

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP NGANJUK**

SKRIPSI

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.EI)



Oleh :

SAMSUL ANWAR
NIM : 9.313.034.10

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
JURUSAN SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP NGANJUK**

SAMSUL ANWAR
9.313.034.10

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur Chamid, MM
NIP. 19680714.199703.1.002

Amrul Muttaqin, M. EI
NIP. 19760507.200801.1.013

NOTA KONSULTAN

Kediri, Oktober 2014

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : SAMSUL ANWAR

NIM : 9.313.034.10

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP NGANJUK

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur Chamid, MM
NIP. 19680714.199703.1.002

Amrul Muttaqin, M. EI
NIP. 19760507.200801.1.013

NOTA PEMBIMBING

Nomor : Kediri, Oktober 2014
Lampiran : 4 (Empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : SAMSUL ANWAR
Nim : 931303410
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP
NGANJUK.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 08 Oktober 2014, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur Chamid, MM
NIP: 19680714.199703.1.002

Amrul Muttaqin M,EI
NIP: 19760507.200801.1.013

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP NGANJUK.**

SAMSUL ANWAR
NIM: 9313 034 10

Telah diujikan di Depan Sidang Munaqosah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
Kediri Pada Tanggal 08 Oktober 2014

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Andriani, SE, MM (.....)
NIP.19730113.200312.2.001

2. Penguji I

Dr. Nur Chamid, MM (.....)
NIP. 19680714.199703.1.002

3. Penguji II

Amrul Muttaqin M,EI (.....)
NIP: 19760507.200801.1.013

Kediri, 08 Oktober 2014

Ketua STAIN Kediri

Dr. Nur Chamid, MM
NIP. 19680714.199703.1.002

HALAMAN MOTTO

**DON'T BE AFRAID TO MOVE, BECAUSE THE DISTANCE
OF 1000 MILES STARTS BY A SINGLE STEP**

Jangan takut melangkah, karena jarak 1000 mil dimulai dari satu langkah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini:

- *Untuk dua orang yang menghabiskan sebagian hidupnya bersusah payah untukku .. serta menjadikanku setitik cahaya di hatinya . Ibu jumirah dan Bapak Sumadi...*
- *Untuk kerabat-kerabatku tercinta dan yang saya hormati, terima kasih sangat atas segala bimbingan dan bantuannya sehingga kami bisa memahami arti hidup ini.*
- *Dr. Nur Chamid, MM dan Amrul Muttaqin, M.EI selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas telah memberikan waktu, arahan, bimbingan dan saran serta dorongan kepada penulis, mulai dari awal sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.*
- *Untuk orang-orang yang selalu menemaniiku dan membantuku dalam menuntut ilmu di STAIN Kediri.*
- *Kawan-kawanku tercinta angkatan 2010, khususnya ekis A yang telah memberi ukiran kenangan terindah di hidupku.*
- *Orang-orang yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.*

ABSTRAKSI

Samsul Anwar, 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk. Skripsi. Dosen Pembimbing (1) Dr. Nur Chamid, MM; (2) Amrul Muttaqin, M. Ei.

Kata kunci : Lingkungan kerja fisik, semangat kerja

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Sedangkan semangat kerja itu sendiri adalah melakukan pekerjaan secara lebih giat sehingga pekerjaan dapat diharapkan lebih cepat dan baik. Adanya semangat kerja dapat tercermin jika karyawan merasa senang dengan pekerjaannya, karyawan akan memberikan lebih banyak perhatian, inovasi dan lebih terampil dalam melakukan pekerjaan mereka. Adapun tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah : Untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja fisik di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk; Bagaimana semangat kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk; Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk..

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara pengisian angket. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara sampel jenuh. Jumlah N sebesar 40 (20 sebelum dan 20 sesudah kepemimpinan Bpk M.Maman Ghozi). Variabel bebasnya lingkungan kerja fisik (X) dan variabel terikatnya semangat kerja karyawan (Y). Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, koefisien determinasi, regresi linier sederhana dan uji hipotesis dengan uji t.

Dengan menggunakan program bantuan SPSS dari hasil analisis statistik pada lingkungan kerja diperoleh nilai mean sebesar = 26,70 yang artinya bahwa lingkungan kerja fisik pada Bank Syariah Mandiri masuk kategori cukup. Hasil ini berdasarkan nilai mean sebesar 26,70 berada diantara skor 25,649 dan 27,752. Dan dari analisis statistik pada semangat kerja diperoleh nilai mean sebesar = 27,30 yang artinya semangat kerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri masuk kategori cukup. Hasil ini berdasarkan nilai mean sebesar 27,30 berada diantara skor 26,273 dan 28,372. Namun semangat kerja karyawan akan meningkat 0,630 satuan apabila perusahaan melakukan perbaikan lingkungan kerja sebesar 1 satuan. Untuk hasil analisis regresi, pada tabel *cefficient* diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,813 > t_{tabel} = 1,684$ pada taraf signifikan 0,05, sehingga variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. R square sebesar 0,379 yang artinya variabel semangat kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja fisik sebesar 37,9 %, sedang sisanya 62,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, diantaranya faktor ekonomi dan sosial. Sehingga dapat disimpulkan bahwasanya Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk telah memperhatikan lingkungan kerja fisik dan ada faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, segenap puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini membahas PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH MANDIRI KCP NGANJUK.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM selaku Ketua STAIN Kediri, Bapak Dr. Khamim, M.Ag selaku Ketua Jurusan Syari'ah, dan Bapak Ahmad Syakur, LC, M.EI selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Islam, Dosen-dosen dan Mahasiswa STAIN Kediri, serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Nur Chamid, MM. dan Amrul Muttaqin, M.EI selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas telah memberikan waktu, arahan, bimbingan dan saran serta dorongan kepada penulis, mulai dari awal sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Redian Nanang, dan segenap karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk yang seringkali membantu peneliti dalam menyelesaikan target-target dalam penelitian ini.

4. Kedua orang tua, adik-adikku, dan kerabat-kerabatku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah begitu banyak memberikan arti hidup dan kasih sayang yang tulus dan bermakna sehingga penulis dapat mengerti arti hidup ini.
5. Teman-temanku seperjuangan dalam menimba ilmu di STAIN Kediri khususnya EKIS A, yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat balasan terbaik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan ini banyak kekurangan, maka kritik dan saran obyektif konstruktif sangat penulis harapkan dalam rangka menjadikan karya ini lebih dari skripsi. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.

Kediri, Oktober 2014
Penulis

SAMSUL ANWAR

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Hipotesis	8
F. Telaah Pustaka	9
G. Ruang Lingkup Penelitian	10

BAB II: LANDASAN TEORI

A. LINGKUNGAN KERJA	11
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	11

B. Semangat Kerja	17
1. Pengertian Semangat Kerja.....	17
2. Indikasi Naik Turunnya Semangat Kerja.....	17

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	24
B. Identifikasi Variabel	25
C. Definisi Operasional	26
D. Populasi dan Sampel	27
E. Data dan Metode Pengumpulan Data	29
F. Analisis Data	32

BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	36
1. Sejarah Singkat Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk.....	36
2. Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan.....	39
3. Prinsip Operasional	41
4. Struktur Organisasi.....	41
5. Laporan Pembiayaan Murobahah dan Mudharabah.....	43
B. Personalia Perusahaan	43
1. Jumlah Karyawan.....	43
2. Tingkat Pendidikan Karyawan	44
3. Jam Kerja.....	45
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	45
1. Karakteristik Responden	45
2. Distribusi frekwensi Variabel.....	46
3. Pengujian Hipotesis.....	50

BAB V: PEMBAHASAN

A. Lingkungan Kerja Fisik Pada Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk	57
--	----

B. Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk	59
C. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk.....	60
BAB: PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Komposisi Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Nganjuk	38
Tabel 4.2	Jumlah Keseluruhan Karyawan BSM KCP Nganjuk	44
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Karyawan BSM KCP Nganjuk	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.6	Rekapitulasi Angket Variabel X	47
Tabel 4.7	Descriptive Statistics	47
Tabel 4.8	Kategori Variabel	48
Tabel 4.9	Rekapitulasi Angket Variabel Y	48
Tabel 4.10	Descriptive Statistics	49
Tabel 4.11	Kategori Variabel	49
Tabel 4.12	One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test	50
Tabel 4.13	PP Plot Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.14	PP Plot Semangat Kerja	51
Tabel 4.15	QQ Plot Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.16	QQ Plot Semangat Kerja	52
Tabel 4.17	Correlation	53
Tabel 4.18	Correlation	53
Tabel 4.19	Nilai Korelasi	54
Tabel 4.20	Model Summary Regresi	54

Tabel 4.21 Coefficient	55
Tabel 5.1 Descriptive Statistics	58
Tabel 5.2 Kategori Variabel	58
Tabel 5.3 Descriptive Statistics	59
Tabel 5.4 Kategori Variabel	59
Tabel 5.5 Correlation	60
Tabel 5.6 Nilai Korelasi	61
Tabel 5.7 coefficient	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi BSM KCP Nganjuk.....	43
Gambar 4.2 Laporan Pembiayaan Murabahah dan Mudarabah.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3. Daftar Konsultasi Skripsi

Lampiran 4. Pedoman Dokumentasi

Lampiran 5. Quisioner

Lampiran 6. Tabel r

Lampiran 7. Tabel t

Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup