

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

##### **1. Gambaran Sikap Kerja Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Nganjuk**

Gambaran sikap kerja pada pegawai Bawaslu Kabupaten Nganjuk ada 3 aspek yaitu kognitif, afektif dan konatif yang saling berhubungan. Berdasarkan hasil dari penelitian, kelima subjek dapat memahami pada ketiga aspek tersebut. Jadi, dapat disimpulkan bahwa gambaran sikap kerja pada pegawai Bawaslu Kabupaten Nganjuk pada ketepatan waktu saat bekerja mereka kurang teratur dalam kehadiran namun, dalam mengatasi tugas dan tanggung jawabnya mereka paham apa yang akan dikerjakan. Walaupun SDM (Sumber Daya Manusia) yang ada terbilang sedikit tapi tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan yang dilakukan dapat berjalan dengan lancar.

##### **2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sikap Kerja Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Nganjuk**

Pada faktor situasi kerja, pengawasan atasan, kerjasama dari rekan kerja, kesempatan untuk maju, keamanan, dan fasilitas kerja dapat mempengaruhi sikap kerja karena untuk mendapatkan apa yang diinginkan di tempat kerja, mereka akan berhadapan dengan keenam faktor yang ada diatas tersebut dengan merasakan kenyamanan atau tidak maupun mengalami perasaan puas atau tidak puas di tempat kerja. Pada proses penelitian yang dilakukan faktor imbalan tidak mempengaruhi dalam sikap kerja karena dari awal sebelum mereka kerja di kantor tersebut ada syarat atau prosedur lain yang harus dijalankan salah satunya saat ada kerjaan banyak yang mengharuskan mereka

untuk lembur maka akan tetap dilakukan meskipun tidak ada imbalan yang diterima. Tetapi pada pegawai bagian staff yang lumayan sering lembur maka ada tunjangan tersendiri dimana hal tersebut sudah ada dalam pemerintahan pusat.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Subjek Penelitian**

Saran penulis untuk subjek penelitian yaitu diharapkan para pimpinan dan staf kesekretariatan bisa mempertahankan adanya hubungan komunikasi yang sudah terjalin dengan baik secara kekeluargaan karena hal tersebut dapat mencegah adanya miskomunikasi baik pimpinan maupun staf. Selanjutnya semua para pegawai diharapkan untuk mempertahankan kekompakan tim dalam membangun kerjasama antar rekan kerja dengan menjalankan pekerjaan yang sifatnya saling membantu karena hal tersebut dapat mencegah terjadinya sesuatu yang tidak diinginkan. Dan untuk ketepatan waktu semoga para pihak Bawaslu Kabupaten Nganjuk bisa menjaga dalam bekerja supaya kinerja yang dihasilkan bisa menjadi maju dan berkembang lagi.

### **2. Bagi Penulis selanjutnya**

Bagi penulis selanjutnya yang akan mengembangkan kesamaan dalam topic tersebut bisa menggunakan penelitian jenis lain seperti metode kuantitatif dan bisa juga ditambah dengan variabel lain yang saling menghubungkan supaya hasil yang didapatkan dari penelitian bisa menjadi lebih dalam dan mencakup hasil tujuan yang memuaskan.