

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS NGANJUK**

SKRIPSI

Ditujukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Dakwah untuk Memenuhi Persyaratan
Meraih Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)



Disusun Oleh:

TANIA DEVIANTI

9334.010.17

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS NGANJUK**

SKRIPSI

Ditujukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Fakultas Ushuluddin dan Dakwah

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan

Program Sarjana Psikologi (S.Psi)

Disusun Oleh:

TANIA DEVIANTI

9334.010.17

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS**

Disusun oleh:

TANIA DEVIANTI

NIM. 9334.010.17

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Imron Muzaki, M. Psi.

NIP. 197111032000031003

Pembimbing II



Fatma Puri Sayekti, M. Psi, Psikolog

NIDN. 2002 108602

NOTA DINAS

Kediri, 26 Mei 2023

Lamp :

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Tania Devianti

NIM : 933401017

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI MEGA GADING MAS

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama ini kami lampirkan berkah naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Dr. Imron Muzaki, M. Psi.

NIP. 197111032000031003

Pembimbing II



Fatma Puri Sayekti, M. Psi, Psikolog

NIDN. 2002 108602

HALAMAN MOTTO

Kegagalan adalah sebuah keberhasilan yang tertunda
Jangan pernah sekalipun menyerah untuk hal yang belum tahu akhirnya akan
seperti apa, justru kita harus membuat keberhasilan itu selalu ada meskipun
melalui jalan yang berbeda.

-Tania Devianti

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tania Devianti
NIM : 933401017
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian ataupun secara keseluruhan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 26 Mei 2023

Yang membuat pernyataan

Tania Devianti

NIM. 933401017

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan berkah dan kasih sayang-Nya sehingga atas izin-Nya, peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti ingin berterimakasih yang sebesar-besarnya serta memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Diri saya sendiri karena sudah mau berjuang hingga mencapai kelulusan yang sempat tertunda.
2. Ayahanda Agoes Santoso dan Ibunda Tutik Firdayanti tercinta, terimakasih banyak atas dukungannya berupa moril dan materil yang tak terhingga, kalian adalah pahlawan yang tidak akan pernah tergantikan. Terimakasih atas setiap cinta dan kasih serta doa yang tulus ikhlas yang selalu mengiringi setiap langkah untuk kesuksesan putri pertamanya hingga sampai saat ini.
3. Adikku tercinta Santia Wahyu Agustina dan M. Arga Firmansyah, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada kakaknya untuk terus berjuang
4. Terimakasih untuk suamiku tercinta M. Miftakhul Huda yang secara tidak langsung telah menggantikan peran kedua orangtua ku dalam memberikan support dan materil untukku agar bisa meneruskan perkuliahan dan menyelesaikan tugas akhir ini. Terimakasih sudah memaksaku dan mengingatkanku untuk terus selalu berjuang. Semoga jalinan cinta dan kasihmu selalu meridhoi di setiap langkahku.
5. Bapak Dr. Imron Muzakki, M. Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing I, dan Ibu Fatma Puri sayekti, M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing II. Terimakasih atas bimbingan dan arahan yang diberikan selama proses penulisan sampai skripsi ini diselesaikan. Semoga bapak dan ibu selalu diberi kesehatan dan kemudahan untuk segala urusannya. Terimakasih untuk teman seangkatan Psikologi Islam 2017 yang telah menemani proses belajar dan bersama-sama untuk saling mendukung dan menguatkan.
6. Terimakasih pula khususnya kepada Ayu Wigati yang telah bersedia dengan sabar memberikan panduan kepada penulis hingga tugas akhir skripsi ini selesai.

7. Terimakasih untuk bapak Triyanto, S.T selaku pemilik PT. TGM yang sudah baik hati mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di tempat kerja, terimakasih pula untuk semua rekan karyawan PT. yang sudah baik hati membantu jalannya penelitian ini.
8. Terimakasih pula untuk sahabat-sahabat terbaikku, Hanik A.P, Alifatus S, Peni Prastiwi, Riska Nur K., Ema Farikhana, Seviani Nur H., Anggun Maharani, Fahmi Alfian Akbar, serta semua sahabat yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas rasa kekeluargaan yang begitu tulus meskipun tanpa adanya ikatan darah, persahabatan ini semoga bisa terjalin hingga nanti, semoga Allah meridhoi hingga kita dapat dipertemukan lagi di Surga-Nya.

Akhirnya, kepada Allah SWT lah peneliti memohon agar penelitian ini dijadikan sebagai amal shalih dan diberikan pahala oleh-Nya. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir hayat. Aamiin.

Kediri, 26 Mei 2023

Tania Devianti

ABSTRAK

Devianti, Tania, 2023. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Mega Gading Mas Nganjuk*. Skripsi. Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri. 2023. Dosen pembimbing Imron Muzakki, M.Psi. dan Fatma Puri Sayekti, M.Psi, Psikolog.

Kata kunci : Kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

perusahaan didirikan dengan maksud untuk mencapai tujuan tertentu. Perusahaan tidak dapat berjalan jika sumber daya manusia tidak mengambil bagian di dalamnya. Kegagalan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Untuk mendorong kinerja karyawan menjadi maksimal, diperlukan dukungan salah satunya kompensasi yang sesuai dan lingkungan kerja yang layak. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh karyawan yang selalu mengeluh akibat pemberian kompensasi yang belum terlaksana dengan maksimal, sehingga karyawan menjadi lebih bermalas-malasan dalam bekerja, yang mengakibatkan kinerja karyawan yang menurun dari hari ke hari. Penelitian ini juga menganalisis persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja yang dirasa kurang nyaman, banyak barang-barang proyek yang berserakan di area kantor dan kurangnya kesadaran untuk melakukan penataan agar lebih aman dan terhindar dari kecelakaan kerja saat bekerja. Penelitian bertujuan untuk meneliti pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tri Mega Gading Mas (PT. TGM) Nganjuk.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan analisis data menggunakan uji korelasi pearson product moment dalam program SPSS for windows versi 16.0., jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dari total jumlah karyawan yakni 113 orang dengan sampel sebanyak 48 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan alat ukur skala kinerja karyawan yang disusun dari teori Wilson Bangun, skala kompensasi yang disusun dari teori Hasibuan Malayu, dan skala Lingkungan Kerja yang disusun dari teori Sedarmayanti.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. TGM. Terlihat dari hasil $t_{hitung} (4.921) > t_{tabel} (0.2787)$, dengan tingkat signifikansi $(0.000) < (0.05)$ yang berarti bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. (2) Lingkungan kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil $t_{hitung} (8.258) > t_{tabel} (0.2787)$, dengan tingkat signifikansi $(0.000) < (0.05)$. (3) Kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Tri Mega Gading Mas. Terlihat dari hasil $F_{hitung} (54.560) > F_{tabel} (3.204)$ dengan nilai signifikansi $(0.000) < (0.05)$.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam penulis curahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam yang mana telah menghantarkan seluruh umat Islam kepada jalaan yang terang penuh kebenaran yakni Addinul Islam Wal Iman.

Skripsi yang penulis susun dengan judul “Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tri Mega Gading Mas” penulis sampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalaam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN (Institut Agama Islam Negeri) Kediri, yang telah memberikan kepercayaan secara penuh kepada penulis untuk menyusun skripsi ini
2. Bapak Dr. H. A. Halil Thahir, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri, yang telah memberi kepercayaan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
3. Ibu Rini Risnawita Suminta, M.Si selaku Ketua Prodi Psikologi Islam IAIN Kediri, atas segala kebijaksanaan, perhatian dan dorongan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi
4. Bapak Dr. Imron Muzakki, M. Psi, Psikolog., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga menjadi bahan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Fatma Puri Sayekti, M. Psi, Psikolog., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga menjadi baahan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak Triyanto, S.T., selaku pimpinan PT. TGM yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk meneliti di PT. TGM, serta karyawan PT. TGM yang telah berpartisipasi dalam membantu kelancaran selama penelitian.
7. Bapak Agoes dan Ibu Tutik, selaku orang tua yang telah memberikan doa restu serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi.
8. Teman-teman seangkatan 2017 khususnya jurusan psikologi islam dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu-persatu, yang telah memberikan dukungan serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. dan semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Aamiin..

Kediri,
26 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
NOTA DINAS	iv
NOTA PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	<u>xi</u>
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tinjauan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penelitian Terdahulu	9
F. Definisi Operasional	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kinerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Indikator Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
B. Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.

2. Dimensi dan Indikator Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
3. Manfaat dan Tujuan Pemberian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
4. Jenis-jenis Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
5. Sistem Pemberian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.	Error! Bookmark not defined.
7. Asas Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
C. LINGKUNGAN KERJA	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Dimensi Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Paradigma Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
1. Rancangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
4. Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5. Teknik Analisa Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran umum objek penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Identitas Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Deskripsi perusahaan	Error! Bookmark not defined.
3. Jumlah anggota.....	Error! Bookmark not defined.
B. Deskripsi Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Responden Penelitian...	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Pengujian alat ukur skala psikologi ..	Error! Bookmark not defined.

BAB V PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Pengaruh kompensasi di PT. Tri Mega Gading Mas	Error!
Bookmark not defined.	
B. Analisa lingkungan kerja di PT. Tri Mega Gading Mas.....	Error!
Bookmark not defined.	
C. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tri Mega Gading Mas	Error! Bookmark not defined.
BAB VI PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN – LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
RIWAYAT HIDUP.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Diagram Pie Tingkat Kompensasi.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Diagram Pie Tingkat Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Diagram Pie Tingkat Kinerja Karyawan..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Jumlah dan sebaran tempat kerja karyawan PT. TGM.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 3.2: Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4: Keterangan Skor Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1: Struktur organisasi PT. Tri Mega Gading Mas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2: Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.3: Deskripsi Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	66
Tabel 4.4: Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4.5: Deskripsi Responden Berdasarkan Status Karyawan	68
Tabel 4.6: Uji Coba Item Total Skala Kompensasi	69
Tabel 4.7: Hasil Uji Coba Item Skala Kompensasi.....	70
Tabel 4.8: Uji Coba Item Total Skala Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.9: Hasil Uji Coba Item Skala Lingkungan Kerja	72
Tabel 4.10: Uji Coba Item Total Skala Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.11: Hasil Uji Coba Item Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.12: Uji Reabilitas Seluruh Variabel	74
Tabel 4.13: Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
Tabel 4.14: Pedoman Kategorisasi.....	76
Tabel 4.15: Jumlah Nilai Variabel Kompensasi	77
Tabel 4.16: Hasil Kategorisasi Tingkat Kompensasi.....	77
Tabel 4.17: Jumlah Nilai Variabel Lingkungan Kerja.....	79
Tabel 4.18: Hasil Kategorisasi Tingkat Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.19: Jumlah Nilai Variabel Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.20: Hasil Kategorisasi Tingkat Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.21: Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4.22: Hasil Uji Linieritas Variabel Kompensasi (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	84
Tabel 4.23: Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	85

<u>Tabel 4.24: Hasil Uji Multikolinieritas</u>	86
<u>Tabel 4.25: Hasil Pengujian Hipotesis Uji T</u>	87
<u>Tabel 4.26: Hasil Pengujian Hipotesis Uji F</u>	88
<u>Tabel 4.27: Hasil Koefisien Determinasi</u>	90
<u>Tabel 4.28: Hasil Nilai Koefisien</u>	90
<u>Tabel 4.29: Nilai Uji <i>Person Correlation</i></u>	90
<u>Tabel 4.30: Hasil Perhitungan SE dan SR</u>	91

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1</u> Blue Print Skala Kinerja Karyawan.....	103
<u>Lampiran 2</u> Blue Print Skala Kompensasi	104
<u>Lampiran 3</u> Blue Print Skala Lingkungan Kerja.....	105
<u>Lampiran 4</u> Instrumen Penelitian	106
<u>Lampiran 5</u> Tabulasi Data Kinerja Karyawan	112
<u>Lampiran 6</u> Tabulasi Data Kompensasi	115
<u>Lampiran 7</u> Tabulasi Data Lingkungan Kerja.....	118
<u>Lampiran 8</u> Lampiran Hasil Statistik Deskriptif dan Kategorisasi Data.....	121
<u>Lampiran 9</u> Hasil Uji Coba Item Total Korelasi	122
<u>Lampiran 10</u> Hasil Uji Coba Item Total Skala Lingkungan Kerja	123
<u>Lampiran 11</u> Hasil Uji Coba Item Total Skala Kinerja Karyawan	124
<u>Lampiran 12</u> Hasil Uji Reabilitas Seluruh Variabel	126
<u>Lampiran 13</u> Hasil Uji Normalitas	127
<u>Lampiran 14</u> Hasil Uji Linieritas	128
<u>Lampiran 15</u> Hasil Uji Multikolinearitas	129
<u>Lampiran 16</u> Hasil Pengujian Hipotesis.....	130
<u>Lampiran 17</u> Hasil Koefisien Determinasi.....	131