

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Proses manajemen kinerja Bawaslu dari tahapan awal hingga controlling pada masa pemilihan umum kinerja sudah dibagi dengan tanggung jawabnya masing-masing dari pemberian data calon pasangan hingga pencoblosan berakhir tetapi dalam masa pemilihan umum adapun manajemen kinerja yang belum tersusun dengan baik karena menyesuaikan kondisi pegawainya. Sedangkan pada non-pemilihan umum proses manajemen kinerja berupa perencanaan harus meminta konfirmasi dari pihak Bawaslu provinsi sehingga perencanaan sering berubah-ubah.
2. Faktor manajemen kinerja pada masa pemilihan umum ini mempengaruhi manajemen kinerja pegawai dikarenakan pada masa pemilihan umum membutuhkan tenaga yang ekstrim bisa dikatakan fisik yang kuat dan mental yang sehat dalam menjalankan tugas karena perubahan keadaan yang tidak diduga-duga dalam pemilihan umum jika pegawai tidak siap dengan perubahan yang ada maka manajemen kinerjanya terpengaruhi. Sedangkan masa non-pemilihan umum keadaan cenderung bisa dikatakan santai karena pada masa ini beban kerja berkurang. Jadi pada masa pemilihan umum dan non-pemilihan umum faktor manajemen ini berpengaruh terhadap manajemen kinerja pegawai di Bawaslu karena cenderung pegawai kurang mematuhi manajemen kinerjanya.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih lanjut untuk mengetahui faktor faktor yang lain yang berhubungan dengan manajemen kinerja dan menambahkan referensi lain terkait manajemen kinerja.

2. Bagi Organisasi

Diharapkan kepada para pimpinan dan staf pegawai Bawaslu Kab. Nganjuk dalam menjalankan produktivitas kinerja lebih ditekankan dalam SOP agar kinerja Bawaslu Kab. Nganjuk lebih berkembang dan meningkat. Selain itu jika melakukan program atau kinerja lebih tepat sasaran agar produktivitas kerja pada saat non pemilu berjalan dengan baik.

3. Bagi Subjek Penelitian

Diharapkan kepada para subjek untuk mengevaluasi setiap produktivitas kinerjanya agar sesuai dengan tujuan Bawaslu dan mampu memberikan kinerja yang baik dan berkembang.