

**PENENTUAN UPAH KARYAWAN UD. SUMBER
ROHMAD DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E.Sy)



RANGGA BAYU SETIAWAN

9.313.083.09

**PRODI STUDI EKONOMI SYARI'AH
JURUSAN SYARI'AH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2015**

**PENENTUAN UPAH KARYAWAN UD. SUMBER ROHMAD
DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

**RANGGA BAYU SETIAWAN
NIM. 9.313.083.09**

Disetujui Oleh

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Nurul Hanani, MHI)
NIP. 196203041998032001

(Muhammad Muhaimin, M.Ag)
NIP. 197404012003121005

NOTA KONSULTAN

Kediri, 06 April 2015

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo
KEDIRI

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi tersebut di bawah ini:

Nama : Ranga Bayu Setiawan

NIM : 9.313.083.09

Judul : **PENENTUAN UPAH KARYAWAN UD. SUMBER
ROHMAD DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Nurul Hanani, MHI)
NIP. 196203041998032001

(Muhammad Muhaimin, M. Ag)
NIP. 19740401200311005

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 27 Juli 2015

Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo
KEDIRI

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Ranga Bayu Setiawan
NIM : 9.313.083.09
Judul : **PENENTUAN UPAH KARYAWAN UD. SUMBER
ROHMAD DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

Setelah diperbaiki materi dan susunannya,
sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang
telah diberikan dalam sidang *munaqasah* yang dilaksanakan pada tanggal 06 Juli
2015, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.
Demikian agar maklum adanya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Nurul Hanani, MHI)
NIP. 196203041998032001

(Muhammad Muhaimin, M. Ag)
NIP. 19740401200311005

**PENENTUAN UPAH KARYAWAN UD. SUMBER ROHMAD DALAM
PERSPEKTIF ISLAM**

RANGGA BAYU SETIAWAN
NIM 9.313.083.09

Telah diujikan di depan Sidang *Munaqasah* Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN)
Kediri Pada Tanggal 06 Juli 2015

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

H. Abdul Wahab Ahmad Khalil, MA (.....)
NIP. 1967011120011210

2. Pembimbing I

Dra. Nurul Hanani, MHI (.....)
NIP. 196203041998032001

3. Pembimbing II

Muhammad Muhaimin, M. Ag (.....)
NIP. 19740401200311005

Kediri, 27 Juli 2015
Ketua STAIN Kediri

Dr. NurChamid, MM.
NIP. 19680714 199703 1 002

MOTTO

أَعْدِلُوا هُوَ أَقْرَبُ لِلتَّقْوَى

“Berbuat adillah, karena adil itu lebih dekat kepada Taqwa”.

(QS. Al-Maidah : 8)

PERSEMBAHAN

Teriring untaian do'a dan ucapan terima kasih yang teramat dalam
kupersembahkan skripsi ini kepada:

Kedua Orang Tuaku, H. Rohmad dan Hj. Indanah

Yang tiada henti memberikan kasih sayangnya
serta do'a yang selalu terucap dalam setiap langkahku demi keberhasilanku

Untuk Mas Dita dan Adek Erin

Terimakasih atas semua dukungan yang kalian berikan
hingga membuatku selalu tegar dan semangat

Untuk Kekasihku Novi Fatkhul Jannah

Yang selalu memberikan semangat dengan senyum dan tawamu

Guru-guruku dan dosenku

Yang selalu mendidik dalam studiku
sehingga aku dapat mewujudkan harapan dan anganku
sebagai awal berpijak dalam menggapai cita-cita

Khususnya Ibu Nurul Hanani dan Bapak Muhaimin

Yang selama ini bersedia
untuk meluangkan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini
Tanpa kesabaran dan ketelatenan Bapak dan Ibu,
saya tidak akan pernah menjadi seperti sekarang ini

Serta kawan kos-kosan Gang 2 (Ahmad Firdaus, Adi Suryanto, Ngirfani, dkk)

Tak lupa teman-temanku Ekonomi Syariah angkatan 2009

Selamat Berjuang ke masa selanjutnya dengan segenap kesuksesan

Aku akan selalu mengingat kalian semua kawan

ABSTRAK

Rangga Bayu Setiawan (931308309), Dosen Pembimbing Dra. Nurul Hanani, MHI dan Muhammad Muhaimin, M. Ag: Penentuan Upah Karyawan UD. Sumber Rohmad Dalam Perspektif Islam, Ekonomi Syariah, Syariah, STAIN Kediri, 2015.

Kata Kunci : Upah, Karyawan dan Islam

Islam memberikan batasan moral dalam hal penentuan upah, batasan moral itu antara lain, upah harus memenuhi prinsip keadilan. Oleh beberapa pengusaha terutama yang mengelola industri rumahan, kesepakatan antara pengusaha dan pekerja atau karyawan menjadi sangat penting dilakukan guna menghindari ketidakadilan dalam pemberian upah terhadap para pekerja di tempat tersebut. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui mekanisme penentuan upah di UD. Sumber Rohmad dalam perspektif Islam.

Jenis penelitian ini dilihat dari objeknya termasuk penelitian lapangan (*field research*) yang dilakukan di UD. Sumber Rohmad Untuk mendapatkan data yang valid, penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data yaitu wawancara observasi, dan dokumentasi. Sumber data dalam penelitian ini ada dua yaitu sumber data primer (secara langsung) hasil dari wawancara dengan para pihak pengelola UD. Sumber Rohmad dan sumber data sekunder (tidak langsung) berupa dokumen-dokumen, buku, catatan yang berkaitan dengan penentuan upah. Setelah data-data terkumpul maka penulis menganalisis dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Upaya analisis data ini dilakukan dengan cara membandingkan antara fakta yang dihasilkan dari penelitian lapangan di UD. Sumber Rohmad dengan teori yang berupa ketentuan Perspektif Islam.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa UD Sumber Rohmad dalam menentukan nominal jumlah upah karyawan berdasarkan kesepakatan bersama antara perusahaan lainnya yang bergerak dibidang yang sama. Selain itu juga dalam penentuan upah perusahaan juga melihat besarnya UMR yang ada di daerah tersebut. Yang sesuai dengan Keputusan Menteri Tenaga Kerja No.5 Tahun 1989 tentang upah minimum. Sementara itu Dalam penerapannya UD. Sumber Rohmad memberikan upah sesuai dengan apa yang dikerjakan oleh karyawan. Dalam menentukan besar upah yang diberikan oleh UD. Sumber Rohmad dapat dikatakan sesuai dengan ketentuan-ketentuan akad *ijarah* dan sesuai peraturan pemerintah (UMR) yang memiliki kekuatan hukum dalam Islam. Sementara itu untuk kewajiban membayar upah selalu diberikan tepat waktu. Sehingga Penentuan upah UD. Sumber Rohmad sudah sesuai dengan perspektif Islam karena memperhatikan prinsip keadilan.

KATA PENGANTAR



Tiada yang layak terucap kecuali untaian kalimat syukur kepada Allah SWT atas karunia dan nikmat-Nya yang telah diberikan, Karena skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam, senantiasa tetap terlantun untuk Baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta segenap keluarga, sahabat dan penganut risalah Islam yang mulia hingga hari akhir. Skripsi ini bermaksud untuk mengetahui mekanisme penentuan upah di UD. Sumber Rohmad dalam perspektif Islam.

Setelah menjalani berbagai proses dan tahapan, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik yang tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Karena itu saya selaku penulis dengan tulus ingin mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Nur Chamid MM., selaku Ketua STAIN Kediri.
2. Bapak Imam Anas Muslihin, M.HI., selaku Ketua Jurusan Syari'ah STAIN Kediri dan Bapak Ahmad Syukur, Lc. M.El., selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah
3. Ibu Dra. Nurul Hanani, MHI dan Bapak Muhammad Muhaimin, M. Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II, yang sabar telah memberikan bimbingan, arahan dan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
4. Seluruh dosen, pegawai dan karyawan STAIN Kediri.
5. Bapak Pimpinan UD. Sumber Rohmad yang telah mengizinkan dan meluangkan waktu kerjanya untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang penyusun ajukan.
6. Seluruh Karyawan UD. Sumber Rohmad atas keramah-tamahannya menerima penulis untuk dapat melakukan wawancara dan pengamatan.

7. Kawan-kawan seperjuangan baik di STAIN Kediri maupun universitas lain, serta seluruh pihak yang telah banyak membantu hingga tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas segalanya.

Semoga segala yang telah diberikan mendapat balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Terakhir penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kediri, 6 April 2015

Penulis

Rangga Bayu Setiawan

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN NOTA KONSULTAN | iii |
| HALAMAN NOTA PEMBIMBING | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| ABSTRAK | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Kegunaan Penelitian | 8 |
| E. Telaah Pustaka | 9 |

BAB II: LANDASAN TEORI

| | |
|--|----|
| 1. USAHA DAGANG..... | 11 |
| a. Pengertian Usaha Dagang | 11 |
| b. Pengaturan..... | 12 |
| c. Pendirian | 12 |
| 2. UPAH DALAM PANDANGAN ISLAM..... | 14 |
| a. Pengertian Upah (Ujrah) | 14 |
| b. Dasar Hukum Ujrah | 18 |
| c. Ujroh dalam Akad Ijarah | 21 |
| d. Dasar Penentuan Upah | 27 |
| e. Prinsip-prinsip Upah dalam Perspektif Islam | 30 |
| f. Hak dan Kewajiban Pekerja | 37 |

BAB III: METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Pendekatan dan Jenis Penelitian | 39 |
| B. Kehadiran Peneliti | 40 |
| C. Lokasi Penelitian | 40 |
| D. Sumber Data | 40 |
| E. Metode Pengumpulan Data | 41 |
| F. Analisis Data | 44 |
| G. Pengecekan Keabsahan Data | 45 |
| H. Tahap-tahap Penelitian | 46 |

BAB IV : GAMBARAN UMUM, PAPARAN DATA DAN TEMUAN

PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Gambaran Umum UD. Sumber Rohmad | 48 |
| 1. Sejarah Perusahaan UD.Sumber Rohmad | 48 |
| 2. Profil UD. Sumber Rohmad | 49 |
| 3. Struktur Perusahaan UD. Sumber Rohmad | 50 |
| 4. Visi dan Misi | 51 |
| B. Paparan Data | 51 |
| 1. Jumlah Tenaga Kerja Dari Tahun 2000-2015 | 51 |
| 2. Perjanjian Kerja Antara Pemilik Dan Karyawan | 53 |
| 3. Mekanisme Penentuan Upah | 58 |
| C. Temuan Penelitian | 61 |
| 1. Perjanjian Kerja UD. Sumber Rohmad | 61 |
| 2. Mekanisme Penentuan Upah | 62 |

BAB V : PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Mekanisme Penentuan Upah Karyawan di UD. Sumber Rohmad | |
| 1. Mekanisme Penetapan Upah | 63 |
| B. Mekanisme Penentuan Upah Karyawan Di UD. Sumber Rohmad Perspektif Islam | 66 |

BAB VI : PENUTUP

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 71 |
| B. Saran | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 73 |

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1 Daftar Nama Barang, Harga Beli, dan Harga Jual..... | 51 |
| Tabel 4.1 Daftar Jumlah Karyawan pada UD. Sumber Rohmad | 52 |
| Tabel 4.2 Daftar Nama Karyawan UD. Sumber Rohmad | 53 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Sumber Rohmad | 50 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara dan Dokumentasi

Lampiran 2. Peraturan Gubernur Jawa Timur No.27 Tahun 2014

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari STAIN Kediri

Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian dari UD. Sumber Rohmad

Lampiran 5. Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi