24	Pemberian THR di PT. TGM mengalami keterlambatan					

SKALA LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kelembaban udara ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2	Saya selalu berselisih paham dengan karyawan lainnya saat menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya ikut menjaga kebersihan di tempat kerja, agar nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Penerangan yang ada di ruang kerja saya belum sesuai dengan kebutuhan					
5	Saya betah bekerja di PT. TGM yang selalu fokus pada nilai pengembangan karyawan					
6	Saya terganggu dengan warna dinding yang banyak noda					
7	Tempat kerja saya aman, tidak ada gangguan keamanan dari luar					
8	Atasan saya bersikap acuh terhadap pekerjaan karyawannya, namun selalu marah ketika ada kesalahan dalam pekerjaan karyawannya					
9	Penerangan yang ada (sinar matahari dan lampu) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
10	Saya mudah berkeringat karena tidak ada AC di ruang kerja					
11	Suasana di tempat kerja terasa nyaman sebab Perusahaan menerapkan sistem hubungan kekeluargaan					
12	Saya tidak peduli dengan ruang kerja yang berantakan					
13	Saya menjalin hubungan baik dengan atasan					
14	Gudang tempat penyimpanan material sering kemalingan, padahal ada satpam yang berjaga saat malam hari					
15	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
16	Saya ingin berhenti dari PT. TGM karena situasinya tidak					

	nyaman					
17	Hubungan Saya dengan karyawan lainnya terjalin sangat harmonis					
18	Ruang gerak saya terganggu ketika ada banyak material bangunan di tempat kerja					
19	Penerangan yang memadai akan dapat membantu pekerjaan agar cepat terselesaikan					
20	Perusahaan tidak memberikan jaminan keamanan pada karyawannya					
21	Warna dinding ruangan kerja saya membuat fokus bekerja					
22	Kaburnya batasan kehidupan personal dan profesional di Perusahaan					
23	Tempat kerja saya memberikan jaminan keamanan karyawan dalam bekerja					
24	Penerangan di kantor yang kurang memadai membuat saya malas untuk mengerjakan pekerjaan dengan maksimal					
25	Tidak ada peralatan yang menghalangi gerakan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
26	Saya kurang nyaman dengan ruang kerja yang penuh dengan debu					

Lampiran 5 Tabulasi Data Kinerja Karyawan

Item 1-20

Responde n	KINERJA KARYAWAN (Y)																				
	Y · 1	Y · 2	Y · 3	Y · 4	Y · 5	Y · 6	Y · 7	Y · 8	Y · 9	Y · 10	Y · 11	Y · 12	Y · 13	Y · 14	Y · 15	Y · 16	Y · 17	Y · 18	Y · 19	Y · 20	
1	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	2	4	2	4	3	4	4	4	4	2
2	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3
3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	5	4	4	4
5	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	2
6	5	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	2	3	2	4	2	4	3	4	4	4
7	4	3	4	3	4	3	5	2	4	2	4	2	4	2	4	3	4	3	4	3	3
8	5	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	2	4	3	3
10	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3
12	4	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4
13	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4
14	4	4	3	2	4	4	4	2	2	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4
15	4	4	3	2	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4
16	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4
17	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
18	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3
19	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3
20	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3
21	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3
22	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3
23	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3
24	5	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
25	4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3
26	5	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4
27	5	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4
29	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4
30	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4
31	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4
32	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4
33	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4
34	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3
35	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4

36	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3
37	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4
39	4	4	3	2	3	4	4	2	2	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4
40	4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4
41	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4
42	4	3	4	4	2	2	2	2	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	2
43	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4
44	4	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2
45	2	2	4	4	2	2	2	4	3	3	2	2	2	4	4	4	3	3	2
46	2	3	4	4	2	2	2	4	3	4	4	2	2	4	4	2	3	3	2
47	2	3	4	4	3	2	2	4	3	4	4	2	2	4	4	4	3	3	2
48	4	3	4	4	3	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2

Item 21-40

Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	T
4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	2	4	5	4	2	2	4	2	2	148
3	4	4	3	3	2	2	4	2	2	4	4	4	2	4	3	4	4	2	2	130
4	5	5	5	4	5	4	2	5	5	5	2	4	5	5	5	1	2	1	1	160
4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	5	3	4	4	5	3	3	3	2	2	142
4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	2	133
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	2	136
4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	133
4	3	4	2	4	3	4	2	4	2	4	2	5	2	4	2	4	2	3	2	133
4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	2	4	2	2	138
4	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	136
4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	3	3	2	2	141
3	4	3	2	3	2	2	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	2	2	4	123
3	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	4	3	3	4	2	4	2	1	2	133
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	2	2	134
3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	1	2	130
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	1	2	134
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	1	2	136
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	3	2	139
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	3	4	140
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	2	3	2	4	4	2	4	3	4	141
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	4	3	2	141
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	2	2	138
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	3	2	140

4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	2	3	148
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	2	142
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	2	147
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	2	149
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	2	144
3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	1	132
4	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	136
3	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	3	4	4	2	4	2	2	134
3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	2	133
3	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	1	134
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	2	4	2	147
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	3	142
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	3	143
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	148
3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	1	132
5	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	3	3	2	4	2	4	2	134
3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	1	135
2	2	2	4	5	4	2	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	4	2	124
4	4	4	2	2	3	4	4	2	4	3	2	2	3	2	3	4	3	1	118
2	2	2	4	5	4	2	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	4	2	124
4	2	4	4	2	1	2	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	4	2	118
2	2	2	4	5	4	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	2	2	110
2	2	2	4	5	4	2	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	4	2	115
2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	1	122
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	144

Lampiran 6 Tabulasi Data Kompensasi

Item 1-12

Responden	KOMPENSASI (X1)											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	3	4	4	4	4	4	5	2	5	3	5	3
2	3	4	2	4	4	3	4	5	4	2	4	2
3	4	4	4	2	2	5	2	5	5	4	5	1
4	5	3	5	3	3	5	5	5	4	2	4	5
5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
6	5	4	4	4	5	5	5	4	4	2	5	2
7	5	2	4	5	5	4	5	2	4	2	4	2
8	4	2	4	4	4	3	5	3	4	2	2	2
9	3	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3
10	5	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
11	4	3	4	4	4	3	5	2	4	2	4	2
12	2	3	4	3	4	2	2	2	4	2	4	2
13	3	4	4	3	4	5	1	1	4	3	5	3
14	3	4	4	3	4	5	2	1	4	4	5	3
15	3	4	4	3	4	3	2	1	4	4	5	3
16	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	5	3
17	2	4	4	4	4	2	1	1	4	4	5	3
18	4	2	4	2	4	2	5	1	2	2	5	2
19	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2
20	4	2	5	2	4	2	4	2	2	2	4	2
21	4	2	5	4	4	2	5	1	2	2	4	2
22	3	2	5	2	4	2	5	1	3	2	4	2
23	4	2	5	2	4	2	5	1	3	2	5	2
24	3	2	4	4	4	2	4	2	3	2	4	2
25	4	2	5	4	4	2	4	1	2	2	4	2
26	3	2	5	4	4	2	5	1	3	2	5	2
27	3	2	5	4	4	2	5	1	2	2	4	2
28	4	2	5	2	4	2	4	2	2	2	4	2
29	3	4	4	4	4	4	1	1	4	4	5	3
30	3	4	4	3	4	4	2	1	4	4	5	3
31	3	4	4	3	4	3	1	2	4	4	5	3
32	3	4	4	4	4	3	1	2	4	4	5	3
33	3	4	4	4	4	4	2	1	4	4	5	3
34	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2
35	4	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2
36	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2

37	2	3	3	4	4	2	4	2	2	2	5	2
38	3	4	4	4	4	4	1	2	4	4	5	3
39	3	4	4	3	4	3	2	2	4	4	5	3
40	3	4	4	3	4	4	1	1	4	4	5	3
41	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4
42	4	3	4	4	4	2	4	1	2	2	5	2
43	3	4	4	3	4	4	1	1	4	4	4	2
44	3	4	4	3	2	3	2	2	4	4	4	4
45	2	2	4	2	2	2	1	1	3	4	3	2
46	2	2	4	2	2	4	2	2	3	4	4	4
47	2	2	4	2	2	4	2	2	3	4	4	4
48	3	3	4	4	4	2	4	2	2	2	4	1

Item 13-24

X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	T
4	5	4	3	4	5	2	4	4	3	3	2	89
1	2	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2	70
5	5	5	1	1	2	1	5	5	1	2	2	78
4	3	4	2	5	5	5	3	5	3	4	5	97
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	89
4	3	4	2	5	5	2	2	4	2	2	2	86
4	2	4	2	5	5	2	2	4	3	4	2	83
4	2	4	1	5	4	2	1	5	2	3	2	74
4	2	4	1	1	2	1	2	3	1	2	3	64
4	4	4	1	5	4	2	4	5	2	2	2	78
5	3	4	2	5	5	1	1	5	4	3	2	81
4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	62
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	68
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	70
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	68
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	68
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	66
4	2	3	2	4	5	1	2	4	1	2	2	67
4	2	2	2	4	5	2	2	4	2	2	2	69
4	2	2	2	4	5	2	2	4	2	2	2	68
4	2	3	2	4	5	2	2	4	2	2	2	71
4	2	3	2	4	5	1	2	4	2	2	2	68
4	2	3	1	4	5	1	2	4	1	2	2	68
4	2	2	2	4	5	2	2	4	2	2	2	69

4	2	3	2	4	5	1	2	4	1	2	2	68
4	2	3	1	4	5	1	2	4	2	2	2	70
4	2	3	2	4	5	1	2	4	1	2	2	68
4	2	2	2	4	5	2	2	4	2	2	2	68
4	2	5	2	1	2	2	2	2	2	2	4	71
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	67
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	66
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	69
4	2	3	2	1	2	2	2	4	2	2	4	72
4	2	2	2	4	5	1	2	4	2	2	2	70
4	2	2	2	4	5	1	2	4	2	2	2	66
4	2	2	2	4	5	1	2	4	2	2	2	68
4	2	2	2	4	5	2	2	4	2	2	3	69
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	70
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	67
4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	68
4	4	4	2	2	1	1	1	2	2	2	4	71
4	2	3	1	4	5	1	2	4	1	2	2	68
4	4	4	2	2	1	1	1	2	2	2	2	65
4	3	2	2	2	1	1	1	2	2	2	4	65
4	4	4	1	2	1	1	1	2	2	1	2	53
4	4	4	1	2	1	1	1	2	2	1	2	60
4	3	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	63
4	3	2	1	4	5	2	5	4	2	2	2	71

Lampiran 7 Tabulasi Data Lingkungan Kerja

Item 1-13

R	LINGKUNGAN KERJA (X2)												
	X2 1	X2 2	X23	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X2 10	X2 11	X2 12	X2 13
1	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4
2	2	3	3	4	2	2	4	2	2	2	2	2	3
3	4	5	5	2	4	4	5	4	5	5	5	5	4
4	4	4	5	2	3	2	4	5	4	2	5	5	5
5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
6	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	5	4	5
7	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
8	4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	3	4
9	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	2	4
10	4	4	4	2	5	4	2	4	4	2	4	5	4
11	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5
12	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	3	4
13	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
18	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
20	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4
21	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
22	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4
23	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
24	2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
25	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
26	2	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4
27	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
28	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4
29	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
34	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
36	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4

37	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
40	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
41	2	3	2	3	5	3	1	2	4	2	2	2	3
42	4	2	2	2	5	3	3	4	4	3	5	2	5
43	2	3	2	3	5	3	3	2	4	2	2	2	3
44	2	3	2	3	5	3	3	2	4	2	2	2	3
45	2	3	2	3	5	3	1	2	4	2	2	2	3
46	2	3	2	3	5	3	1	2	4	2	2	2	3
47	2	3	2	3	4	3	3	2	4	2	2	2	3
48	3	2	2	2	4	3	3	4	4	3	4	3	5

Item 14-26

X2 14	X2 15	X2 16	X2 17	X2 18	X2 19	X2 20	X2 21	X2 22	X2 23	X2 24	X2 25	X2 26	T
3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	86
2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	4	2	72
2	5	5	4	5	4	1	2	4	1	4	5	5	104
4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	2	4	2	97
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	91
1	4	4	5	2	5	4	4	4	4	2	4	2	92
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	2	92
1	4	5	4	2	4	2	4	4	4	2	4	3	87
1	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	87
2	4	5	5	2	4	2	4	5	3	2	4	2	92
1	4	5	4	3	4	2	3	4	2	3	3	2	90
1	3	3	4	2	4	1	3	1	2	2	2	3	70
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	97
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	96
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	96
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	97
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	98
2	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	3	2	93
2	4	5	4	2	4	2	3	4	2	4	3	2	90
2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	2	91
2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	2	94
2	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	2	2	90
2	4	5	4	2	4	3	3	4	4	4	3	2	92
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	92

2	4	5	4	2	4	3	3	4	4	4	3	2	92
2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	2	2	88
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	92
2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	1	92
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	96
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	97
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	98
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	96
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	98
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	92
2	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	2	2	90
2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	92
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	92
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	97
2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	98
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	96
1	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	63
1	2	5	2	4	2	2	2	2	2	2	4	1	75
1	2	3	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	65
1	2	3	5	2	2	4	2	2	2	2	2	2	67
1	2	3	5	2	2	4	2	2	2	4	2	2	67
1	2	3	5	2	2	4	2	2	2	4	2	2	67
2	2	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	4	70
1	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	72

Lampiran 8 Lampiran Hasil Statistik Deskriptif dan kategorisasi Data

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	48	30	66	43.21	8.000
Lingkungan kerja	48	50	90	74.81	10.985
Kinerja Karyawan	48	56	104	82.40	9.615
Valid N (listwise)	48				

Hasil Kategorisasi Tingkat Kompensasi

Nilai	Kategori	Frekuensi	Presentase
$X > 64,05$	ST	0	0%
53,35 – 64,05	T	7	15%
42,65 – 53,35	S	16	33%
31,95 - 42,65	R	25	52%
$X < 31,95$	SR	0	0%
Jumlah		48	100%

Hasil Kategorisasi Tingkat Lingkungan Kerja

Nilai	Kategori	Frekuensi	Presentase
$X > 85,05$	ST	1	2%
70,35 – 85,05	T	38	79%
55,65 – 70,35	S	4	8%
40,95 – 55,65	R	5	10%
$X < 40,95$	SR	0	0%
Jumlah		48	100%

Hasil Kategorisasi Tingkat Kinerja Karyawan

Nilai	Kategori	Frekuensi	Presentase
$X > 91,5$	ST	4	8%
76,65 – 91,95	T	37	77%
61,35 – 76,65	S	5	10%
46,05 - 61,35	R	2	4%
$X < 46,5$	SR	0	0%
Jumlah		48	100%

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Item total Kompensasi

Variabel	R hitung/corrected item-total correlation	R tabel	keterangan	keputusan
X _{1.1}	0.638	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.2}	0.202	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.3}	0.072	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.4}	0.321	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.5}	0.200	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.6}	0.411	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.7}	0.490	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.8}	0.575	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.9}	0.353	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.10}	-0.236	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.11}	0.064	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.12}	0.101	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.13}	0.110	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{1.14}	0.325	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.15}	0.315	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.16}	0.411	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.17}	0.466	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.18}	0.427	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.19}	0.598	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.20}	0.464	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.21}	0.559	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.22}	0.530	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.23}	0.822	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{1.24}	0.164	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai

Lampiran 10 Hasil Uji Validitas item total skala lingkungan kerja

Variabel	R hitung/corrected item-total correlation	R tabel	keterangan	keputusan
X _{2.1}	0.634	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.2}	0.775	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.3}	0.888	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.4}	0.379	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.5}	-0.302	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{2.6}	0.523	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.7}	0.104	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{2.8}	0.790	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.9}	0.293	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.10}	0.765	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.11}	0.772	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.12}	0.832	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.13}	0.516	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.14}	0.581	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.15}	0.897	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.16}	0.527	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.17}	-0.161	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{2.18}	0.520	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.19}	0.824	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.20}	0.021	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
X _{2.21}	0.693	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.22}	0.873	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.23}	0.686	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.24}	0.292	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.25}	0.455	0.2787	Tidak gugur	Dipakai
X _{2.26}	0.443	0.2787	Tidak gugur	Dipakai

Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Total Skala Kinerja Karyawan

Variabel	R hitung/corrected item-total correlation	R tabel	keterangan	keputusan
Y1	0.571	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y2	0.109	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y3	0.245	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y4	0.452	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y5	0.536	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y6	0.685	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y7	0.632	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y8	-0.145	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y9	0.486	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y10	0.146	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y11	0.044	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y12	0.173	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y13	0.547	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y14	-0.155	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y15	0.521	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y16	0.395	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y17	0.569	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y18	0.292	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y19	0.680	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y20	0.195	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y21	0.563	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y22	0.566	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y23	0.706	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y24	0.295	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y25	0.066	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y26	0.235	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y27	0.730	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y28	0.437	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y29	0.668	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y30	0.662	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y31	0.816	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y32	-0.224	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y33	0.180	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai

Y34	0.328	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y35	0.644	0.2787	Tidak Gugur	Dipakai
Y36	0.193	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y37	-0.372	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y38	0.209	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y39	0.235	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai
Y40	-0.285	0.2787	Gugur	Tidak Dipakai

Lampiran 12 Hasil Uji Reabilitas Seluruh Variabel

Variabel	Cronbach's alpha	Koefisien reabilitas	N of Item	Kesimpulan
Kompensasi	0.789	> 0.6	16	Reabilitas tinggi
Lingkungan kerja	0.930	> 0.6	22	Reabilitas sangat tinggi
Kinerja karyawan	0.900	> 0.6	23	Reabilitas sangat tinggi

Lampiran 13 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.19572082
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.116
	Negative	-.088
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.114 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 14 Hasil Uji Linieritas

Hasil uji linearitas variabel Kompensasi(X1) dengan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan *Kompensasi	Between Groups	(Combined)	3006.217	21	143.153	2.779	.007
		Linearity	1153.930	1	1153.930	22.402	.000
		Deviation from Linearity	1852.288	20	92.614	1.798	.080
	Within Groups		1339.262	26	51.510		
	Total		4345.479	47			

Hasil uji linearitas variabel Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Lingkungan Kerja * Kinerja Karyawan	Between Groups	(Combined)	5216.979	22	237.135	13.049	.000
		Linearity	3124.167	1	3124.167	171.909	.000
		Deviation from Linearity	2092.813	21	99.658	5.484	.000
	Within Groups		454.333	25	18.173		
	Total		5671.313	47			

Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	Vif
1	(Constant)	17.325	6.293		2.753	.008		
	Kompensasi	.483	.098	.402	4.921	.000	.972	1.029
	Lingkungan Kerja	.591	.072	.675	8.258	.000	.972	1.029
A. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Lampiran 16 Hasil Pengujian Hipotesis

Hasil pengujian hipotesis uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.325	6.293		2.753	.008
	Kompensasi	.483	.098	.402	4.921	.000
	Lingkungan Kerja	.591	.072	.675	8.258	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3076.690	2	1538.345	54.560	.000 ^b
	Residual	1268.789	45	28.195		
	Total	4345.479	47			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

Lampiran 17 Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.708	.695	5.310
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi				

Hasil nilai koefisien

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.325	6.293		2.753	.008
	Kompensasi	.483	.098	.402	4.921	.000
	Lingkungan Kerja	.591	.072	.675	8.258	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Nilai uji *person correlation*

Correlations				
		Kompensasi	Lingkungan Kerja	Kinerja Karyawan
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.168	.515**
	Sig. (2-tailed)		.254	.000
	N	48	48	48
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.168	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	.254		.000
	N	48	48	48
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.515**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	48	48	48
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Hasil perhitungan SE dan SR

variabel	Standarized Coefficient (Beta)	Koefisien Korelasi	R Square (%)
Kompensasi X1	0.402	0.515	0,695
Lingkungan Kerja X2	0.675	0.742	

Rumus SE
$SE(X)\% = \text{Beta} \times X \text{ Koefisien Korelasi} \times 100$

SE	Nilai (%)
X1	20.7
X2	50.1
R Square	70.8

Rumus SR
$SR(X)\% = SE(X)\% / R \text{ Square}$

SR	Nilai (%)
X1	0.29
X2	0.71
TOTAL	1

Lampiran 18 Lembar Konsultasi Bimbingan DOSPEM I



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(I A I N) KEDIRI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH**

Alamat : Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo Kediri (Kode Pos) 64127 ☎Telp. (0354) 689282 - Fax. (0354) 686564

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : TANIA DEVIANTI
 Nomor Induk Mahasiswa : 933401017
 Fakultas / Jurusan : USHULUDDIN DAN DAKWAH / PSIKOLOGI ISLAM
 Semester / Tahun Akademik : 12 / 2023
 Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS NGANJUK

NO.	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	16/3 2022	memperjelas fenomena	
2.	18/5 2022	mengganti pembahasan bukan Menjelaskan ttg kompensasi tetapi menjelaskan ttg persepsi kompensasi bagi karyawan.	
3.	19/7 2022	Penyusunan penelitian terdahulu referensinya harus memiliki judul yg berbeda dg	
4.	15/9 2022	Pada bagian penelitian terdahulu harus diperjelas, persamaan perbedaan	
5.	9/1 2023	Pembenaran Paradigma penelitian. mengapa variabel saling mempengaruhi dan jurnal pendukung	
6.	9/5 2023	Pembenahan tabel populasi	
7.	16/5 2023	-Pembenaran ayat Al-Qur'an yang beratakan copy an nya - memperjelas hipotesis	
8.	22/5 2023	Pengejaan statistik deskriptif	

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri

Kediri, 25 Mei 2023
DOSEN PEMBIMBING

Dr. Amron Muzakki, M.Psi.

NIP. 19711103 200003 1 003

Lampiran 19 Lembar Konsultasi Bimbingan DOSPEM II



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(I A I N) KEDIRI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH**

Alamat : Jl. Sunan Ampel No.7 Ngronggo Kediri (Kode Pos) 64127 ☎Telp. (0354) 689282 - Fax. (0354) 686564

DAFTAR KONSULTASI PENYELESAIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : TANIA DEVIANTI
 Nomor Induk Mahasiswa : 933401017
 Fakultas / Jurusan : USHULUDDIN DAN DAKWAH / PSIKOLOGI ISLAM
 Semester / Tahun Akademik : 12 / 2023
 Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS NGANJUK

NO.	TANGGAL KONSULTASI	CATATAN DOSEN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1.	19 / 5 / 2022	revisi setelah semprom.	<i>[Signature]</i>
2.	12 / 7 / 2022	membenahi judul dan memperjelas isi Latar belakang yg lebih sistematis	<i>[Signature]</i>
3.	16 / 9 / 2022	Penggunaan Dimensi Indikator kurang jelas, harus dipilih sesuai dengan fenomena	<i>[Signature]</i>
4.	24 / 11 / 2022	Dalam metode pengumpulan data Pengukuran kurang jelas	<i>[Signature]</i>
5.	12 / 1 / 2023	Perumusan definisi BAB 2 kurang sistematis	<i>[Signature]</i>
6.	16 / 3 / 2023	pembenahan analisa data harus sesuai urutan teknik	<i>[Signature]</i>
7.	6 / 4 / 2023	1. Pembuatan angket penyusunannya harus sesuai dengan dimensi indikator, dibuat tabel blue print	<i>[Signature]</i>
8.	25 / 5 / 2023	1. penyusunan kata kurang sistematis BAB 4 2. membenahan tabel validitas 3. penyusunan kalimat BAB 4	<i>[Signature]</i>

Catatan: Penyusunan skripsi harus merujuk pada buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah IAIN Kediri

Kediri, 25 Mei 2023

DOSEN PEMBIMBING

[Signature]

Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog

NIDN. 2002 108602

RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap **Tania Devianti** lahir pada 2 September 1999. Penulis beralamatkan di Dusun Patugohan, Tawang Rejo, Kec. Pandaan, Kab. Pasuruan, Jawa Timur. Penulis merupakan anak pertama dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Agoes Santoso dan Ibu Tutik Firdayanti.

Pendidikan yang telah ditempuh penulis yaitu TK Pertiwi lulus tahun 2005, SD Negeri III Pelem lulus tahun 2011, MTs Negeri 1 Nganjuk lulus pada tahun 2014, SMA Negeri 1 Kertosono Jurusan IPS lulus pada tahun 2017, dan mulai tahun 2017 mengikuti Program Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi Islam di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri sampai saat ini. Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa S1 Program Studi Psikologi Islam di IAIN Kediri.