

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Dari hasil analisis diperoleh nilai meannya sebesar 26,70. Berdasarkan kategori variabel dapat diketahui bahwasanya lingkungan kerja di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk masuk kedalam kategori cukup karena nilai mean 26,70 berada diantara skor 25,649 dan 27,752.
2. Dari hasil analisis diperoleh nilai meannya sebesar 27,30. Berdasarkan kategori variabel dapat diketahui bahwasanya semangat kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk masuk kedalam kategori cukup karena nilai mean 27,30 berada diantara skor 26,273 dan 28,372.
3. Dari hasil analisis diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,615 yang artinya terdapat hubungan yang sedang antara variabel X dan variabel Y. Dari hasil analisis regresi, diketahui nilai sig = 0,000 < 0,01 artinya ada pengaruh linier antara lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan. Untuk persamaan garis regresinya :

$$Y = 9.496 + 0,630 X$$

Setiap kali variabel X (lingkungan kerja fisik) bertambah 1, maka rata-rata variabel Y (semangat kerja karyawan) akan bertambah 0,630. Dengan kata lain, peningkatan lingkungan kerja fisik juga akan

meningkatkan semangat kerja karyawan. Dari analisa regresi diperoleh R^2 sebesar 0,379, yang artinya kontribusi variabel X terhadap Y sebesar 37,9% sedangkan sisanya sebesar 62,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti, meliputi faktor ekonomi dan sosial.

B. Saran

1. Bagi Pihak Bank Syariah Mandiri

Dengan adanya penelitian ini diharapkan Pihak Bank Syariah Mandiri selalu memperhatikan lingkungan yang ada disekitar para karyawan, sebab mempunyai dampak yang besar bagi produktifitas karyawan dan juga untuk pencapaian tujuan perusahaan.

2. Bagi pembaca

Diharapkan dapat menambah pengetahuan dan pemahaman mengenai lingkungan kerja yang ada disekitar para karyawan.