

ABSTRAK

ERNITALIA RESTI NUR AINI, Dosen pembimbing Drs. Khamim, M.Ag dan Sri Anugrah Natalina, SE, MM. : Motivasi Kerja Karyawan Di Koperasi Syariah Muhammadiyah Kota Kediri Dalam Perspektif Manajemen Syariah, Syariah, Ekonomi Syariah, STAIN Kediri, 2015.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Manajemen Syariah

Motivasi kerja dalam Islam adalah untuk ibadah dan mencari nafkah, motivasi sangat penting diberikan kepada karyawan karena untuk menyelaraskan tujuan perusahaan dan keinginan karyawan. manajemen syariah arahnya adalah memperbaiki perilaku yang benar dan konsisten, dalam melakukan pekerjaan selalu merasa diawasi oleh Allah, jadi dalam melaksanakan pekerjaan merasa tanggungjawabnya tidak hanya kepada pemimpin namun kepada Allah, sehingga akan jujur dalam melaksanakan pekerjaan. Dari latar belakang tersebut, maka fokus penelitian ini adalah: 1) bagaimana motivasi kerja karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri?. 2) bagaimana pandangan manajemen syariah terhadap motivasi kerja karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri?.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus di lapangan dan rancangan penelitian yang bersifat deskriptif. Adapun responden dalam penelitian ini yaitu karyawan Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri, pemimpin KOPSYAH Muhammadiyah kota Kediri, nasabah KOPSYAH Muhammadiyah kota Kediri. Untuk pengumpulan data menggunakan metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Sedangkan untuk analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Dalam penelitian ini diperoleh temuan penelitian yaitu: 1) pada Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri, motivasi kerja karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri dari *intern* dan *ekstern*, jika dari *intern* motivasi kerja yang tumbuh dari dalam diri karyawan itu sendiri, yaitu karyawan bekerja untuk ibadah dan mencari nafkah, sedangkan motivasi kerja karyawan dari *ekstern* yaitu motivasi kerja berasal dari luar, dalam hal ini motivasi kerja berasal dari pemimpin. Pemimpin selalu memberi motivasi kerja kepada karyawan untuk selalu amanah dan adil dalam membangun ekonomi syariah di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri. Pemimpin juga mencanangkan program-program yaitu kegiatan keagamaan, pelatihan dan pendidikan, pembangunan fasilitas, bonus dan insentif untuk menunjang motivasi kerja karyawan agar mendapat kinerja yang baik dan sesuai dengan tujuan perusahaan. 2) motivasi kerja karyawan di KOPSYAH Muhammadiyah kota Kediri secara umum telah menerapkan manajemen syariah, namun terdapat salah satu karyawan yang ingin mendapatkan penghasilan lebih sehingga belum secara maksimal menggunakan manajemen syariah. Hal ini menjadi bentuk evaluasi yang harus diperbaiki agar manajemen syariah dapat berjalan lebih maksimal pada KOPSYAH Muhammadiyah kota Kediri.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan berbagai nikmat dan karunia untuk segenap hambanya sepanjang masa. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada baginda Rasulullah SAW yang telah membawa manusia pada jalan kebenaran.

Atas bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “motivasi kerja karyawan di koperasi syariah muhammadiyah kota Kediri dalam perspektif manajemen syariah”. Untuk itu dalam kesempatan kali ini, ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Nur Chamid, MM. selaku Ketua STAIN Kediri.
2. Bapak Imam Annas Muslihin, M.HI. selaku ketua Jurusan Syari'ah dan Bapak Ahmad Syakur, Lc, M.EI. selaku Kaprodi Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri.
3. Bapak Dr. Khamim, M. Ag. Dan Ibu Sri Anugrah Natalina, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan sarannya kepada penulis.
4. Seluruh dosen STAIN Kediri, khususnya dosen Jurusan Syari'ah Prodi Ekonomi Syari'ah yang telah menyalurkan dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Ayah, Ibu dan adik serta seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dorongan baik materiil maupun moril, sehingga penulis dapat

menyelesaikan kuliah di Jurusan Syari'ah Prodi Studi Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Terima kasih kepada Bapak Drs. Muhammad Sholikin. selaku pimpinan Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri yang telah memberi ijin serta para karyawan-karyawan Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri yang telah banyak memberikan informasi dalam pengumpulan data-data.
7. Sahabat-sahabatku yang tercinta "Ke-Che Givomania" dan semua teman-teman Prodi Ekonomi Syari'ah seangkatan 2010, yang telah memberi masukan dan dukungan serta do'a kepada penulis.
8. Perpustakaan STAIN Kediri yang telah meminjamkan buku-buku sebagai referensi yang diperlukan penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut bisa menjadi amal kebaikan dan diterima oleh Allah SWT, serta mendapat balasan yang lebih baik di dunia dan akhirat kelak, Amiin-Amiin Ya Robbal'alamiin.

Penulis percaya bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir yang berupa karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kediri, 06 September 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA KONSULTAN	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian.....	9

D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Telaah Pustaka.....	10
BAB II :MOTIVASI KERJA DAN MANAJEMEN SYARIAH	13
A. Motivasi Kerja Dalam Islam	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Teori motivasi.....	15
3. Tujuan Kerja Menurut Islam.....	22
4. Agar Bekerja Bernilai Ibadah.....	25
B. Manajemen Syariah.....	30
1. Pengertian Manajemen Syariah	30
2. Perbedaan Manajemen Syariah dan Manajemen Konvensional.....	33
3. Syarat Manajemen Syariah.....	34
4. Fungsi Manajemen Syariah	36
5. Orientasi Manajemen Syariah	40
6. Sistem Manajemen Syariah	42
7. Prinsip-Prinsip Manajemen Syariah	44
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	47
1. Pendekatan Penelitian	47
2. Jenis Penelitian.....	49
3. Kehadiran Peneliti	49
4. Sumber Data.....	50
5. Lokasi Penelitian	51

6. Metode Pengumpulan Data	51
7. Instrumen Pengumpulan Data	54
8. Metode Analisis Data	54
9. Pengecekan Keabsahan Data.....	56
10.Tahap-Tahap Penelitian	56
BAB IV : PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1. Sejarah Koperasi Syariah Muhammadiyah Kota Kediri .	57
2. Struktur Organisasi Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri	59
3. Visi dan Misi Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri	66
4. Produk-Produk Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri	67
B. Motivasi kerja karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota kediri.....	71
1. Motivasi kerja karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri.....	71
2. Motivasi Kerja Karyawan pada Manajemen Syariah.....	81
C. Temuan Penelitian.....	88
BAB V : PEMBAHASAN.....	90
A. Motivasi kerja karyawan di koperasi syariah muhammadiyah kota kediri.....	90

B. Motivasi Kerja Karyawan di Koperasi Syariah Muhammadiyah kota Kediri dalam Perspektif manajemen syariah.....	94
BAB VI : PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV. 1 Struktur Pengurusan KOPSYAH Muhammadiyah kota Kediri

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 pedoman wawancara

Lampiran 2 pedoman dokumentasi

Lampiran 3 pedoman observasi

Lampiran 4 daftar konsultasi skripsi

Lampiran 5 surat izin penelitian

Lampiran 6 surat keterangan penelitian

**MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DI KOPERASI SYARIAH MUHAMMADIYAH KOTA KEDIRI
DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Syari'ah (SE.Sy)



Disusun Oleh :

ERNITALIA RESTI NUR AINI

9.313.022.10

**JURUSAN SYARI'AH PRODI EKONOMI SYARI'AH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2015**